

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

## 2023





*Her fabrika bir kaledir.*

*H. Ortak*

# İÇİNDEKİLER

## RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Habaş Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin **1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki** sürdürülebilirlik performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarıyla buluşturmayı hedeflemektedir. Rapor, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerini ortaya koyarak, uzun vadeli değer yaratma taahhüdümüzü ve sürdürülebilirlik yolculuğundaki kararlılığımızı yansıtmaktadır.

Habaş Demir Çelik (Habaş) olarak, sektörümüzün dinamiklerine uyum sağlayarak kaynakların verimli kullanımı, yenilikçi çözümler geliştirme ve toplumsal fayda yaratma misyonumuzu sürdürüyoruz. Sürdürülebilirliğe olan yaklaşımımız, yalnızca operasyonel başarılarımızla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda çevreye ve topluma karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirme isteğimizi de vurgulamaktadır. Bu bağlamda, ilkinin 2022 yılında paylaştığımız sürdürülebilirlik raporumuzun ikincisini, Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standartları çerçevesinde hazırlayarak uluslararası şeffaflık ve hesap verebilirlik standartlarına uygun bir şekilde raporluyoruz. Bundan sonraki sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ise her yıl düzenli olarak raporlamayı hedefliyoruz.

HABAŞ'ın iş yapış şeklini belirleyen temel prensipleri olan **'Hizmet, Kalite, Güven'** yaklaşımından feyz alarak belirlediği temel değerleri arasında yer alan sürekli iyileşme, kalite ve sorumluluk ilkeleri, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarını oluşturmaktadır. Sektörümüzün geleceği ve dünyanın ihtiyaçlarına cevap verebilmek adına finansal olarak katma değer sağlayacak ürün, hizmet ve yatırımlar sağlarken, sağladığı istihdamı artırma yönünde hedefler belirliyor, **döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik projelerle çalışmalarımıza yön veriyor ve bunlar raporumuzla taçlandırmayı hedefliyoruz.**

Bu rapor, yalnızca geçmişteki başarılarımızı değil, aynı zamanda geleceğe yönelik vizyonumuzu da ortaya koymaktadır. Şirketimiz, paydaşlarının güvenini sürekli kılmak ve daha sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için her geçen gün daha fazlasını yapmayı taahhüt etmektedir.

Siz değerli paydaşlarımızın, bu rapor aracılığıyla Habaş Demir Çelik'in sürdürülebilirlik anlayışını ve bu yöndeki adımlarını daha yakından incelemesini umuyoruz. Geri bildirimlerinizin, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu güçlendireceğine inanıyoruz. Rapor içeriğine ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dair soru ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@habas.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@habas.com.tr) adresimize iletebilirsiniz.



# PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

## Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, dünya ekonomisi için zorlu bir dönem oldu. Küresel iklim değişikliği, enerji krizi, dijitalleşme ve jeopolitik gerilimler gibi faktörler, küresel dengeleri değiştirdi. Bu dönemde, demir-çelik sektörü yüksek maliyetler, karbon ayak izi düzenlemeleri ve talep dalgalanmaları gibi zorluklarla karşılaştı.

HABAŞ olarak, yarım asırlık geçmişimizle bu zorluklara güçlü bir şekilde karşı koyarak, **“hizmet, kalite, güven”** ilkelerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik kültürünü benimsiyor ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Türkiye'nin lider sanayi kuruluşlarından biri olarak, ulusal ekonomiye katkı sağlamak ve uluslararası rekabet gücümüzü artırmak için stratejik adımlar atıyoruz.

Üretim ve yatırım, ekonomik büyüme ve toplumsal refah için kritik öneme sahiptir. HABAŞ, katma değerli üretimiyle dış ticaret dengesine katkıda bulunarak ithalatı azaltıp ihracatı artırmakta ve istihdam yaratarak sosyal kalkınmayı desteklemektedir. Ayrıca, Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na uyum sağlamak için karbon ayak izimizi azaltmaya çalışıyor ve enerji verimliliği alanında proaktif çalışmalar yapıyoruz.

2023 yılı, HABAŞ'ın ihracat performansındaki başarısını bir kez daha kanıtladığı bir yıl olmuştur. **%100 yerli sermaye ile üretim yapan şirketimiz**, son 15 yıldır olduğu gibi, uzun ve yassı çelik ihracatında liderliğini sürdürmüş ve 804 milyon ABD doları ihracat gerçekleştirmiştir. Bu başarı, yalnızca HABAŞ'ın gücünü değil, aynı zamanda Türk sanayisinin küresel ölçekteki rekabetçiliğini de ortaya koymaktadır. Gelecekte de bu liderliği devam ettirme kararlılığımız, yenilikçi ve sürdürülebilir üretim anlayışımızla daha da güçlenerek sürecektir.

HABAŞ, çevresel ve sosyal etkileri iyileştirmeye odaklanarak, tedarik zinciri ve üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir. **İklim değişikliğine karşı kararlı adımlar atarak, döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yatırımlar yapıyoruz. Ayrıca, lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlarımız da devam etmektedir.**

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, uluslararası GRI (Global Reporting Initiative) standartlarına uygun olarak hazırladık. HABAŞ olarak, Paris İklim Anlaşması prensiplerine göre hareket ediyor ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlama hedefimizle çalışmalarımız sürdürüyoruz.

HABAŞ olarak, geleceğe umutla bakıyor, tüm paydaşlarımıza teşekkür ederek sürdürülebilir bir dünya için ortak çabalarımızın somut sonuçlar doğuracağına inandığımızı bir kez daha ifade ediyoruz.

*Saygılarımızla,*

**HABAŞ Yönetim Kurulu**







*Kurucu Felsefemiz;*

*HABAŞ Topluluğu,  
kurucusu Hamdi Başaran'ın  
hayatı boyunca benimsediği  
“Hizmet, Kalite, Güven”  
prensipleri üzerine inşa edilmiştir.*

*Hamdi Başaran'ın sözleriyle “Başarıyı çok çalışarak yakalayabiliriz. Başarılarımızı kalıcı kılmak için sunduğumuz hizmet ve kaliteden asla ödün vermeyecek, yatırımlarımıza ara vermeden devam edeceğiz. Bize duyulan güvenin artarak devam etmesi için sorumluluğumuzun bilincinde olacağız.” anlayışı, HABAŞ'ın bugün de faaliyetlerini şekillendiren temel felsefedir.*

# KURUMSAL PROFİL

## HABAŞ: Güçlü Temeller Üzerine Kurulu Çok Yönlü Bir Sanayi Devi

1956 yılında sınıai gaz üretimiyle faaliyete başlayan HABAŞ, sektörde birçok ilki hayata geçirerek ülkemizin lider sanayi kuruluşları arasında yerini almıştır.

Temel iş kollarında **sınıai ve tıbbi gazlar, çelik, elektrik enerjisi, ağır makine üretimi, tüp ve kriyojenik tank imalatı, sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG), sıkıştırılmış doğal gaz (CNG) ve sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) dağıtımı, liman ve deniz taşımacılığı hizmetleri** sunmaktadır.

HABAŞ bugün, Türkiye'nin en büyük sınıai ve tıbbi gaz üreticisi olmasının yanı sıra, LNG ve CNG dağıtımında liderdir. Deniz terminalleri, depolama ve dolun tesisleri, LPG gemisi ve geniş bayi ağıyla sektördeki gücünü kanıtlamıştır.

Çelik üretiminde, yıllık 4.500.000 ton kapasitesiyle ülkemizin önde gelen kuruluşlarından biri olan HABAŞ, beş kıtaya ihracat gerçekleştirmekte ve yeni yatırımlarla kapasitesini artırarak ürün yelpazesini çeşitlendirmektedir.

Elektrik enerjisi alanında, 871,435 MW üretim gücüyle özel sektörün en üst sıralarında yer almakta ve yeni santral yatırımlarıyla kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

HABAŞ ayrıca, **depolama tankları, gazlaştırıcılar, buhar kazanları, eşanjörler, basınçlı gaz tüpleri, spiral boru ve hafif ile ağır makine imalatı** gibi geniş bir üretim portföyü sunmaktadır.

Anahtar teslimi proses tesislerinin tasarımından montajına kadar tüm aşamalarda kapsamlı hizmetler sunmaktadır.

1997 yılında Özelleştirme İdaresi'nden satın alınan Anadolubank ile finans sektörüne adım atan HABAŞ, üç şube ile başladığı bankacılık faaliyetlerini bugün 97 şubeye ulaştırmıştır. Bunun yanı sıra otomotiv ve tersane yatırımlarıyla farklı sektörlerdeki varlığını güçlendirmektedir.

%100 yerli sermaye ile faaliyet gösteren HABAŞ Topluluğu, müşteri odaklı yaklaşımıyla kalite, güven ve hizmet sunmayı ilke edinmiştir. Çok yönlü faaliyetleri, yenilikçi yatırımları ve küresel başarılarıyla HABAŞ, Türkiye'nin sanayi gücünü temsil eden öncü bir marka olmaya devam etmektedir.





# KURUMSAL PROFİL

Habaş Demir Çelik, 1987 yılında İzmir Aliağa' da kurulmuş ve kısa zamanda Türkiye'nin lokomotif sektörü olan demir-çelik sektörüne yön veren önemli kuruluşlarından biri olmuştur.

Ülkenin en köklü ve güçlü sanayi kuruluşlarından biri olan Habaş, yıllık 4,5 milyon ton sıvı çelik üretim kapasitesiyle, Türkiye'nin ve dünyanın dört bir yanına yüksek kaliteli çelik ürünleri sunmaktadır. İzmir'deki modern tesisleri ve stratejik üretim lokasyonlarıyla Habaş, müşterilerine yenilikçi, kaliteli ve sürdürülebilir çözümler sunmaya odaklanmıştır.

Küresel ticaretteki daralma, jeopolitik riskler ve üretim maliyetlerimizde yaşanan önemli artışlara rağmen uzun ve yassı çelik ürünleri, 5 kıtada, 40 ayrı ülkeye ihraç eden HABAŞ Demir Çelik'in 2023 yılı ihracatı 804 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir.



## VİZYONUMUZ

HABAŞ olarak, çeliği, sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla en üst kaliteye ulaştırmayı hedefliyoruz. Sürekli gelişen üretim anlayışımız ve enerji kaynaklarını etkin kullanan yenilikçi teknolojilerimizle yalnızca çelik üretmekle kalmıyor, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği üretimin her aşamasında ön planda tutuyoruz. Bu yaklaşımımızla yerel istihdamı destekliyor, ekonomik ve sosyal değer yaratarak ülkemize katma değer sağlamayı temel ilkimiz olarak benimsiyoruz.



## MİSYONUMUZ

Habaş olarak, yaşamın her alanında vazgeçilmez olan çeliği, dögüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde ekonomik ve sosyal katma değer yaratarak üretme misyonunu taşımaktan gurur duyuyoruz.

# KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

HABAŞ Topluluğu'nun tüm iş süreçlerinde rehberlik eden kurucu felsefemize hizmet eden değerlerimiz;

Müşterilerimizin müşterileri de, *müşterimizdir.*

Kendi müşterilerinin onlardan olan beklentilerine de sahip çıkarak, müşterilerimize kaliteli ve güvenilir hizmet sunmak, satış sonrasında da onların yanında olmak görevimizdir.

İşimizin sahibi *insan kaynağımızdır.*

Çalışanlarımıza, kendilerini sürekli geliştirecekleri ve işin sahibi olarak görecekları iş ortamını sağlamak görevimizdir.

Yönetimde *katılımcı* olacağız.

Yönetim ile çalışanların ve çalışanların kendi aralarında takım çalışması yapacakları ortamı sağlamak ilke olarak benimsenmiştir.

*Çevreci* olacağız.

Bütün bunları yaparken, doğayı korumak ve temiz tutmak için azami önlemleri almak görevimizdir.

İşimizde *dürüst* olacağız.

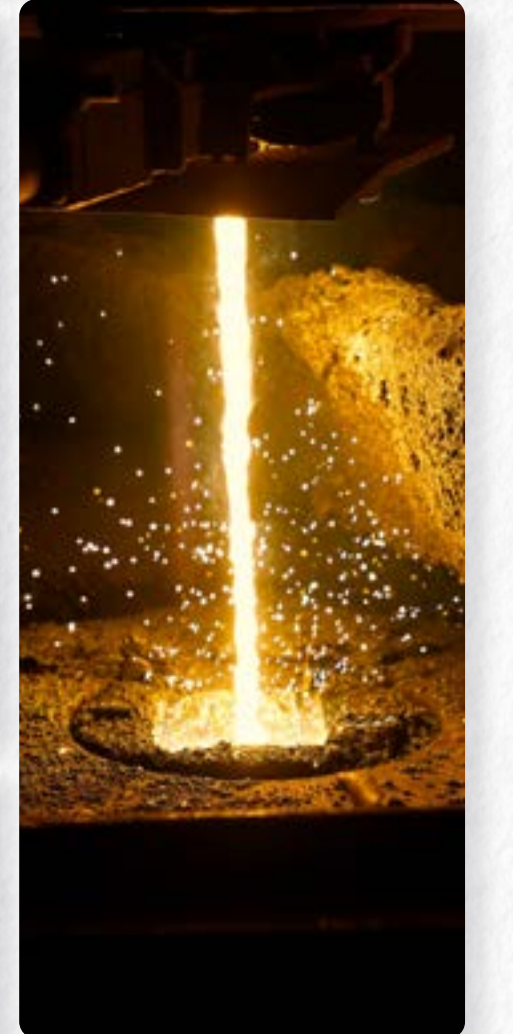
İş ilişkilerimizi, iyi niyetle, adilane, ahlak kurallarına uygun ve "Kazan, Kazandır" ilkesine uygun kurmak ve devam ettirmek ana ilkemizdir.

*Taleplerin önünde büyüyeceğiz.*

Müşterilerimizin gelecekte artacak olan ürün taleplerini bugünden üretebiliyor olmak ilke olarak benimsenmiştir.

*Emniyetten taviz vermeyeceğiz.*

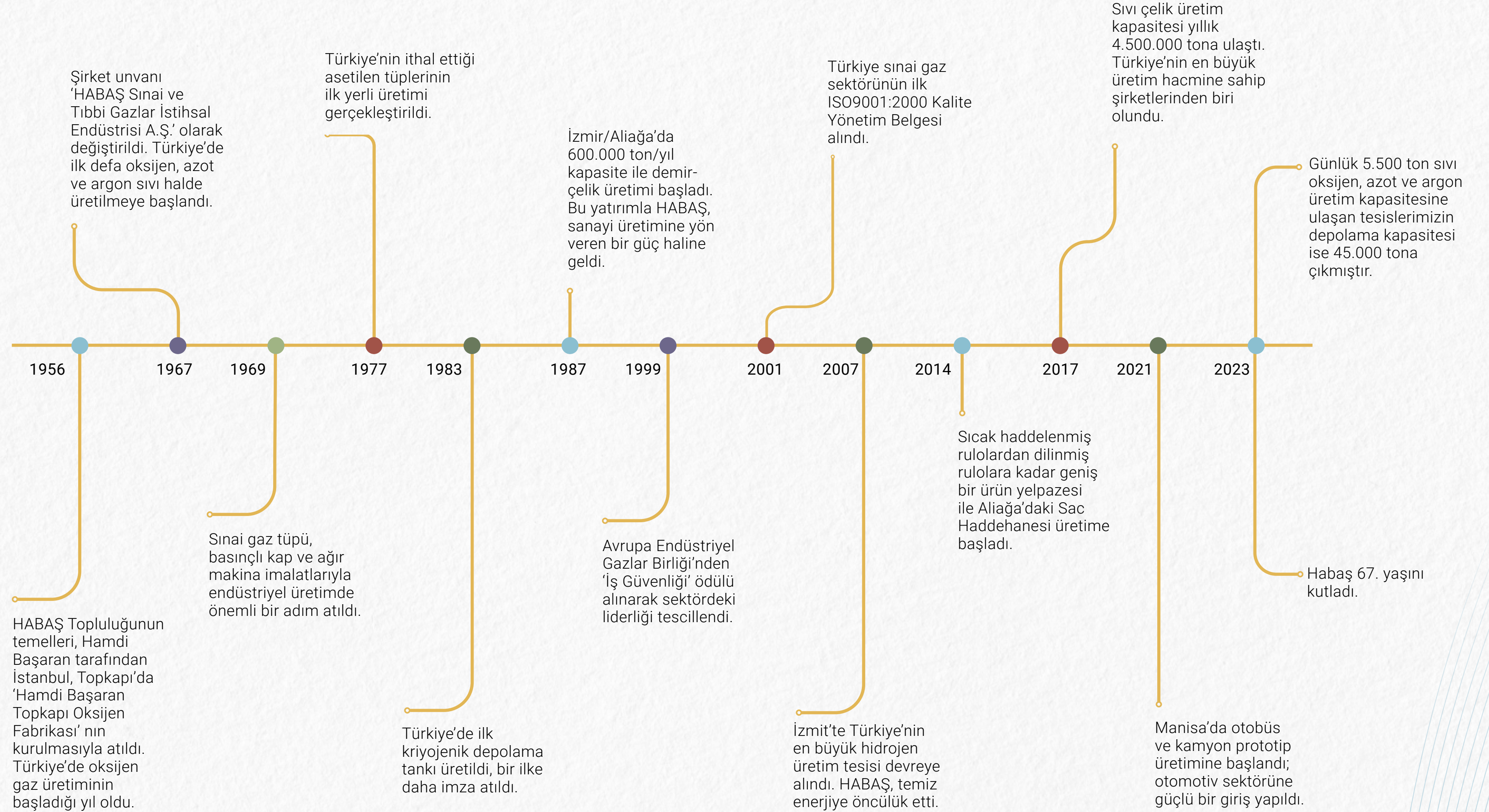
Kendi iş yerimizde ve müşterilerimizin iş yerlerinde iş kazalarını ortadan kaldıracak tedbirleri almak, çalışanlarımızı ve müşterilerimizin çalışanlarını eğitmek görevimizdir.



# KİLOMETRE TAŞLARIMIZ: HABAŞ'IN YOLCULUĞU

Her kilometre taşı,  
HABAŞ'ın inovasyona,  
sürdürülebilirliğe ve  
insana verdiği önemin bir  
yansımasıdır.

Dünü inşa ederken bugünü  
şekillendiren HABAŞ,  
yarının da mimarı olmaya  
devam ediyor.



*Sürdürülebilir başarıyla geleceğe ilerliyoruz.*

# FAALİYET ALANLARIMIZ

HABAŞ'ın demir-çelik sektöründeki üretim faaliyetleri, sıvı çelik, yassı çelik ve uzun çelik ürünlerini kapsamakta olup, modern teknolojilere dayalı entegre üretim tesisleriyle, ürün çeşitliliği ve kalitesi bakımından sektörde fark yaratmaktadır.

HABAŞ Demir Çelik Tesisi, modern çelik üretim teknolojileriyle sürekli olarak yenilenmiş ve donatılmıştır. Tesiste bir çelikخانه, bir filmaşın haddehanesi ve iki çubuk haddehanesi bulunmaktadır. 2014'te faaliyete geçen sac haddehanesinde (HSM), sıcak haddelenmiş rulo (HBR), dilinmiş rulo (HBRD) ve levha üretiminin yanı sıra asitlenmiş rulo (HBRPD) ve levha (HBPLR) çeşitleri de üretilmektedir.

Yıllık 4,5 milyon ton kapasiteli çelikخانه ve çeşitli haddehaneleriyle tesis, modern toz tutma sistemleri ile çevreye duyarlı üretim gerçekleştirmektedir. Tesisin bu entegre yapısı, limana yakınlığı ve aynı alan içinde gaz üretim tesisleri, boru ve tüp fabrikaları ile bir doğal-gaz kombine elektrik santraline de ev sahipliği yapması lojistik avantajı ve değer zinciri konumlandırması bakımından sürdürülebilirlik çizgisine hizmet etmektedir.

% 100 yerli sermaye ile son 15 yıldır olduğu gibi uzun ve yassı çelik ihracatında liderliğini sürdüren Habaş, 2023 yılında 804 milyon ABD doları ihracat gerçekleştirerek sektörün birincilik bayrağını taşımayı sürdürmektedir.



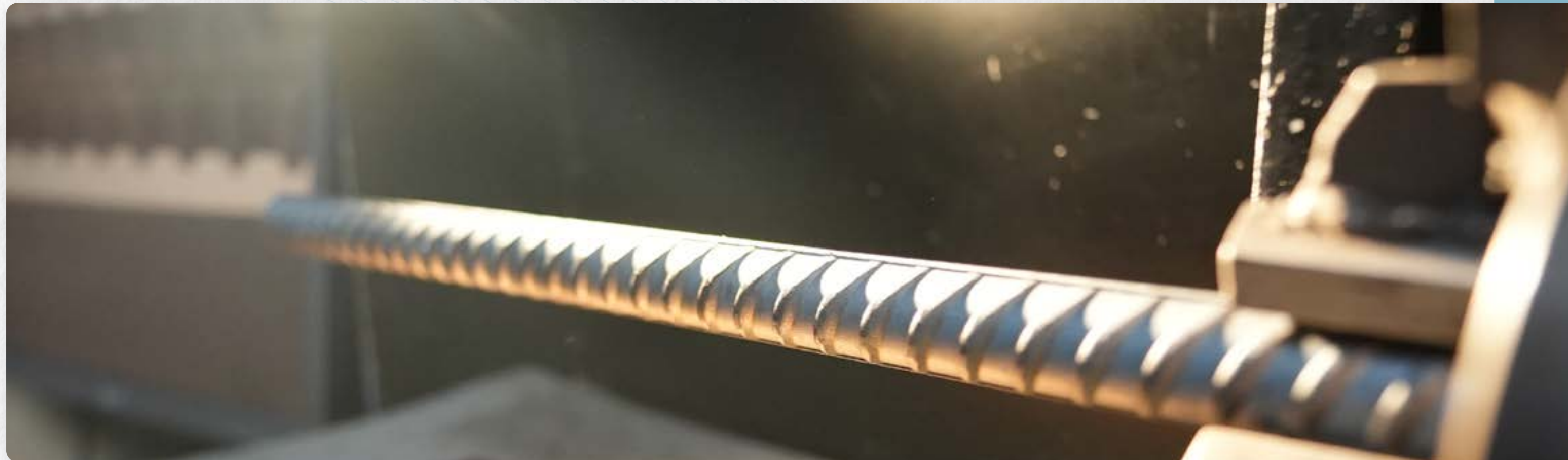
# FAALİYET ALANLARIMIZ

HABAŞ, ihracatta ülke bazında faaliyet gösterdiği pazarları çeşitlendirmekte, taleplerini karşılayabildiği kullanıcı sektörleri geliştirmektedir. Bu uygulamasıyla da süreklilik esasına dayalı olarak müşteri sayısını ve niteliğini arttırmaktadır. HABAŞ, nervürlü inşaat çeliği, filmaşın, sıcak haddelenmiş yassı çelik, temperlenmiş, asitlenmiş, yağlanmış yassı çelik, desenli çelik, dilinmiş yassı çelik bobin ve çelik lehva üretimine devam etmektedir. 2023 yılında yeni pazarlar ve yeni ürünler ile rekabet gücünü daha da arttırmıştır.

Önümüzdeki yıllarda devreye alınması planlanmış ve karara bağlanmış levha haddehanesi, soğuk ve galvanizli üretim tesisleri ve teneke hattı yatırımları ile iç ve dış pazarda, gemi inşaa sanayi, makina sanayi ve yapı sektöründe ihtiyaç duyulan ağır levha talebi, otomotivde ve ambalaj sanayiinde ihtiyaç duyulan geniş ebatlı kaplamalı sac ihtiyacının karşılanması hedeflenmektedir. Yapılacak yatırımlar ile 2024 yılında Habaş Demir Çelik' in kapasitesinin 7,5 milyon tona çıkması planlanmıştır.

Habaş olarak, başarımızın temelinde, piyasa dinamiklerine hızlı uyum sağlama yeteneğimiz ve değişen piyasa koşullarını hızla analiz ederek etkili stratejiler geliştirebilme becerimiz yatmaktadır.

Bu yetkinliğimiz, sektörümüzdeki güçlü deneyimimiz ve derin tecrübemizden beslenmektedir.



# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

*Demir çelik sektöründeki güçlü duruşumuz, yalnızca üretim süreçlerimizle sınırlı kalmıyor; bunun yanında, sürdürülebilirlik hedeflerimizi değer zincirinin her aşamasına entegre eden iştiraklerimizle de güçlendiriyoruz.*

HABAŞ'ın iştirakleri, çelik üretimi ile ilişkili birçok sektörde stratejik bir rol oynar. Sınai ve tıbbi gazlar, enerji yönetimi, ağır makine imalatı gibi alanlarda faaliyet gösteren iştiraklerimiz, hem çevresel hem de ekonomik açıdan sürdürülebilir çözümler üretmektedir.

Ayrıca, LPG, doğalgaz, otomotiv ve gemi inşa ile bankacılık sektörlerindeki faaliyetlerimizle değer zincirimizin her halkasında inovasyon ve verimlilik sağlamaktayız.

# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## Sınai ve Tıbbi Gazlar

HABAŞ, 1956 yılından bu yana sanayi ve tıbbi gazlar, ekipman ve teknoloji üretiminde sektörde birçok ilke imza atmış, sektördeki köklü liderlerden biridir.

Liderlik sorumluluğuyla hareket eden HABAŞ, talebin ötesine geçerek Türkiye'nin 2030'lu yıllardaki gaz ihtiyaçlarını bugünden karşılamayı hedeflemektedir. 2023 itibarıyla günlük 5.500 ton üretim kapasitesine ulaşan sıvı oksijen, azot ve argon üretimi, ülkenin gelecekteki ihtiyaçlarını karşılama kapasitesine sahiptir.

Ayrıca, sıvı karbondioksit, sıvı helyum, hidrojen, azot protoksit, asetilen üretimi ve dolun tesisleriyle birlikte etilenoksit, amonyak, propilen gibi çok sayıda sanayi ve tıbbi gazın üretim ve dolun tesislerine de sahiptir.

HABAŞ, sıvı ve gaz formundaki ürünlerini güçlü taşıma filosu aracılığıyla ülke çapında dağıtarak, yüzlerce müşterisi ve distribütörüyle kesintisiz bir şekilde tedarik sağlamaktadır.

Dağıtım ağı, ülke büyüklüğü ile paralel olarak sürekli geliştirilmekte ve her gün daha verimli bir şekilde hizmet sunulmaktadır.

HABAŞ ayrıca başta Balkan ülkeleri, Yunanistan, Bulgaristan, Sırbistan, Makedonya olmak üzere yakın mesafe yurtdışı medikal oksijeni doğrudan ve dolaylı olarak sağlayarak ihracat çeşitliliğini artırmaktadır.

HABAŞ, müşterilerine en yüksek kaliteyi ve en rekabetçi maliyetleri sunabilmek amacıyla sürekli olarak yeni uygulamalar ve hizmetler geliştirmeye odaklanmaktadır. Şirket, ürün ve hizmetleriyle reel ve sağlık sektörlerinin kaliteli üretim yapmasına katkıda bulunarak, rekabet üstünlüğünü sürdürülebilir bir şekilde sağlamayı hedeflemektedir.



# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## Finans

**Anadolubank:** 1997 yılında HABAŞ Grubu tarafından özelleştirme süreci kapsamında satın alınan AnadoluBank, sürdürülebilir ve karlı büyüme stratejisiyle hızla Türk bankacılık sektöründe saygın ve güçlü bir konum elde etmiştir.

Banka, %100 yerli sermaye yapısı ve deneyimli kadrosuyla risk yönetimi prensiplerinden ödün vermeden, müşterilerine özel çözümler sunarak sektördeki farkını devam ettirmektedir.

Anadolubank, bankacılık hizmetlerini Kurumsal, Ticari, KOBİ, İşletme ve Tarım Bankacılığı ile Bireysel ve Dijital Bankacılık kategorilerinde sunmaktadır. Türkiye genelinde 116 şubede yaklaşık 1660 çalışanıyla faaliyet gösteren banka, temel bankacılık hizmetlerinin yanı sıra faktöring ve yatırım alanlarında da finansal iştirakleri aracılığıyla hizmet vermekte ve Hollanda'da uluslararası bir iştirake sahiptir.

Müşteri ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla iş modelini sürekli olarak yenileyen banka, ürün ve hizmetlerini geliştirerek teknoloji ve dijitalleşme alanında modern altyapılar oluşturmaktadır.

Verimli ve sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda müşteri odaklı bankacılık anlayışıyla AnadoluBank, hem müşterilerine, hem de çalışanlarına ve topluma değer katarak Türkiye ekonomisinin büyümesine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Bireysel müşterilerinin finansal ihtiyaçlarını, uzman ve kişiye özel hizmet sunan müşteri temsilcileri aracılığıyla yanıtlayan banka, güven, şeffaflık ve etik değerlerle iş yapma anlayışını benimsemektedir. Bu yaklaşım, AnadoluBank'ın ulusal bankacılık alanındaki saygın konumunu sürdürülebilir bir şekilde güçlendirmesine olanak tanımaktadır.

HABAŞ Topluluğu'nun finans alanındaki iştiraki olan AnadoluBank, bankacılık faaliyetlerinin yanı sıra, kendi iştirakleri aracılığıyla finansal hizmetler de sunmaktadır. Bu iştirakler arasında faktöring, yatırım ve leasing gibi hizmetlerle bankacılığın ötesinde geniş bir finansal çözüm yelpazesi yer almaktadır. Bu geniş hizmet ağı, AnadoluBank'ın sektördeki güçlü konumunu pekiştirmekte ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler üretmektedir.





# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## Otomotiv

HABAŞ, otomotiv sektöründeki faaliyetlerini Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Ağır/Hafif Ticari Araç ve Otobüs Fabrikası ile yürütmektedir. Bu fabrika, Türk sanayisine katkı sağlayarak, tüm bileşenleriyle üst düzey müşteri memnuniyetini hedefleyen ve çağın ötesinde bir tasarım anlayışıyla geliştirilen araçlar üretmektedir. Geniş araç çeşitliliği ile sektörde fark yaratmaktadır.

HABAŞ'ın güçlü Ar-Ge ve Ür-Ge merkezleri, son teknoloji tasarım argümanlarıyla sektöre hizmet sunmakta ve çevreye duyarlı, esnek bir üretim altyapısıyla dayanıklı, pratik kullanıma sahip, düşük işletme maliyetli ve üstün teknolojili araçlar üretmektedir. Bu merkezler, "**Dünya Markası Olma**" vizyonumuzun önemli yapı taşlarıdır.

HABAŞ aynı zamanda, **Honda Türkiye binek otomobil fabrikasını** satın alarak, otomobil üretim faaliyetlerini bu tesis üzerinden gerçekleştirmektedir.

HABAŞ, yoğun şehirleşme ile artan trafik sorunlarına yönelik olarak alternatif ulaşım çözümleri sunmaktadır. Motosiklet alanında dünyanın lider markaları olan **Kawasaki, Harley-Davidson ve Sym'in** Türkiye'deki temsilcisi olarak faaliyet göstermektedir. Bu markaların satış ve satış sonrası hizmetlerini, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak yürütmekteyiz.

HABAŞ, güçlü iştiraki ve çözüm odaklı yaklaşımıyla motosiklet tutkunları ve alternatif ulaşım arayışı içinde olan bireylerin ihtiyaçlarını karşılamaya devam etmektedir.



# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## Enerji

Habaş, enerjinin üretim süreçlerindeki kritik rolünü erken dönemde fark etmiş ve 2002 yılından itibaren Elektrik üretim sektöründe önemli bir oyuncu olmuştur.

871,435 MW kapasiteli, yüksek verimliliğe sahip ve çevre dostu Doğal Gaz Kombine Çevrim santrali ile Türkiye'nin elektrik ihtiyacının %2'den fazlasını karşılamaktadır.

Çevreye duyarlı ve verimliliği ön planda tutan tesis yatırımlarıyla tanınan Habaş, bu ilkeyi tüm projelerinde uygulamakta ve yüksek teknolojiye sahip Türbin-Jeneratör gruplarıyla üretim yapmaktadır. Ayrıca, Habaş yeşil enerji yatırımlarına da devam etmekte olup, Polatlı'da 250 hektarlık alanda 200 MWp kurulu güce sahip bir Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı başlatmıştır.

Güçlü teknik kadrosu ve esnek çözüm sunduğu hizmetleriyle, elektrik piyasasında serbest tüketiciler için önemli bir tedarikçi olarak faaliyet göstermektedir.



# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## LPG

HABAŞ Topluluğu, 1972 yılında ASGAZ Anadolu Sınai Gazlar A.Ş.'yi kurarak tüplü sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) ikmal ve satışına başlamıştır. Sektörde büyümeyi ve hizmet ağını genişletmeyi hedefleyen HABAŞ, 1992 yılında HABAŞ Petrol Ürünleri A.Ş.'yi kurarak, ülke çapında tüplü LPG ve dökme LPG ikmal ve satışının yanı sıra, LPG'yi akaryakıt istasyonlarına alternatif yakıt olarak "HABAŞ Otogaz LPG" markasıyla ikmal etmeye başlamıştır. 1993 yılında ise sektördeki önde gelen firmalardan PEGAGAZ A.Ş., HABAŞ Topluluğu'na katılarak, tüplü LPG ikmal ve satışındaki hizmet alanını genişletmiştir. ASGAZ, HABAŞ Petrol Ürünleri ve PEGAGAZ A.Ş., HABAŞ Topluluğu'nun LPG Grubu'nu oluşturmuştur.



# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## Ağır Makina İmalatı

HABAŞ Endüstri Tesisleri A.Ş., 1969 yılında kurularak sektördeki önde gelen firmalar arasında yerini almıştır.

Toplam 11.000 m<sup>2</sup> kapalı ve 22.000 m<sup>2</sup> açık alana sahip fabrikalarda, geniş makine ve tezgah parkı ile deneyimli kadrosu sayesinde; kriyojenik LOX, LIN, LAR ve LNG depolama tankları, nakliye tankları, kriyojenik evaporatörler, LPG depolama tankları, küresel LPG tankları gibi ürünlerin yanı sıra, çelikhane, haddehane ve enerji tesislerinin çelik konstrüksiyon ile hafif ve ağır makine ihtiyaçları üretilmektedir.

HABAŞ Endüstri Tesisleri, Topluluk kuruluşlarının sınıai gaz üretim tesisleri, tüp dolum tesisleri, çelikhaneler, haddehaneler ve enerji tesisleri için önemli makine tasarımı, üretimi ve montajını yapmaktadır. Ayrıca, projelerin mühendislik, fabrikasyon, kalite kontrol ve hizmete alma aşamalarında, uluslararası saygınlığa sahip şirketlerle ortak girişimler ve konsorsiyumlar kurarak yurt içi ve yurt

dışında anahtar teslimi tesislerin imalatı, modernizasyonu ve yenilenmesini gerçekleştirmektedir.

Topluluğun büyüme hedeflerine paralel olarak, 2008 yılında İstanbul Kartal'dan Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ne (GOSB) taşınan ağır makine fabrikası, modernize edilmiş imalat kapasitesiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, artan ihtiyaçlara yönelik olarak, Gebze Gebkim OSB'de 32.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip yeni fabrika alanı inşa edilmiştir. Tüm imalat ve müşteri odaklı faaliyetler, HABAŞ'ın "Hizmet, Kalite, Güven" ilkelerine dayanmaktadır.



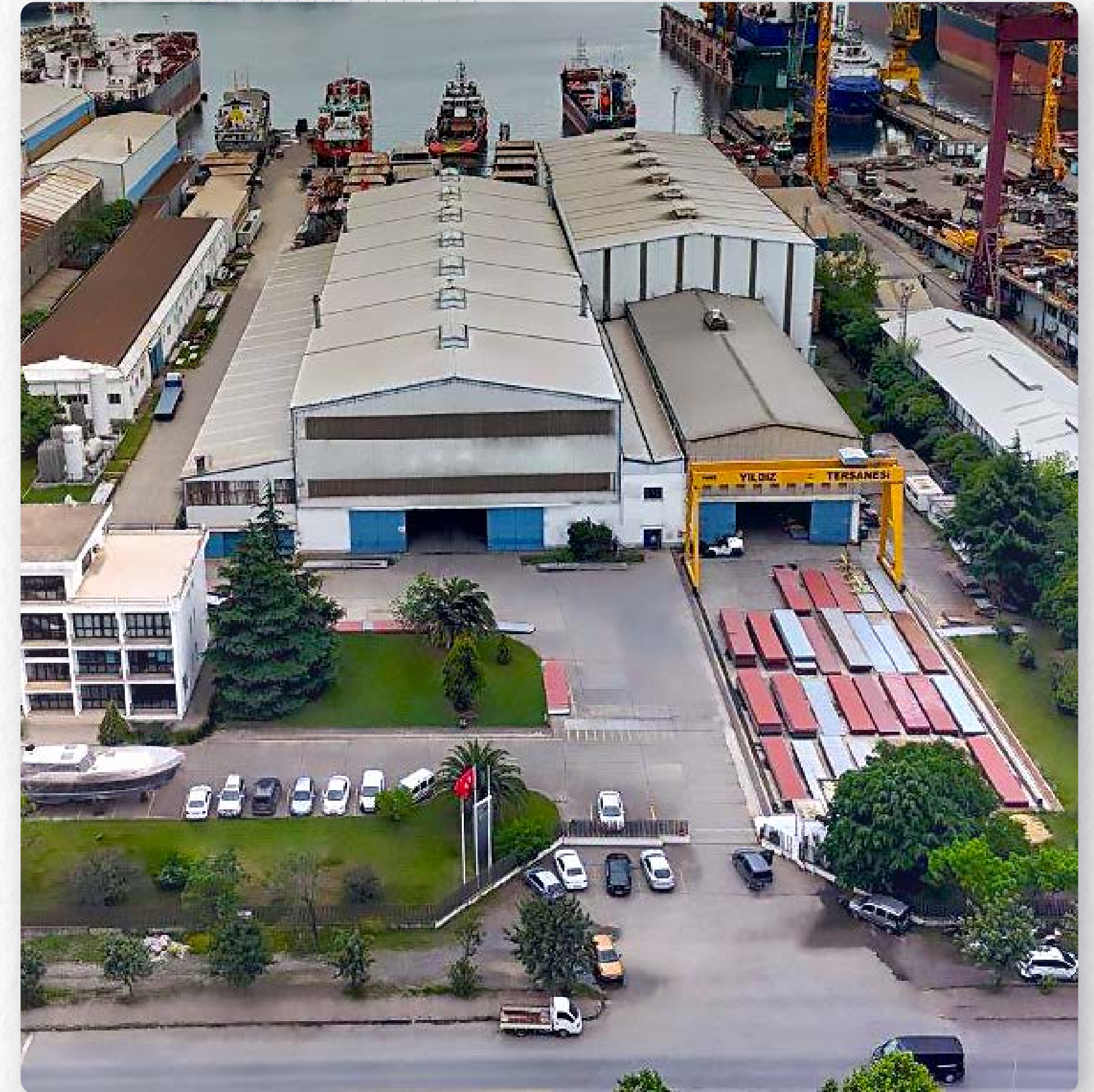
# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## Gemi İnşa

Türk sanayisinin köklü isimlerinden biri olan HABAŞ, 2021 yılında İstanbul Tuzla'da bulunan Yıldız Tersanesini satın alarak gemi inşaatı sektörüne önemli bir yatırım yapmıştır. Yıldız Tersanesi, Tuzla Tersaneler Bölgesi'nde yeni gemi inşa, yat inşa, gemi bakım-onarım ve yat refit işlemleri gibi hizmetler sunmaktadır. 41.000 m<sup>2</sup> alanda faaliyet gösteren tersane, 3.100 m<sup>2</sup>'si iskele ve dolgu alanı olmak üzere toplam 44.100 m<sup>2</sup>'lik bir alanda üretim yapmaktadır.

Yıldız Tersanesi, yıllık 100.000 DWT gemi inşa kapasitesine sahip olup, Türkiye'nin kendi gemi sacını üreten ve kullanan ilk ve tek özel tersanesidir. HABAŞ Holding'in ürettiği gemi sacları, sanayi gazları ve elektrik santralleri sayesinde tersane, global gemi inşa pazarında rekabetçi bir konumda yer almaktadır. HABAŞ'ın Yıldız Tersanesi'ne yaptığı yatırımlarla, tersanenin yıllık 15.000 ton çelik işleme kapasitesine ulaşması sağlanmıştır.

Yıldız Tersanesi, askeri ve ticari gemi inşası, gemi dönüşüm projeleri, mega yatlar, özel çelik konstrüksiyonlar ve endüstriyel projeler gibi birçok alanda uzmanlaşmış olup, teknolojik yatırımlarının yanı sıra iş güvenliği ve insan odaklı yaklaşımı ile de sektördeki örnek firmalar arasında yer almaktadır. ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 sertifikalarına sahip olan tersane, yüksek kalite ve güvenlik standartlarını benimseyerek faaliyet göstermektedir.



# HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

## HABAŞ Liman

HABAŞ Limanı, Nemrut Körfezi'nin güney girişine yakın konumda yer almakta olup, Habaş Demir Çelik Tesisleri'ne sadece 7 km mesafededir.

Habaş demir çelik üretimine bağlı olarak başta hurda çelik tahliyesi ve mamul çelik ürünlerinin yüklenmesi amacıyla kullanılan liman, lojistik ve değer zinciri optimizasyonu için stratejik öneme sahip olup diğer kuruluşlara da hizmet vermektedir.





## Çelik;

modern toplumların ilerlemesinde ve dönüşümünde, yalnızca bir yapı taşı değil, sürdürülebilirliğin ve toplumsal refahın simgesidir.

Evlerden hastanelere, köprülerden ulaşım altyapısına kadar çelik, günlük hayatımızın her alanında hayati bir rol oynar.

Dayanıklılığı, geri dönüştürülebilirliği ve çok yönlü kullanımı sayesinde çelik, sürdürülebilir kalkınmanın en önemli unsurlarından biridir.

Çeliğin sunduğu bu eşsiz özellikler, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmaz, aynı zamanda gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizi de destekler.

## Hurda Çeliğe Yeni Bir Hayat Vermek:

Döngüsel Ekonominin Kalbinde

Elektrik Ark Ocakları

Bir zamanlar bir gökdelenin çatısını tutan bir çelik kiriş ya da bir arabanın şasisini oluşturan sağlam bir parça...

Görevini tamamladıktan sonra hurda haline gelen bu çelik, elektrik ark ocaklı tesislerde yeniden hayat bulur. Bu tesisler, geçmişin yüklerini taşıyan hurda çeliği alır ve ona yeni bir form kazandırır. Böylece, atık olmaktan kurtulan çelik, modern toplumların yeni ihtiyaçlarını karşılamak üzere tekrar üretim döngüsüne katılır.

Bu üretim modeli, döngüsel ekonominin en somut örneklerinden biridir. Doğal kaynakları tüketmek yerine mevcut kaynakları yeniden kullanarak hem global çevresel ayak izimizi küçültür hem de enerji tüketimini optimize ederiz. Hurda çeliğin dönüştürülmesi, doğal madenlere olan bağımlılığı azaltır ve karbon salımını minimize ederek çevreye duyarlı bir üretim süreci yaratır.

Habaş olarak, demir çelik tesisimizde çeliğe yeniden hayat verirken, sürdürülebilir bir dünyanın inşasına katkı sağlamanın gururunu taşıyoruz. Bu süreç, yalnızca kaynakların verimli kullanılması değil, geleceği şekillendiren bir sorumluluğun da ifadesidir.





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ YAKLAŞIMIMIZ

Kalite, çevre ve İSG yönetim sistemlerini kurarak ve uygulayarak, uzun yıllardır sistematik ve sürekli iyileştirmenin, bir şirketin yönetimi ve geleceğini şekillendirmede ne kadar önemli olduğunu deneyimliyoruz.

Küresel ısınma ve iklim değişikliği gerçeği, doğal kaynakların sınırlılığı, sosyal değer yaratma ve ekonomik istikrarın sürekliliği gibi unsurlar, sürdürülebilirliğin uyguladığımız yönetim sistemlerine entegre edilerek sistematik bir yapıya dönüştürülmesini zorunlu kılmıştır.

Bu doğrultuda, şirketimizin kuruluş ilkeleri çerçevesinde sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.



# HABAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Benimsediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımı ve geliştirdiğimiz stratejilerle, hem mevcut iş ortamında rekabet gücümüzü artırmayı hem de çevresel sorumluluklarımızı yerine getirerek uzun vadede sosyal ve ekonomik üretkenliğimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizin geleceğe daha dayanıklı, çevresel duyarlılığı yüksek ve değer yaratan bir yapıda ilerlemesi için kurumsal stratejilerimizi hayata geçirmek adına, 2022 yılında Fabrika Müdürümüz liderliğinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitemizi, yeni ihtiyaç ve hedefler doğrultusunda revize ettik ve çalışmalarımıza bu yenilenmiş yapıyla devam ediyoruz.

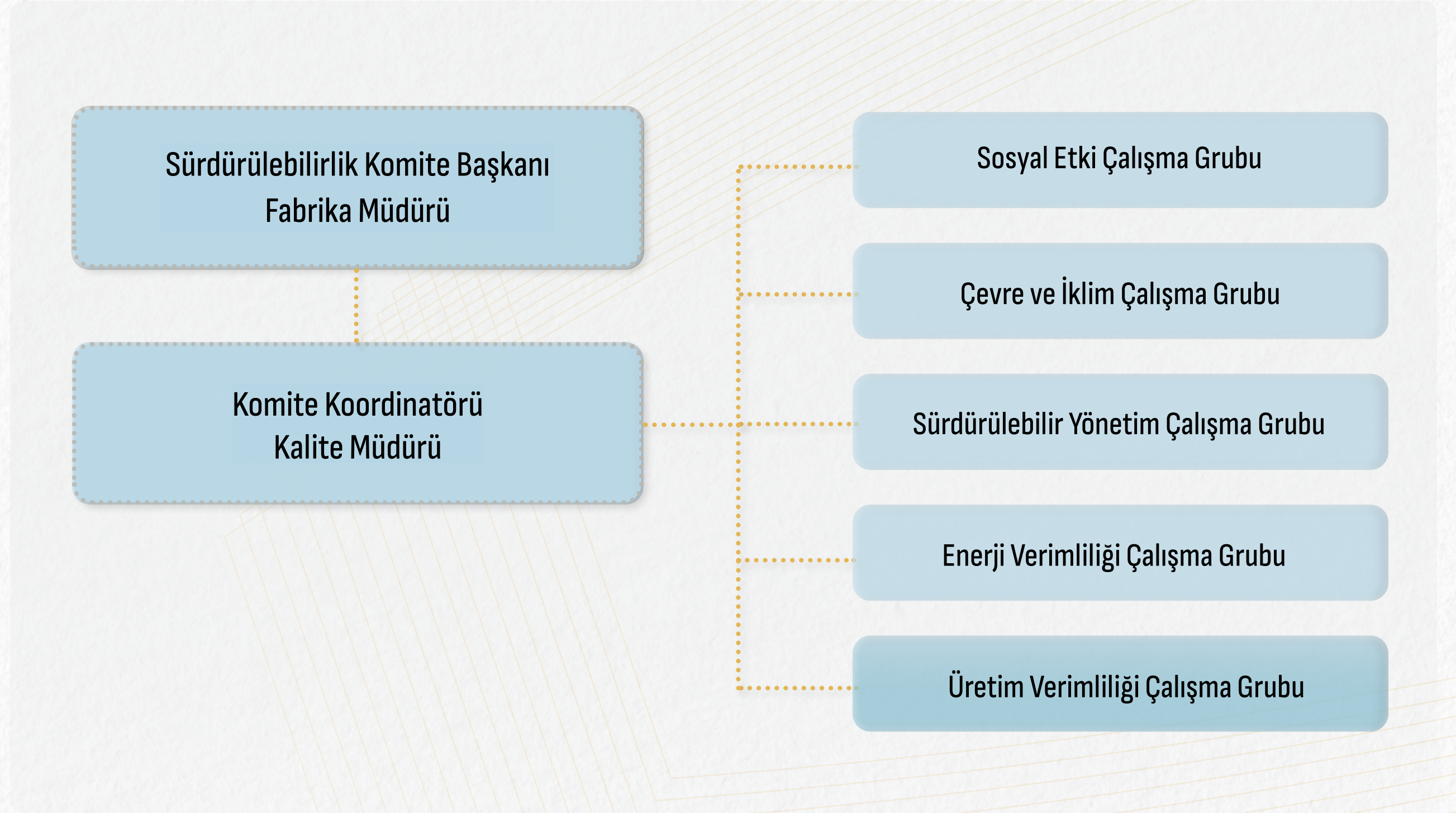
Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin değer zinciri boyunca sürdürülebilir kalkınma hedeflerini desteklemek amacıyla süreçler, projeler ve faaliyetler yürütmekten sorumludur. Teknolojik gelişmeler, enerji ve kaynak verimliliği, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi konularda yönlendirme yapan komite, sürdürülebilirlik stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini belirlerken karbon emisyonlarının azaltılmasına,

döngüsel ekonomiye ve çevresel etkilerin en aza indirilmesine odaklanır.

Ayrıca, paydaşlarla etkili iletişim stratejileri geliştirerek farkındalık çalışmaları yapar, performans kriterlerini değerlendirir ve gerektiğinde hedef güncellemeleri yapar.

Küresel eğilimler ve sektörel değişimlere uygun olarak sürdürülebilirliği iş modeline entegre ederken, ulusal ve uluslararası regülasyonları da yakından takip eder.

Komite, bu kapsamda yıllık sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasına katkı sağlayarak şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini destekler.



# HABAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin geleceğe yol alırken daha dayanıklı ve değer yaratan bir yapıya dönüşmesi için stratejik bir rol üstlenmiş, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve iyileştirilmesi süreçlerinde öncü bir yapı olarak konumlanmıştır.

Şirketin iş stratejileri ve Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası ile uyumlu bir şekilde, sürdürülebilirlik odaklı değer yaratma faaliyetlerini sistematik bir zemine oturtmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temeli, şirketimizin öncelikli odak alanlarını belirleyerek bu doğrultuda iş planları oluşturmak üzerine kurulmuştur. Bu planlar, yalnızca mevcut iş süreçlerini değil, aynı zamanda uzun vadeli kurumsal iyileştirme hedeflerimizi de kapsayarak sürekli gelişimi desteklemektedir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri' ne uyumu ilke edinen komitemiz, şirketin özkaynaklarını ve ülke kaynaklarını daha verimli kullanmayı, böylece sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Komite, kurumsal risk ve fırsatları sürdürülebilirlik bakış açısıyla değerlendirerek Habaş Demir Çelik' in yol haritasını belirlemekte ve çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergelerini izleyip değerlendirmektedir. Bunun yanı sıra, sürdürülebilirliğe ilişkin regülasyonlara uyumun sağlanması için gerekli adımları koordine ederek şirketin bu alandaki yükümlülüklerini yerine getirmesine öncülük etmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin çevresel, yönetsimsel ve sosyal etkilerini iyileştirme hedeflerine ilişkin paydaşları ile **şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı bir iletişim** ve organizasyonu sağlama görevini üstlenmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası



# HABAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



## Sürdürülebilirlik Stratejisinin Temelleri ve Komitenin Rolü

Sürdürülebilirlik komitesinin kurulması ile entegre politikamıza sürdürülebilirlik yaklaşımımızı dahil ettik ve şirket ilkerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirdik. Bu stratejiyi hayata geçirirken şirketimizin uzun vadeli vizyonunu destekleyecek bir yol haritası oluşturmayı hedefledik. Bu kapsamda kurumsal risk ve fırsatlarımızı anlayarak çevresel, sosyal, yönetişimsel ve finansal perspektiflerden ele almayı gerekli gördük.

# KURUMSAL RİSK ve FIRSATLARIN YÖNETİMİ

## Risk ve Fırsatların Analizi: Stratejik Bir Adım

Kurumsal risk ve fırsatlarımızı analiz etmek için iç ve dış faktörleri, ulusal ve uluslararası mevzuatları, sektör dinamiklerini, bariyerleri, küresel trendleri ve yönelimleri kapsamlı bir şekilde değerlendirdik. Bu analizler, Habaş'ın sürdürülebilirlik komite lideri olan fabrika müdürümüzün en önemli ajandalarından biri olarak ele alındı. Bu süreç, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisine yön verecek güçlü bir temel oluşturdu.

Kurumsal risk ve fırsat yönetimi, yalnızca şirketimizin mevcut operasyonel başarısını korumakla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda vizyon, misyon ve uzun vadeli stratejik hedeflerimizi şekillendiren bir yapı taşı niteliği taşımaktadır. HABAŞ, bu süreci dinamik bir yaklaşımla yürütmekte; ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri bütünsel bir bakış açısıyla analiz etmektedir.

Risk ve fırsatlar belirlenirken etki kategorileri, çevresel, sosyal, ekonomik/ yönetişimsel kategorilerde ele alınarak tüm proses ve fonksiyonların dahil edilmesi sağlanmıştır.

Kurumsal risk ve fırsatların değerlendirilmesinde ana gaye risk ve fırsatı ortadan kaldırmaktan ziyade Habaş ile ilgili risk ve fırsatı bilme, tanıma ve yönetme üzerine odaklı olup iklim krizinden, hammadde

tedariğine; rekabet koşullarından ulusal ve uluslararası regülasyonlara uyuma; küresel tedarik zinciri trendlerinden dijital dönüşüme; doğal afetlerden döviz kuru dalgalanmalarına kadar pek çok unsurun ele alınarak kısa, orta ve uzun vadeli etkileri değerlendirilmektedir.

Bu değerlendirmeler ışığında, Habaş'ın çevresel, sosyal, ekonomik sürdürülebilirliğinin hem etkileyen hem de iklim krizi başta olmak üzere küresel ve ulusal çapta krizlerden etkilenen olduğu durumlar için çözümler üretir, hedefler koyar ve aksiyonlar planlar. Böylece Habaş, **sebebi varlığı olan, yalnızca kar elde etmek amacıyla değil, aynı zamanda topluma, çevreye, çalışanlarına ve tüm paydaşlarına uzun vadeli bir değer yaratma hedefiyle hareket etmeyi garanti altına almaktadır.**



# PAYDAŞ YÖNETİMİ

## Paydaş İhtiyaçları ile Şekillenen Sürdürülebilirlik Süreçleri

Sürdürülebilirlik, yalnızca şirketin stratejik hedefleri ve değerleri doğrultusunda değil, aynı zamanda tüm paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate alarak şekillenen bir süreçtir.

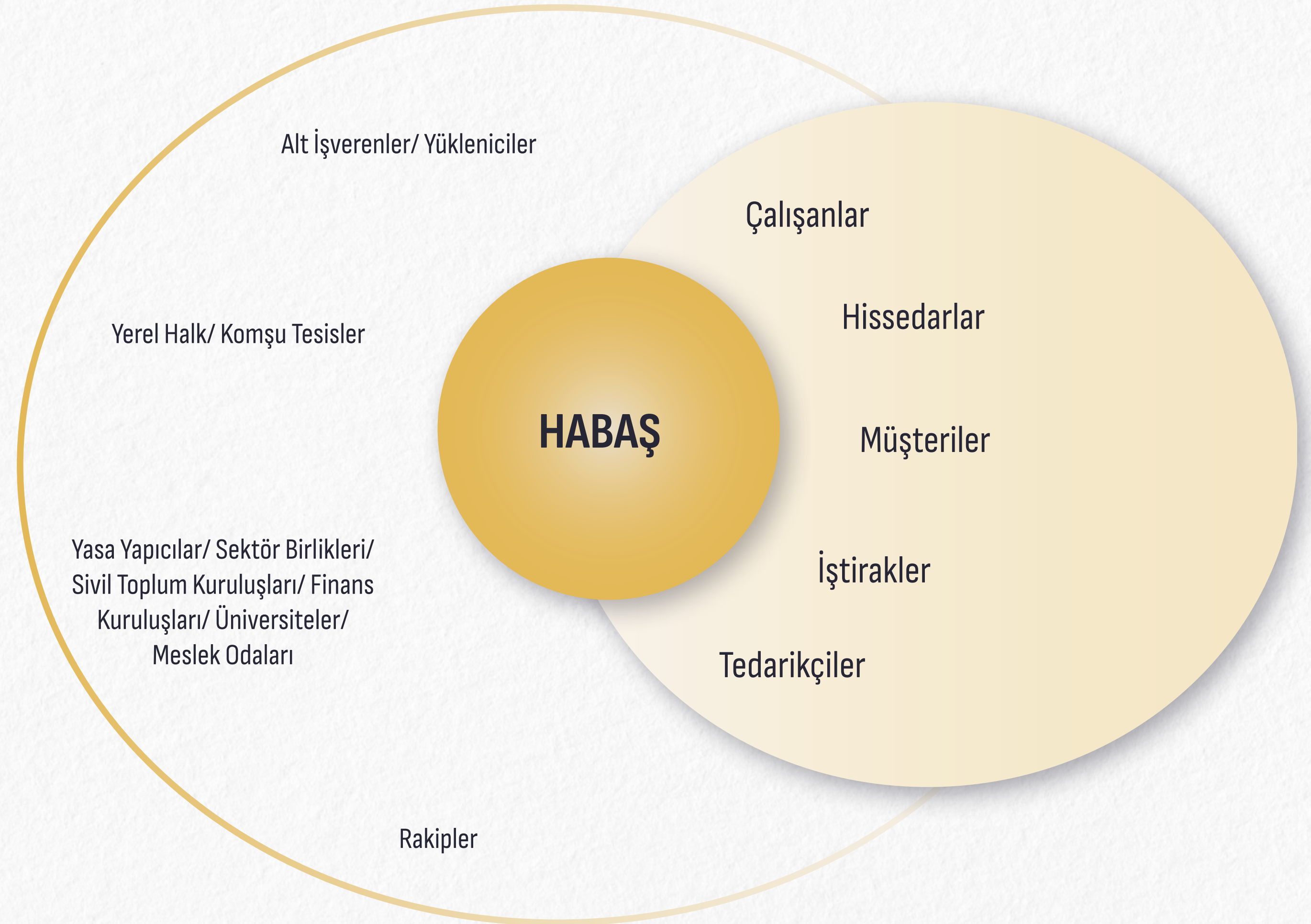
Bu yaklaşım, HABAŞ olarak bizim sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde yer alır. Şirketimiz, kritik paydaşlarıyla açık ve sürekli bir iletişim sağlayarak, onların beklentilerini doğru bir şekilde anlamak ve bu doğrultuda harekete geçmek için titiz bir süreç yürütmektedir.

# PAYDAŞ YÖNETİMİ

## Kritik Paydaşların Belirlenmesi

Paydaşlarımız, HABAŞ' in faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen tüm bireyler, gruplar ve kuruluşlardan oluşur. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar, iştirakler, yerel halk, komşu tesisler, kurum ve kuruluşlar, yasa yapıcılar ve sivil toplum kuruluşları gibi gruplar, şirketimizin değer zincirinde önemli roller oynar.

Kritik paydaşların belirlenmesi sürecinde, paydaşların, şirket üzerindeki etkileri (örneğin, yasa yapıcılar), şirket faaliyetlerinden etkilenme dereceleri (örneğin, komşu tesisler), şirket ile olan karşılıklı bağımlılıkları (örneğin, iştirakler) gibi kriterler değerlendirilir.



# PAYDAŞ YÖNETİMİ

Habaş olarak, paydaş analizi ile farklı grupların ihtiyaçlarını, beklentilerini ve önceliklerini anlamayı hedefliyoruz. **Bu süreçte tüm paydaş gruplarının tanımlanmasını ve sınıflandırılmasını yaptık, anketler, odak grup toplantıları ve birebir görüşmeler yoluyla paydaşlarımızın önceliklerini belirledik ve paydaşlarımızın şirketimiz üzerindeki etkileri ile beklentileri arasındaki ilişkiyi analiz ettik.**

Bu analiz sonuçları, paydaşlarımızı, etkilerinin büyüklüğüne ve aciliyet derecesine göre önceliklendirmemizi mümkün kıldı.

HABAŞ olarak, paydaş analizini yalnızca bir yönetim aracı olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli ilişkiler kurmak ve sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmemiz için bir rehber olarak görüyoruz. **Paydaşlarımızdan alınan geri bildirimler, şirketimizin stratejilerini güçlendiriyor ve raporlama süreçlerimize yön veriyor.**

Bu kapsamda, paydaşlarımızla açık bir diyalog kurmak ve onların ihtiyaçlarını sürdürülebilirlik stratejilerimize entegre etmek, **HABAŞ olarak bizim, çevresel, sosyal, yönetimsel ve ekonomik değer yaratma hedeflerimizin temel**

**taşlarından biridir.** Paydaş önceliklendirme sürecimizde elde ettiğimiz bulgular, sürdürülebilirlik raporumuzun temelini oluşturan önemlilik matrisi gibi araçlarla somutlaştırılarak raporda şeffaf bir şekilde sunulmaktadır.

Bu yaklaşımla, **yalnızca paydaş memnuniyetini sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda daha geniş bir etki alanında anlamlı bir değişim yaratmayı hedefliyoruz.**





# PAYDAŞ YÖNETİMİ

## HABAŞ Paydaş Analizi

Konular/ Paydaşlar	Çalışanlar Sendika Stajyerler Ziyaretçiler	Müşteriler	Hissedarlar	Tedarikçiler Distribütörler	Alt İşverenler Yükleniciler Hizmet Sağlayıcılar	İştirakler	Yerel Halk Komşu Tesisler	Kurum ve Kuruluşlar Sektör Birlikleri Sivil Toplum Kuruluşları Finans Kuruluşları Üniversiteler Yasa Koyucular	Rakipler
<b>Paydaşlarımızın İlgilendiği Temel Konular</b>	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Eğitim ve Kariyer Gelişimi Çalışma Koşulları ve İş Güvencesi	Ürün Kalitesi Müşteri Hizmetleri Çevre Dostu Ürünler	Yatırım Getirisi Sürdürülebilir Şirket Performansı İklimi En Az Etkileme - İklimden En Az Etkilenme	Adil Sözleşme Koşulları Hızlı Ödeme Süreçleri Kaliteli İşbirliği	İş Güvenliği Ücretler ve Ödeme Koşulları İş Süreçleri ve Operasyonel Verimlilik	Yatırım Getirisi Stratejik Yönlendirme Kaliteli İşbirliği	Çevresel Etkiler Sağlık ve Güvenlik Sosyal ve Toplumsal Sorumluluk	Sektörel İşbirlikleri Eğitim ve Araştırma Ortaklıkları Regülasyon Uyumu	Rekabet Koşulları İnovasyon Pazar Payı
<b>Paydaşlarımızla Etkileşim Yollarımız</b>	Eğitim Programları Performans Değerlendirmeleri İş Sağlığı ve Güvenliği Toplantıları	Müşteri Anketleri Fabrika Ziyaretleri Ürün Lansmanları/ Fuar/ Etkinlik Katılımı	Hissedar Toplantıları Raporlamalar ve Duyurular Konferanslar	Tedarikçi Toplantıları Performans Değerlendirmeleri İş Ziyaretleri	Sözleşme Görüşmeleri İş Ziyaretleri Eğitim ve Güvenlik Seminerleri	Ortak Projeler Performans Raporları Sosyal Etkinlikler	Halk Buluşmaları Çevre Raporları (ÇED Toplantıları) Sosyal Etkinlikler	Ortak Projeler Seminerler ve Konferanslar Denetim Raporları	Sektör Toplantıları Ticaret Fuarları Pazar Araştırmaları
<b>Paydaşlarımız Neden Bizim İçin Önemli?</b>	İş Sürekliliği Üretkenlik Yenilikçilik	Büyüme ve Gelişim İçin Geri Bildirim Sağlama Marka Sadakati	Finansal Destek Stratejik Yönlendirme Sürdürülebilir Büyüme	Tedarik Zinciri Sürekliliği Kalite Standartlarının Sağlanması	Operasyonel Destek Üretim Kalitesinin Artması Uzmanlık Sağlama	Finansal Destek Şirket Büyümesi Stratejik Yönelim	Toplumda Güçlü Bir İtibar Sağlama Sosyal Lisans (Güven İnşa Edilerek Oluşturulmuş Onaylanma)	Regülasyon Uygunluğu Kamuoyunun Güveni İnovasyon	Pazar Trendlerini Anlama Rekabetçi Fark Yaratma
<b>Paydaşlarımız İçin Neden Önemliyiz?</b>	Sağlıklı ve Güvenli Bir Çalışma Ortamı Sağlama Kariyer Gelişim Olanakları	Yüksek Kaliteli Ürün ve Hizmet Sağlama İnovasyon	Karlılık ve Yatırım Gelirisi Şirket Büyümesi	İş Sürekliliği ve Büyüme Adil Ticaret Koşulları	Sürekli İş Olanakları Güvenli ve Şeffaf Çalışma Koşulları	Karlılık ve Yatırım Getirisi Ekonomik ve Sosyal Katkı Sağlama	Çevreye Duyarlılık ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Güvenlik	Ekonomik ve Sosyal Katkı Sağlama Çevresel Sürdürülebilirlik	Rekabetçi İş Modelleri ve İnovasyon Sağlama

# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilirlik, şirketlerin hem kendi önceliklerini hem de paydaşlarının beklentilerini dikkate alarak şekillendiği, çok boyutlu bir yönetim yaklaşımıdır. Bu kapsamda, önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkili bir şekilde oluşturulması, yönetilmesi ve raporlanması açısından hayati bir role sahiptir. HABAŞ olarak biz, bu anlayıştan yola çıkarak, kritik konuların tespitini ve önceliklendirilmesini, sürdürülebilirlik sürecinin merkezine yerleştirdik.

Önceliklendirme analizi, şirketin faaliyetleriyle ilgili en önemli çevresel, sosyal ve ekonomik/yönetişimsel konuları belirlemek için kullanılan stratejik bir araçtır. Bu analiz, hem HABAŞ olarak bizim, sürdürülebilirlik stratejilerimizin hedef odaklı ve verimli bir şekilde uygulanmasını sağlar hem de şirketimizin paydaşlarımızla uyum içinde hareket etmesine olanak tanır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesinde temel oluşturmak gayesiyle tarafımızdan etkilenen ve etkilendiğimiz tüm paydaşların önceliklerini anlamaya odaklanıyoruz. Kaynakların etkin bir şekilde kullanılması ve anlamlı bir etki yaratılması için en kritik konulara odaklanmayı hedefliyoruz. Önceliklendirme analizi ile hangi konulara neden önem verdiğimizizi açıklayarak, şeffaflık sağlamayı ve hesap verebilirliği artırmayı amaçlıyoruz.



# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

HABAŞ olarak, önceliklendirme analizini uluslararası kabul görmüş bir çerçeve olan AA1000 Hesap Verebilirlik Standardı'nın tamamlayıcı niteliğindeki AA1000 Paydaş Katılımı Standardı (AA1000SES) doğrultusunda yürüttük. Bu süreçte, hem paydaşların beklentilerini hem de şirketimizin stratejik önceliklerini kapsamlı bir şekilde değerlendirdik.

Paydaşlarımızın beklentilerini anlamak için, kapsamlı bir anket çalışması yürüttük. Bu anket çalışması, çevresel, sosyal ve ekonomik/ yönetişim konularında paydaşlarımızın en çok önem verdiği alanları ortaya çıkardı. Bu süreçte, en önemli paydaşımız olan çalışanlarımız başta olmak üzere müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın görüşlerine başvurduk.

Şirketimizin stratejik önceliklerinin belirlenmesi sürecinde ise Habaş Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetimi, şirketimizin stratejik hedeflerini, risklerini ve fırsatlarını değerlendirerek kurumsal önceliklerimizi belirlemiştir. Bu süreçte, şirketimizin faaliyet alanları, piyasa dinamikleri ve sektörel trendler başta olmak üzere kurumsal risk ve fırsat analizimizin girişleri dikkate alınmıştır.

Paydaşlarımızın öncelikleri ile kurumsal stratejik önceliklerimizi bir araya getirerek, HABAŞ' a özgü bir önceliklendirme matrisi oluşturduk. Bu matris, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda öne çıkması gereken konuların yol haritası niteliğindedir.

HABAŞ olarak biz, önceliklendirme analizini yalnızca bir raporlama aracı olarak değil, aynı zamanda iş

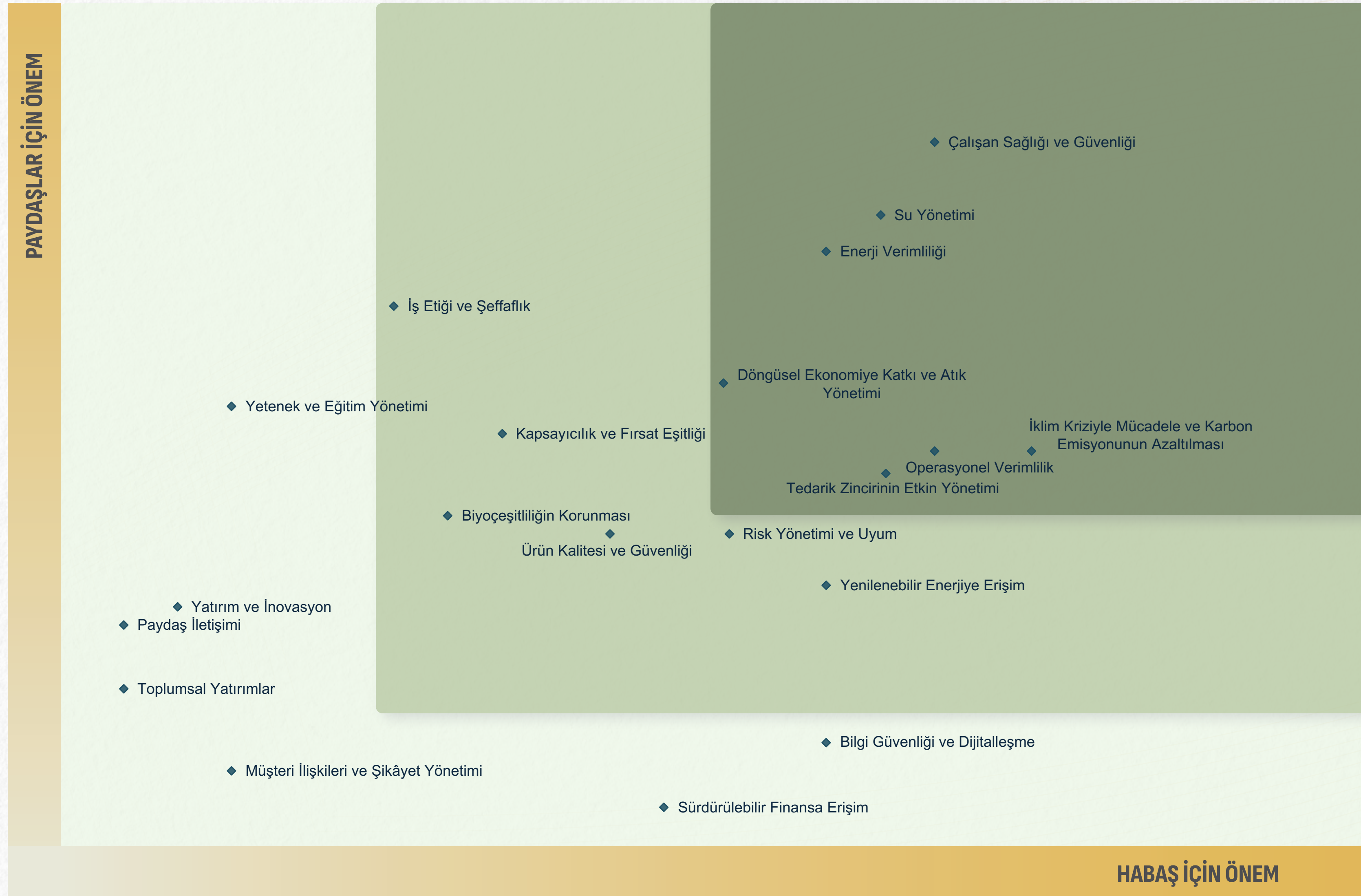
süreçlerimizi iyileştiren ve stratejik kararlarımızı destekleyen bir rehber olarak görüyoruz. Bu analizi, Habaş olarak bizim, paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ve iş birliği kurmamız, kaynakları (hem öz kaynaklarımızı hem de doğal kaynakları) en kritik konulara yönlendirmemiz ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamız için bir araç olarak değerlendiriyoruz.

Bu yaklaşımla, yalnızca mevcut sürdürülebilirlik beklentilerimizi karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda sektörde liderlik hedeflerine yönelik güçlü adımlar atmaya sürdürüyoruz.

**Biliyoruz ki önceliklendirme analizi, şirketin stratejik oyun planını şekillendiren bir temel taşı işlevi görerek, geleceğe yönelik sürdürülebilir değer yaratmayı mümkün kılan stratejik bir araçtır.**



# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

## Önceliklendirme Matrisi ve HABAŞ'ın Öncelikli Konuları

Habaş olarak, gerçekleştirdiğimiz kapsamlı önceliklendirme analizinin sonuçlarını önceliklendirme matrisi ile somutlaştırdık.

Matriste, konuları üç öncelik seviyesine göre sınıflandırdık. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerinde en üst düzeyde odaklanmayı gerektiren hem HABAŞ için stratejik önem taşıyan hem de paydaşlarımızın büyük bir hassasiyet gösterdiği konular **Çok Yüksek Öncelikli Konular**, HABAŞ'ın uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan ve sürekli iyileştirme gerektiren **Yüksek Öncelikli Konular** ve zaman ve kaynak ayırmada diğerlerine göre daha az öncelikli olan ancak yine de önemli olan **Öncelikli Konular**.

### Çok Yüksek Öncelikli Konular

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonunun Azaltılması

Enerji Verimliliği

Su Yönetimi

Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Atık Yönetimi

Tedarik Zincirinin Etkin Yönetimi

Operasyonel Verimlilik

### Yüksek Öncelikli Konular

Yenilenebilir Enerjiye Erişim

Risk Yönetimi ve Uyum

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Biyçeşitliliğin Korunması

İş Etiği ve Şeffaflık

### Öncelikli Konular

Paydaş İletişimi

Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme

Yetenek ve Eğitim Yönetimi

Yatırım ve İnovasyon

Toplumsal Yatırımlar

Sürdürülebilir Finans Erişim

Müşteri İlişkileri ve Şikâyet Yönetimi

# STRATEJİK HEDEFLERİMİZ & SKA' LAR ile UYUM

## Öncelikli Konular, Stratejik Hedeflerimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile İlişkisi

HABAŞ olarak, sürdürülebilirlik stratejilerimizi gerçekleştirmek için oluşturduğumuz hedeflerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet etmesinin kolektif eyleme katılma sorumluluğumuz olduğunun farkındayız.

Stratejik hedeflerimizin küresel sürdürülebilirliğe katkı sağlaması, yalnızca bir sosyal sorumluluk değil, aynı zamanda şirketlerin uzun vadeli başarılarını güvence altına almak, rekabetçi avantaj elde etmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için bir zorunluluk olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle SKA' ları stratejik planlama ve karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen, küresel refahı artırmayı ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedefleyen yoksulluğun sona erdirilmesi, eşitsizliklerin azaltılması, doğal kaynakların korunması ve iklim değişikliğiyle mücadele gibi kritik alanlarda iş dünyasına rehberlik eden uluslararası bir çerçevedir.

Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz HABAŞ olarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi, önceliklendirme analizlerimiz sonucunda belirlenen çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konular çerçevesinde şekillendiriyoruz. Bu süreçte, iklim kriziyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği, dögüsel ekonomi, çalışan sağlığı ve güvenliği gibi kritik başlıkları temel alarak uzun vadeli stratejik hedeflerimizi oluşturduk. Stratejik hedeflerimize ulaşmak için, her yıl alt hedefler belirliyor ve bu hedeflere yönelik performansımızı detaylı bir şekilde değerlendiriyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda, bu gelişimi sürdürülebilirlik raporlarımızda şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Aynı zamanda bu hedefler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde planlanarak hem çevresel hem de toplumsal değer yaratmayı amaçlamaktadır. HABAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisi, şirketin operasyonel mükemmeliyet ve uzun vadeli değer yaratma vizyonunun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik performansımızın izlenmesi ve raporlanması, yalnızca sorumluluklarımızı yerine getirme aracı değil, aynı zamanda paydaşlarımızla güçlü ve güvenilir bir bağ kurma fırsatıdır.

# STRATEJİK HEDEFLERİMİZ & SKA' LAR ile UYUM

## HABAŞ Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri

### Çok Yüksek Öncelikli Konular

<p><b>İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonunun Azaltılması</b></p> <p><b>13 İKLİM EYLEMİ</b></p> <p>2030 yılına kadar ton ürün başına eşdeğer karbon emisyon değerini %48 azaltmak ve 2050 yılına kadar karbon nötr olmak (temel yıl olarak 2022 yılı alınmıştır).</p>	<p><b>Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Atık Yönetimi</b></p> <p><b>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</b></p> <p>2030 yılına kadar sağlanacak işbirlikleri ile en az 1 endüstriyel simbiyoz projesi yapmak.</p>
<p><b>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</b></p> <p><b>8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME</b></p> <p>Çalışan sağlığı ve iş güvenliği kültürü oluşturmak ve 2030'a kadar kaza sıklık oranını %100 oranında azaltmak</p>	<p><b>Enerji Verimliliği</b></p> <p><b>7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ</b></p> <p>2030 yılına kadar ton ürün başına enerji tüketimini %20 azaltmak</p>
<p><b>Tedarik Zincirinin Etkin Yönetimi</b></p> <p><b>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</b></p> <p>2030 yılına kadar tedarikçi geliştirme programını hayata geçirerek tedarikçilerin %60'ını sürdürülebilirlik kriterlerine uygun hale getirmek.</p>	<p><b>Su Yönetimi</b></p> <p><b>6 TEMİZ SU VE SANİTASYON</b></p> <p>2030 yılına kadar yeraltı suyu kullanımını %50 oranında azaltmak</p>
	<p><b>Operasyonel Verimlilik</b></p> <p><b>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI</b></p> <p>2030 yılına kadar operasyonel verimliliği artırarak enerji optimizasyonu sağlamak ve enerji tüketimini %15 azaltmak</p>

### Yüksek Öncelikli Konular

<p><b>Yenilenebilir Enerjiye Erişim</b></p> <p><b>7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ</b></p> <p>2030 yılına kadar tüketilen enerjinin %50' sini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak.</p>	<p><b>Risk Yönetimi ve Uyum</b></p> <p><b>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</b></p> <p>Yasal ve diğer şartlara (sahip olunan tüm standart ve kalite sertifikaları) uyumu %100 sağlamak.</p>
<p><b>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</b></p> <p><b>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</b></p> <p>Proses kontrol hatalarını %50 azaltarak üretim sırasında hatalı ürün riskini minimuma indirerek kalite tutarlılığı sağlamak.</p>	<p><b>Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği</b></p> <p><b>5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</b></p> <p>2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %100 artırmak ve fırsat eşitliği politikalarını uygulamak.</p>
<p><b>Biyoçeşitliliğin Korunması</b></p> <p><b>15 KARASAL YAŞAM</b></p> <p>2030 yılına kadar işletme alanlarında yerel ekosistemleri iyileştirmek için biyoçeşitlilik projeleri başlatmak.</p>	<p><b>İş Etiği ve Şeffaflık</b></p> <p><b>16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</b></p> <p>2050 yılına kadar tedarikçiler için 'Tedarikçi Etik Kuralları' uyumunu %100'e çıkarmak.</p>





### *Kurumsal Yönetişim: Değerlerimizle Geleceğe*

HABAŞ olarak, geçmişten bugüne güven ve kaliteye dayalı bir yönetim anlayışıyla hareket ediyoruz. Temelleri sağlam, şeffaf ve etik değerlere bağlı bir kurumsal yönetim yapısı inşa ederek yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarını da gözeten bir yolculuk sürdürüyoruz. Bu yolculukta, yönetim sistemlerimizi küresel standartlara uyumlu hale getirirken, müşterilerimizle güçlü bağlar kurmayı ve onların geri bildirimlerini gelişim için bir fırsata dönüştürmeyi önceliğimiz haline getiriyoruz.

Demir çelik sektörü, küresel ekonominin yapı taşı olarak sanayiden inşaata, ulaşımdan enerjiye kadar birçok sektöre değer katmaktadır. Bu kritik üretim sürecinde, sürdürülebilirlik odaklı bir yönetim anlayışı benimseyerek hem çevresel hem de toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteriyoruz.

Dijitalleşmenin sunduğu fırsatlarla, hem süreçlerimizi modernize ediyor hem de daha hızlı, verimli ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz. Etik değerlerimizi ve uyum yaklaşımımızı, yalnızca bir zorunluluk değil, kurumsal kültürümüzün temel taşları olarak görüyoruz. Çünkü inanıyoruz ki, güvene dayalı bir yönetim anlayışı, her zaman sürdürülebilir başarının anahtarıdır.

# YÖNETİM SİSTEMLERİ ve UYUM

Habaş olarak 2012 yılından bu yana, uluslararası standartlarda yönetim sistemlerini benimseyerek, organizasyonel verimliliği ve sürdürülebilirliği sağlayan bir yaklaşımı rehber edindik.

Uyguladığımız yönetim sistemleri ile Annex SL (Yüksek Seviye Yapı) yapısının da entegrasyonunun ardından risk temelli düşünceyi merkeze alarak süreçleri yönetiyoruz. Bu yaklaşım ile yönetim sistemlerinin içerisinde çevresel, sosyal ve yönetişimsel kriterleri izliyor ve yönetiyoruz. Annex SL yapıdaki yönetim sistemlerini uygulamak, planlama ve liderlik, paydaş yönetimi, müşteri ve tedarikçi yönetimi gibi konularda çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlarda değerlendirme yapmamızı sağlayarak sürdürülebilirlik süreçlerimizin zeminini proaktif olarak kurgulamamızın önünü açtı.

Bugün gelinen noktada, sürdürülebilirlik stratejilerinin gerçekleştirilmesinde Annex SL yapısındaki yönetim sistemlerinin sağladığı disiplinli yaklaşım, şirketimizin çevresel etkilerini azaltırken sosyal sorumluluklarını da etkin bir şekilde yerine getirmesini ve değer zinciri yönetimimiz için bilgi ve kültür birikimini sağlamaktadır. Bu yapı, sadece mevcut sürdürülebilirlik performansımızı değil, aynı zamanda gelecekteki stratejik hedeflerimizin de başarılı bir şekilde uygulanmasını desteklemektedir.

Şirketimiz, 5 kıtada 40'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirerek müşteri memnuniyetini ve tüm paydaşlarımız nezdindeki itibarını ön planda tutmaktadır. Bu doğrultuda, hem kurumsal yönetim ilkelerimizde hem de sürdürülebilirlik süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz adımlara büyük önem veriyoruz.

Uzun yıllardır uygulayarak hayata geçirdiğimiz yönetim sistemlerini uluslararası geçerliliği olan sertifikasyonlar ile belgelendirerek taçlandırıyor ve sürekli iyileştirme kapsamında periyodik olarak 3. taraf denetim hizmeti alıyoruz. Bu sertifikasyon süreçleri ile yalnızca belirli sektörlere özgü kalite standartlarını karşılamayı değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik kriterlerine de uyum sağlanmasını temin ediyoruz.

Söz konusu sertifikaların, bağımsız değerlendirme süreçleriyle elde edilmesi, HABAŞ olarak, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin güvenilirliğini pekiştirirken, global pazarda rekabetçi konumumuzu da güçlendirmektedir. Böylece, şirketimiz yalnızca kalite yönetimini gerçekleştiriyor, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi azaltma yönünde de somut adımlar atıyor.

# YÖNETİM SİSTEMLERİ ve UYUM



Sertifikalarımızın üzerine tıklayarak detaylı inceleyebilirsiniz.

HABAŞ olarak, sürdürülebilirlik ve kalite yönetimi konusundaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak, demir çelik sektörünün uluslararası arenadaki en prestijli sertifikalarından biri olan UK CARES sertifikasını almaktan gurur duyuyoruz.

UK CARES, çevresel, sosyal ve yönetimsel kriterlere uygunluk ile ürün kalitesini güvence altına alan bir sertifikasyon sistemi sunmaktadır. Bu sertifikasyon, HABAŞ'ın karbon ayak izini azaltma, enerji verimliliğini artırma ve tedarik zinciri süreçlerini sürdürülebilirlik ilkelerine göre yapılandırma yönündeki çabalarının uluslararası standartlarda tescillenmesini sağlamaktadır.

UK CARES sertifikasyonu, yalnızca kalite odaklı bir yaklaşımı değil, aynı zamanda çevresel etkilerimizin minimize edilmesi, döngüsel ekonomi ilkelerine uyum ve sosyal sorumluluk projelerimizin etkin bir şekilde hayata geçirilmesini de desteklemektedir.

Bu sertifikalar sayesinde, global pazarlarda rekabet avantajımızı artırırken, müşteri ve paydaşlarımıza sürdürülebilir üretim taahhüdümüzü de kanıtlamış bulunuyoruz. HABAŞ olarak biz, UK CARES güvencesi ile hem değer zincirimizi güçlendirmeyi hem de geleceğe daha sürdürülebilir bir miras bırakmayı hedefliyoruz.

HABAŞ olarak, kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularındaki yüksek standartlara uyum sağlama kararlılığımızın bir diğer göstergesi, TSE tarafından verilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmamızdır. TSE güvencesiyle elde ettiğimiz bu sertifikalar, sadece sektördeki liderliğimizi pekiştirmekle kalmamakta, aynı zamanda iş süreçlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini benimsememize de katkı sağlamaktadır.

# ETİK İLKELER ve UYUM

HABAŞ olarak, iş süreçlerimizde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alıyor faaliyetlerimizi etik kurallara uygun bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Etik ilkelerimiz, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi yönlendiren bir rehber niteliğindedir. Bu ilkeler, sadece kurumsal değerlerimizi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi de desteklemektedir.



## Etik İlkelerimizin Temel Taşları

Şirket kültürümüzün temelini oluşturan prensipler 'İş Etiği Kuralları ve Çalışma İlkeleri Politikası' nda yer almaktadır. Tüm iş süreçlerimizde doğruluk ve dürüstlük ilkesiyle hareket ediyor paydaşlarımızla açık iletişime özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve şirketimizin bilgilerinin titizlikle gizli tutulması esastır. Çıkar çatışmalarından kaçınarak iş süreçlerimizi yürütmek üzerine ilişkilerimizi inşa etmeyi önemsiyor, potansiyel çıkar çatışma durumlarına karşı Etik İhbar Hattı veya Etik Kurulu sistemlerimizi güçlendiriyoruz.

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra müşterilerimize, çalışanlarımıza, ortaklarımıza, tedarikçilerimize, rakiplerimize, topluma ve insanlığa karşı olan sorumluluklarımızın farkındayız ve en önemlisi tüm paydaşlarımıza karşı Habaş adına sorumluluğumuzun büyüklüğünü ve bu sayede yükümlülüklerimizi bilerek hareket ediyoruz.

İş Etiği Kuralları ve Çalışma İlkeleri Politikası

## Etik Uyum ve Uygulama Mekanizmaları

HABAŞ olarak, etik ilkelerin hayata geçirilmesi ve etkin bir şekilde uygulanması için kapsamlı bir uyum yönetim sistemi uyguluyoruz. Şirket içerisinde etik sorunları ele almak, çıkar çatışmalarını değerlendirmek ve olası ihlalleri incelemek için bağımsız bir Etik Kurulumuz mevcut. Güvenli bir Etik İhbar Hattı ile herhangi bir etik ihlali ya da olasılığı durumunda çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız durumu bildirebilirler. Bu ihbarlar gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanlarımıza düzenli olarak etik ilkelere uyum ve iş süreçlerindeki etik davranışlarla ilgili eğitimleri planlıyor ve bu eğitimleri oryantasyon programları ve vaka çalışmaları ile destekliyoruz. Şirketin etik uyum süreçlerini düzenli olarak denetliyor gerekli durumlarda iyileştirici önlemleri alıyoruz.

Etik Hattı İletişim Bilgisi: [AAetikihbar@habas.com.tr](mailto:AAetikihbar@habas.com.tr)

# ETİK İLKELER ve UYUM

## Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

HABAŞ olarak, yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Şirketimizde, bu tür davranışların hiçbir şekilde kabul edilmeyeceği açıkça belirtiyor ve tüm paydaşlarımızdan aynı hassasiyeti bekliyoruz.

Bu kapsamda ticari faaliyetler yürüttüğümüz her ülkede geçerli yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasalarına tam uyum sağlanmasına uyumlanıyor, sözleşmelerde etik kurallara uyum maddelerine yer verip ihlal tespit edilen iş ortaklarıyla ilişkilerimizi sonlandırıyoruz.

## Sürdürülebilirlik ve Etik İlkelere Uyum

Etik ilkelerimiz, HABAŞ'ın çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerine ulaşmasına yönelik önemli bir yapı taşıdır. İnsan haklarına saygı, ayrımcılığın önlenmesi ve topluma katkı sağlanması gibi unsurlar, sürdürülebilir iş modelimizin temelini oluşturur. Bu yaklaşım, hem şirket içindeki iş kültürünü güçlendirmekte hem de HABAŞ'ın ulusal ve uluslararası pazarlardaki itibarını artırmaktadır.

HABAŞ olarak, etik değerler ve uyum konusunda kararlılıkla hareket ediyor, tüm paydaşlarımız için güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş ortağı olmaya devam etmeyi taahhüt ediyoruz.



# MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ & ŞİKAYET YÖNETİMİ

## HABAŞ: Müşteri Memnuniyeti Odaklı Yaklaşım

HABAŞ olarak, uzun vadeli başarıya ulaşmanın temel unsurlarından birinin güçlü iletişim ve sağlam iş ilişkileri oluşturmak olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Müşterilerimizi faaliyetlerimizin odağına alıyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak için kapsamlı süreçler geliştiriyoruz.

Bu kapsamda, düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştiriyor, elde edilen sonuçları kalite yönetim sistemleri süreçleri çerçevesinde değerlendiriyoruz. Müşteri geri bildirimleri ile HABAŞ'ın sürekli iyileştirme hedeflerine yön vermeyi ve süreçlerin optimize edilmesini sağlıyoruz.



Müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla öncelikli ve odak konularımız:

**Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği:** Ürünlerimizin kalitesini sürekli olarak iyileştirmek ve güvenilirliğini sağlamak için Ur-Ge çalışmaları yürütmeyi önemsiyoruz.

**Müşteri İlişkileri ve İletişim:** Müşterilerle sağlıklı iletişim kurmak, soruları ve geri bildirimleri hızlı ve etkili bir şekilde yanıtlamak için ekipler kurarak süreçleri yönetiyoruz. Müşteri ilişkilerini daha verimli kılmak için satış ve kalite departmanlarımız aracılığıyla müşterilerimizle bilgi paylaşımını aktif bir şekilde sürdürüyoruz.

**Hizmet Kalitesi ve Teslimat Süreçleri:** Hizmetlerimizin kalitesini yüksek tutmak ve müşteriye zamanında teslimat sağlamak için ERP sistemi ile üretim ve stok yönetimini profesyonel olarak sağlıyoruz.

**Çözüm Odaklı Yaklaşım:** Müşteri şikayetlerine hızlı ve etkili çözümler üretmek, memnuniyetsizlik durumlarında müşteriyle işbirliği yaparak çözüm bulmak için gerekli durumlarda müşteri ziyareti yapıyor ve ortak çalışmalar sonucu istenilen nihai ürüne ulaşmayı hedefliyoruz.

HABAŞ olarak, müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemle sadece sektördeki güçlü konumumuzu korumayı hedeflemiyor, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkıda bulunarak paydaşlarımıza değer yaratmaya devam ediyoruz.

# MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ & ŞİKAYET YÖNETİMİ

HABAŞ olarak, iş süreçlerimizin temel taşı olarak benimsediğimiz müşteri memnuniyeti süreçlerimize ilave ürün ve hizmet kalitemizi sürekli arttırmak için müşteri şikayetlerini etkin bir şekilde ele almayı ve çözmeyi hedefleyen kapsamlı bir şikâyet değerlendirme sistemi uyguluyoruz. Kalite, çevre ve iş sağlığı-güvenliği (İSG) odaklı bir yaklaşımla yapılandırılmış olan Şikâyet Değerlendirme Prosedürü ile tüm şikayet türlerini kapsayacak şekilde sistematik olarak yönetiyoruz.

## Çevre ve İSG Şikayetleri

HABAŞ olarak, çevresel ve İSG kapsamındaki şikayetlerin yönetiminde hem çalışanlardan hem de dış paydaşlardan gelen geri bildirimleri titizlikle dikkate alıyoruz.

Şikayetlere yönelik süreçleri yönetmek için ekipler kuruyor şikayet içeriğini titizlikle inceliyoruz. Gereken iyileştirme çalışmalarını sistematik olarak kayıt altına alıyor ve yönetimin gözden geçirmesi ve İSG kurulu başta olmak üzere üst yönetimin liderliğinde ele alınması için toplantılarda gündem haline getiriyoruz.



## Müşteri Şikayetlerinin Yönetimi

HABAŞ olarak, müşterilerimizden gelen kalite şikayetlerini hızlı ve etkili bir şekilde çözmek için ilgili prosedürleri sistematik olarak uyguluyor ve sürekli iyileştirme çerçevesinde geliştiriyoruz.

### Şikayetlerin Değerlendirilmesi ve Çözüm Süreci:

Müşteri şikayetleri, Müşteri Şikâyeti Değerlendirme Formu kullanılarak kayıt altına alınır ve Kalite Kontrol Müdürlüğü tarafından detaylı bir inceleme sürecine tabi tutulur. İnceleme, müşteriden gelen numunelerin laboratuvar testlerine tabi tutulmasını içerir.

### Proaktif Yaklaşım:

Uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda, müşteriye alternatif çözümler sunulur ve bu süreçte müşteriyle sürekli iletişim sağlanır. Şikayetlerin bir uygunsuzluk içermediği durumlarda ise doğru kullanım yöntemleri hakkında müşteriye bilgi verilir.

### Takip ve İyileştirme:

Müşteri şikayetlerine ilişkin tüm süreçler titizlikle izlenir ve elde edilen bulgular doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanır.

# MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ & ŞİKAYET YÖNETİMİ

## Sürdürülebilirlik Bağlamında Müşteri İlişkileri

Müşteri şikayetlerinin etkin yönetimini sadece operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejilerinin bir parçası olarak görüyoruz.

Müşteri ilişkilerinde şeffaf ve güvenilir iletişimi esas alıyoruz. Tüm süreçleri belgeleyerek raporluyor ve müşterilerimize düzenli geri bildirim sağlıyoruz.

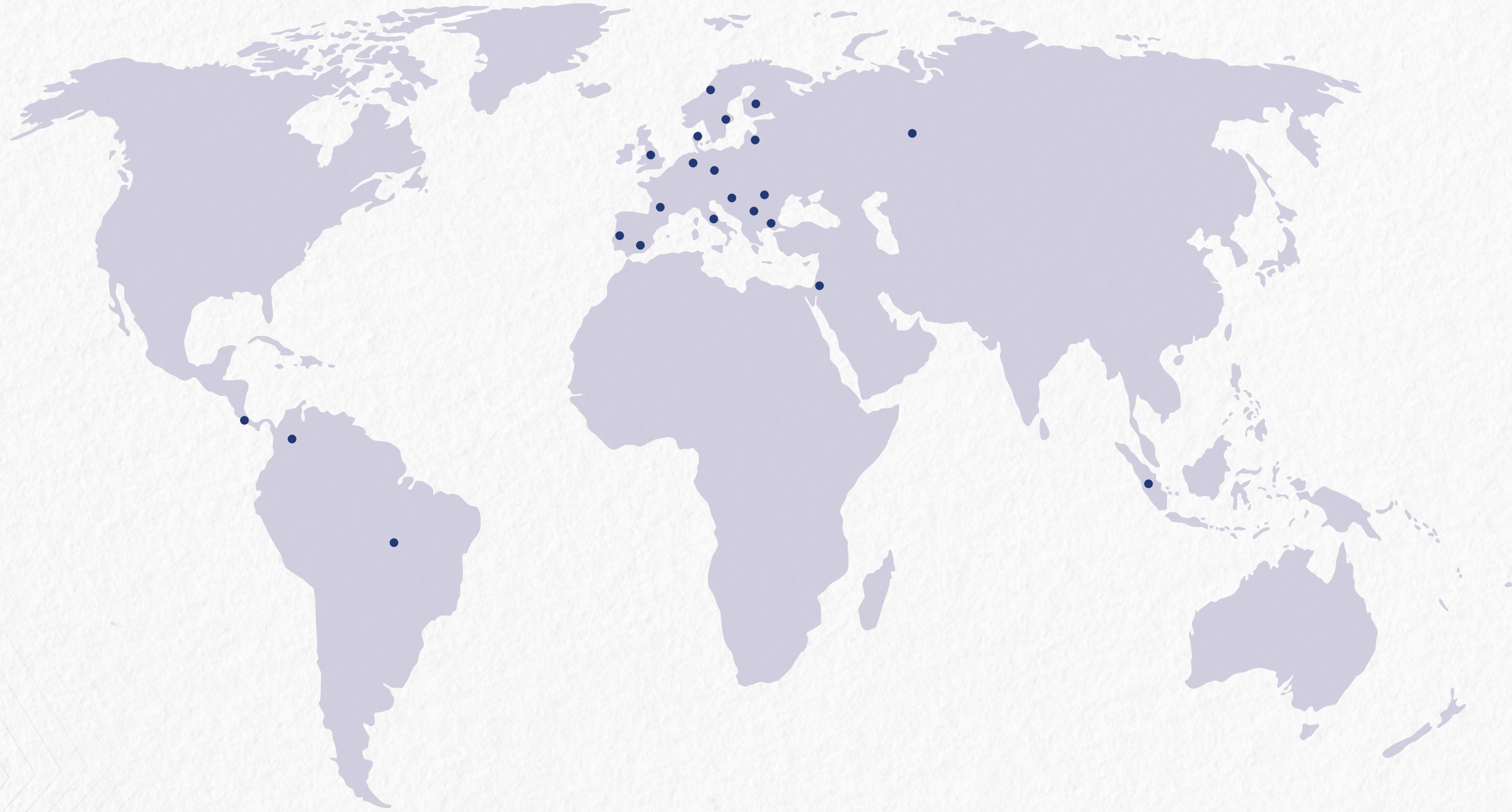
Şirketimiz, nükleer yapı çeliği gibi özel ürün kategorilerindeki şikayetleri uluslararası standartlara uygun olarak ele alıyor ve sertifikasyon kuruluşlarına gerekli raporlamaları düzenli olarak yapıyoruz.

HABAŞ olarak, müşteri şikayetlerini çözümlmek için oluşturduğumuz bu sistematik yaklaşımla hem iş süreçlerini sürekli iyileştirmeyi hem de paydaşlarımıza değer katan bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.





# 2023 YILI BELGELENDİRİLEN ÜLKELER



- ALMANYA
- AVUSTURALYA
- BİRLEŞİK KRALLIK
- BREZİLYA
- BULGARİSTAN
- DANİMARKA
- FİNLANDİYA
- FRANSA
- İSPANYA
- İSRAİL
- İSVEÇ
- İTALYA
- KOLOMBİYA
- KOSTA RİKA
- LİTVANYA
- MALEZYA
- NORVEÇ
- POLONYA
- PORTEKİZ
- ROMANYA
- RUSYA
- SİRBİSTAN

# 2023 YILI SATIŞ YAPTIĞIMIZ ÜLKELER



- ALMANYA
- AVUSTURALYA
- BİRLEŞİK KRALLIK
- BREZİLYA
- BURUNDİ
- BULGARİSTAN
- CEZAYİR
- ETİYOPYA
- FAS
- FRANSA
- İSPANYA
- İSRAİL
- İTALYA
- JAMAİKA
- KOLOMBİYA
- KOSTA RİKA
- ROMANYA
- RUSYA
- ŞİLİ
- TÜRKİYE İÇ PİYASA

# DİJİTALLEŞME

## Dijitalleşme ve Sürdürülebilirlik: HABAŞ'ın Yenilikçi Yaklaşımı

HABAŞ olarak, dijitalleşmenin iş süreçlerimizi optimize etmedeki stratejik önemini benimseyerek, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Bu yaklaşım ile hem operasyonel verimliliğimizi artırmayı hem de şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

### Dijitalleşme ile Dönüştürülen İş Süreçleri

Dijitalleşmeyi yalnızca bir araç olarak değil, iş yapış biçimimizi dönüştüren stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Akıllı üretim sistemlerinden dijital tedarik zinciri yönetimine kadar uzanan dijital çözümler, iş süreçlerinde verimliliği artırırken çevresel etkileri en aza indirme hedeflerimizi destekliyor.

### Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Teknolojik Yatırımlar

HABAŞ olarak, dijitalleşme yatırımlarımızı uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz. Teknolojik altyapımızı sürekli geliştirmemiz, hem çevresel hem de sosyal etkimizi minimize etmeyi ve paydaşlarımızla daha güçlü ilişkiler kurmayı mümkün kılmaktadır.

HABAŞ'ın bu vizyoner yaklaşımı, sürdürülebilirlik ile teknolojinin kesişiminde sektörel liderliğini güçlendirirken, küresel rekabet avantajını da artırmaktadır.

# DİJİTALLEŞME

## Dijitalleşmede HABAŞ Next Level Programı

HABAŞ olarak, dijitalleşme yolculuğumuzda 2013 yılında hayata geçirdiğimiz özel tasarım Next Level Programı ile süreç yönetiminde yenilikçi bir yaklaşım benimsedik. CTS Yazılım Firması iş birliğiyle geliştirilen bu program, HABAŞ'ın çelik üretim ve sevkiyat süreçlerinde şeffaflığı ve izlenebilirliği en üst düzeye taşımaktadır.

## Çeliğin Yolculuğuna Dijital Bir Rehber

HABAŞ Next Level Programı, çeliğin üretimden sevkiyata kadar olan yolculuğunun tüm aşamalarını gerçek zamanlı olarak izleyebilme imkânı sunar. Döküm zamanından kimyasal analizlere, mekanik test sonuçlarından stok yönetimine kadar her detay, kullanıcıların erişimine açık hale getirilmiştir. Bu dijital araç, yalnızca ürün izlenebilirliğini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda kalite yönetimini optimize ederek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynar.

## Şeffaflık ve Veri Temelli Kararlar

Next Level Programı, üretim ve sevkiyat süreçlerine dair verilerin şeffaf bir şekilde izlenmesine olanak tanır. Bu sayede, birimler hedeflerini daha spesifik ve ölçülebilir şekilde belirleyebilir, performanslarını değerlendirerek sürekli iyileştirme fırsatlarını daha net bir şekilde görebilirler. Ürün izlenebilirliğinin bu denli hassas bir şekilde yönetilmesi, yalnızca operasyonel mükemmeliyeti artırmakla kalmaz, aynı zamanda HABAŞ'ın çevresel ve sosyal etkilerini de optimize etmesini sağlar.



## Dijitalleşmenin Sürdürülebilirlik ile Buluşması

Next Level Programı, HABAŞ'ın sürdürülebilirlik hedefleriyle mükemmel bir uyum içinde çalışır. Ürünlerin yaşam döngüsünün tüm aşamalarında sağlanan izlenebilirlik, kaynak verimliliğini artırır ve atık oluşumunu minimize eder. Bu sistem, karbon ayak izinin yönetilmesinde ve dögüsel ekonomi hedeflerinin gerçekleştirilmesinde de önemli bir araçtır.

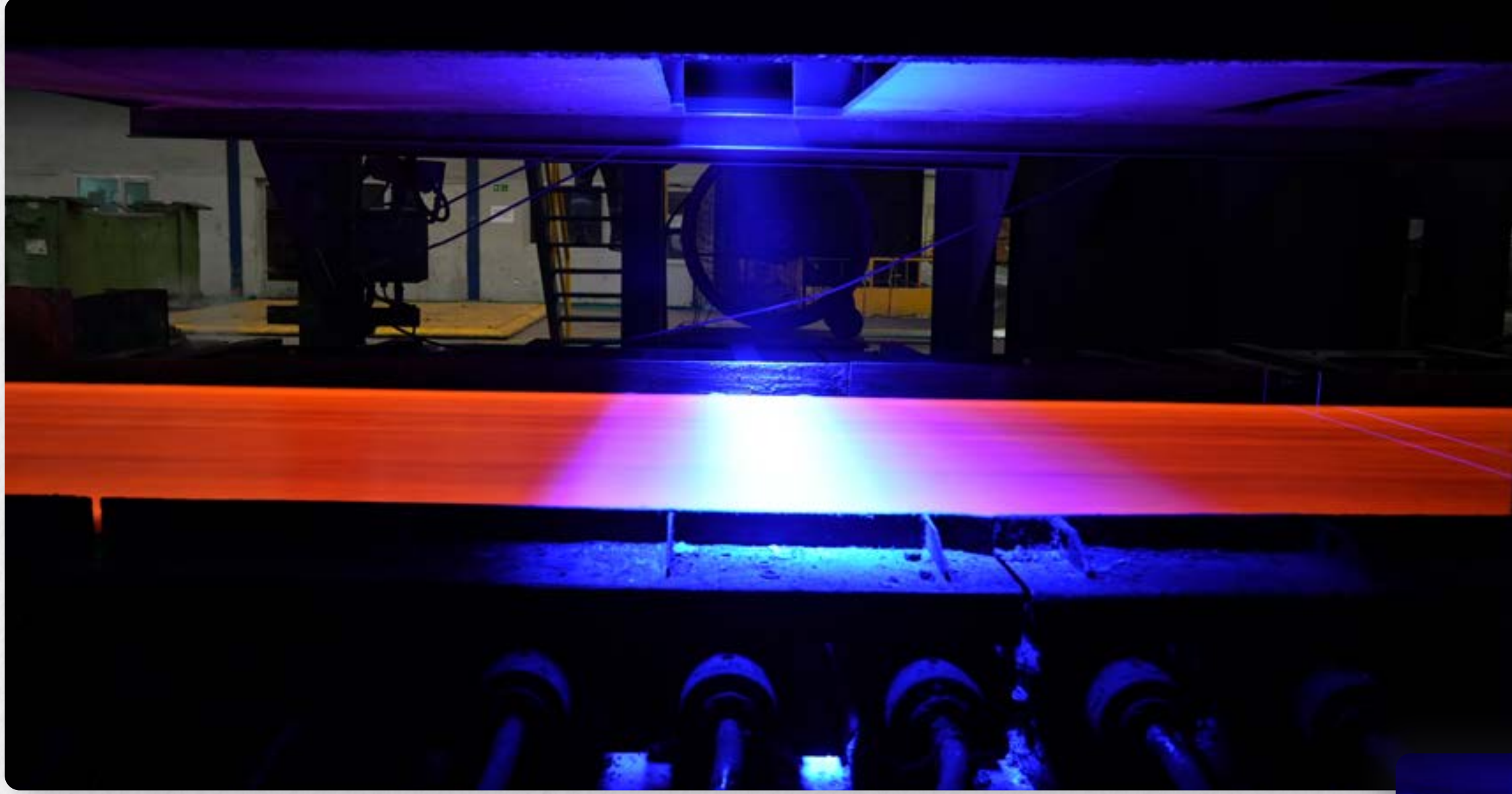
## Geleceğin Fabrikası Vizyonu

HABAŞ Next Level, yalnızca mevcut süreçleri iyileştirmekle sınırlı kalmayıp, dijitalleşmenin sunduğu yeni fırsatlara da kapı aralar. Akıllı veri yönetimi, şirketin hem iş birimlerini güçlendirmesine hem de paydaşlarına daha yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunmasına olanak tanır.

HABAŞ'ın dijitalleşme yolculuğunun bu önemli parçası, şirketin geleceğe yönelik vizyonunun bir yansımasıdır.

Next Level Programı, sürdürülebilirlik stratejilerinin dijital araçlarla desteklenerek daha güçlü bir etki yaratılmasını sağlayan yenilikçi bir model olarak sektörde fark yaratmaya devam etmektedir.

# DIJİTALLEŞME



## Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi: Dijitalleşmenin Kaliteye Dönüşümü

HABAŞ olarak, dijitalleşme odaklı yatırımlarımızla, üretim süreçlerinde hem teknolojiyi hem de mühendislik uzmanlığını birleştirerek sektör standartlarını yeniden tanımlıyoruz. Bu dönüşümün önemli bir parçası olan Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi, yüksek hassasiyet ve verimlilik hedefleri doğrultusunda üretim süreçlerinde çığır açan bir yaklaşım sunmaktadır.

## Teknolojiyi Süreçlerle Bütünleştiren Sistem

Sac haddehanesinde kullanılan otomasyon sistemi, yalnızca üretim süreçlerini optimize etmekle kalmıyor, aynı zamanda kalite kontrol süreçlerine stratejik bir katkı da sağlıyor. Bu sistem, sıcak haddeleme işleminin her aşamasını detaylı bir şekilde izleyerek, ürünlerin tam ölçülerde ve mükemmel malzeme özelliklerine sahip olmasını garanti etmekte.

Otomatik Master Kontrolü ve Otomatik Düzlük Kontrolü gibi ileri düzey otomasyon mekanizmaları, tolerans sapmalarını anında algılayarak, hadde tezgahlarının otomatik yeniden ayarlanmasına olanak tanır. Bu yenilikçi yaklaşım, yalnızca üretimdeki sapmaları en aza indirmekle kalmaz, aynı zamanda süreç boyunca güvenilir bir kalite standardı oluşturur.



# DİJİTALLEŞME

## Hassas Ölçüm Teknolojileriyle Güçlendirilmiş Süreçler

Otomasyon sistemi, entegre IMS ölçüm teknolojileriyle donatılmıştır. Bu sistem sayesinde, sac haddeleme sürecindeki kritik değişkenler—levha boyutu, genişlik, kalınlık, sıcaklık ve yüzey kalitesi gibi—hassas bir şekilde ölçülür ve izlenir. Şeridin tüm uzunluğu boyunca kalınlık ve sıcaklık toleranslarına uyulması sağlanırken, en sıkı geometrik standartlara uyum garanti edilir.

## Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme ile Geleceğe Yatırım

Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi, dijitalleşmenin sürdürülebilirlik stratejilerinde nasıl bir avantaj sağladığını ortaya koymaktadır. Hassas kontrol mekanizmaları ve ölçüm sistemleri sayesinde, kaynak verimliliği en üst düzeye çıkarılırken, üretimdeki israf minimize edilir. Bu sistem, enerji tüketimini optimize ederek karbon ayak izini azaltmaya katkıda bulunur ve sürdürülebilir üretim hedeflerine doğrudan hizmet eder.

HABAŞ'ın dijitalleşme stratejisinin bir parçası olan Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi, şirketin kalite ve sürdürülebilirlik taahhüdünü güçlendiren yenilikçi bir modeldir. Bu sistem, yalnızca bugünün üretim standartlarını karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verecek esnekliği ve gücü barındırır. HABAŞ olarak, bu tür teknolojik yatırımlarla sektördeki öncü rolümüzü pekiştirirken, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik hedeflerine de önemli bir katkı sağlamayı hedefliyoruz.





## *Finansal Katkılar & Değer Yaratma*

Finansal büyüme, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, şirketimizin yalnızca bugünkü başarılarını değil, gelecekteki dayanıklılığını da şekillendiren temel yapı taşlarıdır.

Üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize kadar attığımız her adımda, değer yaratmayı ve paydaşlarımızla ortak bir geleceği inşa etmeyi hedefliyoruz.

Kaynakların etkin kullanımı ve tedarik zincirinin sürdürülebilirlik stratejilerine uyumlanmasını destekleyen bu yaklaşım, yalnızca finansal performansımızı değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal katkılarımızı da güçlendirmektedir.

Geleceği sorumluluk bilinciyle inşa etmek için sürdürülebilir bir finansal yapı oluşturma taahhüdümüzle ilerliyoruz.



# FİNANSAL KATKILAR & DEĞER YARATMA

## Sürdürülebilir Değer Yaratma Yolculuğumuz

2023 yılında, küresel enflasyonist baskılar, emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, yüksek enerji maliyetleri ve devam eden bölgesel çatışmalar, dünya ekonomisinin büyüme hızını önemli ölçüde yavaşlatmıştır. Bu zorlukların yanı sıra, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve diğer çevresel düzenlemelerin devreye girmesi, sektörümüzde ek maliyet artışlarını gündeme getirirken Çin' in agresif ihracat hamlesi demir çelik sektöründe rekabet ortamını farklılaştırdı. Bunlara ek olarak hammadde teminindeki zorluklar, enerji ve lojistik maliyetlerindeki artışlar ve dijital dönüşüm için gerekli yatırımlar gibi faktörlerin de eklenmesiyle gelecekteki operasyonel stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi doğrudan etkileyecek dinamik süreçler yaşanmakta.

Tüm bu zorluklara rağmen, HABAŞ olarak 2023 yılında stratejik yönetimimiz ve verimli operasyonel süreçlerimiz sayesinde güçlü bir performans sergileyerek, sektörümüzün liderliğini sürdürdük. Sürekli gelişim hedefimiz doğrultusunda, üretim kapasitemizi artırmak, enerji verimliliğimizi geliştirmek ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek için gerekli adımları atmaya devam ettik. Bu başarıda, çalışanlarımızın katkıları ve paydaşlarımızla güçlü iş birliklerimizin de önemli rolü olduğu kanaatindeyiz.

2023 yılında firmamız, sürdürülebilirlik ve değer yaratma hedeflerini temel alarak ekonomik büyümesini güçlendirmiş ve topluma olan katkısını artırmıştır. Bu dönemde toplamda 68 ülkeye yaptığımız ihracat ile 804 milyon USD ihracat geliri, kümülatifte de **3,538 milyar USD** gelir elde ederek hem yerel hem de küresel pazarda sağlam adımlarla ilerleme hedefimizi gerçekleştirdik. Bu başarı, yalnızca finansal sonuçlardan ibaret değildir. Faaliyetlerimizin temelinde, çalışanlarımızın katkısı, tedarikçilerimizle güçlü iş birlikleri ve yerel topluma sunduğumuz destek yer almaktadır.

# FİNANSAL KATKILAR & DEĞER YARATMA

2023 yılı itibariyle, HABAŞ olarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma gayretiyle yerel tedarikçilerle gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinin önemli bir rol oynadığını görmekteyiz.

Yerel tedarikçilerimizin toplam tedarikçi sayısının %30'unu oluşturması, ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak ve değer yaratmak adına büyük bir fırsat sunmaktadır. Özellikle, demir çelik sektörü için kritik hammaddeler arasında yer alan hurda ve ferro alyajların temininde, yerel tedarikçilerle yapılan anlaşmalar, hem tedarik zincirinin dayanıklılığını güçlendirmekte hem de bölgesel ekonomik kalkınmaya destek olmaktadır.

2023 yılı boyunca, hurda ve ferro alyaj gibi stratejik kaynakların %64'ünü yerel tedarikçilerimizden temin ettik. Bu, yerel ekonomiye doğrudan katkı sağlamakla birlikte, tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini artırarak çevresel etkileri de azaltmaktadır. Ayrıca, yabancı tedarikçilerle sürdürdüğümüz iş birlikleri, uluslararası standartlara uyum sağlamak ve tedarik zincirindeki çeşitliliği korumak açısından kritik olmuştur. Yerel satın alma stratejilerimiz, yalnızca

ekonomik değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize de hizmet etmektedir. Yerel tedarikçilerle çalışmak, lojistik mesafelerinin kısılması nedeniyle karbon emisyonlarını azaltmakta, yerel istihdamı artırarak sosyal değer yaratmaktadır. Bu süreç, aynı zamanda yerel ekonominin güçlenmesine ve çevresel sorumlulukların yerine getirilmesine de katkı sağlamaktadır.

HABAŞ olarak, yerel tedarik zincirini güçlendirmenin, hem şirketimizin operasyonel verimliliğini artırmak hem de toplum için değer yaratmak adına kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. 2023 yılında yerel tedarikçilerle sağladığımız iş birliği, sürdürülebilirlik ve finansal başarı yolunda attığımız önemli adımlardan birini temsil etmektedir.



# FİNANSAL KATKILAR & DEĞER YARATMA

2023 yılı boyunca HABAŞ, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda stratejik yatırımlar gerçekleştirmiştir. 2023 yılı için bütçelenmiş ve tamamlanan başlıca yatırımlar tabloda verilmiştir. Tabloda yer alan bazı yatırımların bütçe bilgilerinin eksik olmasının temel nedeni, bu projelerin finansal planlamalarının hâlâ değerlendirme aşamasında olması ya da çeşitli nedenlerle bütçelerinin kesinleşmemiş olmasıdır. Gelecek raporlama süreçlerimizde bilgilerin güncellenmesi sağlanarak siz paydaşlarımızla paylaşılması hedeflenmektedir.

2023 Yılı Devam Eden ya da Başlayan Yatırım Projeleri	2023 Yılında Proje İçin Ödenen Miktar (USD)
Çinko Zenginleştirme Tesisi Yatırım Projesi	14.784.345,00
Çelikhane Yatırım Projesi	94.772.502,00
Sıcak Sac Haddehanesi Kapasite Artırımı Projesi	5.940.640,00
Soğuk Haddehane Yatırım Projesi	62.534.015,00
Liman Yatırım Projesi	5.460.013,00
Hidrojen Üretim ve Dolum Tesisleri Yatırım Projesi	23.573.256,00
Kangal Haddehanesi Yatırım Projesi	13.301.933,00
Tersane Yatırım Projesi	15.778.905,00
<b>TOPLAM</b>	<b>236.145.609,00</b>
Diğer Yatırım Projeleri	
Desalinasyon Ünitesi Kapasite Artışı Projesi	
Habaş Nemrut Limanı İskele İlavesi Projesi	
Yeni Haddehane Yatırım (İskenderun) Projesi	

HABAŞ, uzun vadeli değer yaratma hedefleri doğrultusunda gerçekleştirdiği yatırımlarla, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği entegre bir şekilde ele almaktadır. 2023 yılı boyunca yürütülen projeler, döngüsel ekonomi prensiplerine uygunluğu, kaynakların verimli kullanımı, emisyonların azaltılması ve yerel kalkınmaya sağladığı katkılarla sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarını oluşturmuştur.

Döngüsel ekonomi çerçevesinde atıkların yeniden değerlendirilmesi ve hammadde kayıplarının en aza indirilmesi hedeflenmiştir. Özellikle Çinko Zenginleştirme Tesisi Yatırım Projesi, atık malzemelerin yeniden kullanıma kazandırılmasıyla döngüsel ekonomiye somut bir katkı sağlamaktadır. Bu yatırım, doğal kaynak tüketimini azaltarak çevresel etkilerin minimize edilmesine yönelik kritik bir adımı temsil etmekte ve atığın kaynağı ile yakınlığı dolayısıyla lojistik emisyonların azaltılması bakımından önemli bir katkı değer yaratması planlanmıştır.

Liman Yatırım Projesi ve İskenderun'daki Haddehane Yatırım Projesi, değer zincirinde lojistik süreçlerin optimize edilmesine ve emisyonların azaltılmasına katkıda bulunması planlanmıştır. Bu yatırımlar, hem üretim süreçlerinin karbon ayak izini düşürmekte hem de lojistik faaliyetlerin

çevresel etkilerini en aza indirmek için fırsatlar yaratmaktadır.

İskenderun'daki Haddehane Yatırım Projesi, yalnızca bölgesel üretim kapasitesini artırmakla kalmayıp aynı zamanda yerel istihdamı güçlendirme misyonunu da taşımaktadır. Bu yatırım, bölge halkına yeni iş olanakları sunarak sosyoekonomik kalkınmaya doğrudan katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Ayrıca, istihdam olanaklarının artırılması, toplumsal refahın ve ekonomik sürdürülebilirliğin teminatı olarak değerlendirilmektedir.

Desalinasyon Ünitesi Kapasite Artışı Projesi ile yeraltı suyuna olan bağımlılığı azaltarak su kaynaklarının korunmasına ve su stresinin azaltılmasına yönelik önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır. Bu yatırım, özellikle sanayi üretiminde suyun sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunurken, bölgedeki ekolojik dengenin korunmasına da yardımcı olmaktadır.

## Entegre ve Stratejik Yaklaşım

HABAŞ olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları bütüncül bir şekilde ele alarak yatırımlarımızı planlıyor ve hayata geçiriyoruz.

Bu yatırımlar, şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerinin somut bir yansımasıdır. Döngüsel ekonomi uygulamaları, düşük karbonlu üretim modelleri, su kaynaklarının korunması ve yerel kalkınmanın desteklenmesi gibi alanlarda elde edilen kazanımlar, yalnızca şirketimize değil, içinde bulunduğumuz topluma ve gezegenimize değer yaratmaktadır.

# OPERASYONEL VERİMLİLİK

Demir çelik sektörü, yüksek enerji tüketimi ve hammadde kullanımı gerektiren bir endüstridir. Bu nedenle operasyonel verimlilik, sürdürülebilirlik açısından kritik bir öneme sahiptir. Operasyonel verimliliği artırmak, hem çevresel hem de ekonomik açıdan birçok fayda sağlar.

Operasyonel verimlilik, kaynak kullanımını azaltma potansiyeli sunar. Demir çelik üretiminde daha az hammadde ve enerji kullanılarak aynı üretim miktarına ulaşmak, doğal kaynakların korunmasına yardımcı olur ve çevresel etkileri azaltır. Bu, özellikle sınırlı kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlayarak sürdürülebilirliğe katkı sağlar.



Enerji verimliliği, demir çelik sektöründe operasyonel verimliliğin en önemli unsurlarından biridir. Verimlilik arttıkça, daha az enerjiyle daha fazla ürün üretilmesi sağlanır. Bu durum, enerji tüketiminin azaltılmasını ve karbon emisyonlarının düşürülmesini sağlar, böylece sektörde çevresel sürdürülebilirlik sağlanır. Ayrıca, yeşil mutabakat ve diğer çevresel düzenlemelere uyum açısından da önemlidir.

Operasyonel verimlilik, atık yönetimini de iyileştirir. Atıkların daha verimli yönetilmesi ve geri dönüştürülmesi, hem çevresel etkileri azaltır hem de döngüsel ekonomi modeline katkıda bulunur. Demir çelik sektörü, atıkların geri kazanılması ve üretimde kullanılan malzemelerin daha verimli bir şekilde tekrar kullanılması sayesinde çevresel etkiyi minimuma indirebilir.

# OPERASYONEL VERİMLİLİK

Maliyetler açısından da operasyonel verimlilik büyük bir avantaj sağlar. Daha verimli bir üretim süreci, ham madde, enerji ve iş gücü gibi kaynakların daha etkin kullanılmasını mümkün kılar. Bu durum, işletmelerin maliyetlerini düşürürken, rekabetçi kalmalarını ve uzun vadede sürdürülebilir bir şekilde büyümelerini sağlar.

Karbon ayak izinin ve emisyonların azaltılması, operasyonel verimlilik sayesinde mümkün hale gelir. Demir çelik üretimi, yüksek karbon emisyonlarına yol açan bir sektör olsa da, verimli üretim süreçleri emisyonları azaltabilir. Bu, sektörün çevresel hedeflere ulaşmasına yardımcı olur ve karbon nötr bir geleceğe doğru adım atılmasını sağlar.

İş gücü verimliliği de operasyonel verimlilikle doğrudan ilişkilidir. Daha verimli süreçler, iş gücünün daha etkin kullanılmasına olanak tanır ve bu da iş sağlığı ve güvenliği ile işçi memnuniyetini artırır. Bu unsurlar, sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlar.

Özetle, demir çelik sektöründe operasyonel verimliliğin artırılması, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak için kritik bir adımdır. Kaynakların daha verimli kullanılması, enerji tüketiminin azaltılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve emisyonların düşürülmesi gibi faktörler, sektörün sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemesini sağlar.



# OPERASYONEL VERİMLİLİK

## Operasyonel Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Stratejisine Uyum

İş gücü verimliliği de operasyonel verimlilikle doğrudan ilişkilidir. Daha verimli süreçler, iş gücünün daha etkili kullanılmasına olanak tanır ve bu da iş sağlığı ve güvenliği ile işçi memnuniyetini artırır. Bu unsurlar, sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlar.



İklim değişikliği ile bağlantılı riskler ve fırsatlar, bizim için stratejik bir öneme sahip. Bu riskleri ve fırsatları minimize edebilmek için finansal tüm risklere karşı zamanında gerekli tedbirleri alma gayretiyle; birimler arası koordinasyonu sağlıyor ve kararlarımızı sürekli olarak uygulamaya koyuyoruz. Bu süreç, üst yönetimle yapılan bilgilendirmeler ve dönemsel raporlamalarla pekiştirilerek operasyonel verimliliğimizi artırmaya katkı sağlıyor.

Risklerin ve fırsatların mali etkilerini dikkate alarak, yıllık parasal pozisyonumuzda meydana gelen değişiklikleri izliyoruz. Bu değişiklikler, iklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetilmesine yardımcı olacak önemli veriler sunuyor. Kur riskine karşı pozisyon almak, doğru zamanda uygun fırsatlı satın almalar yapmak ve mevcut kaynaklarımızı verimli bir şekilde yönlendirmek gibi adımlar atıyoruz. Bu önlemlerle operasyonel verimliliğimizi ve finansal sağlığımızı koruyarak sürdürülebilirliğimizi güvence altına alıyoruz.

HABAŞ A.Ş. olarak operasyonel verimliliğimizi artırmaya ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya yönelik iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmeye devam ediyoruz. Bu yaklaşım, finansal yönetimimizi ve stratejik karar alma süreçlerimizi güçlü bir şekilde desteklemektedir.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yaklaşımı

HABAŞ, etik değerler, yasal mevzuata tam uyum ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eden, uluslararası piyasada öncü bir çelik üreticisidir. Şirketimiz, yalnızca kendi operasyonlarında değil, ticari ilişki içinde bulunduğu tüm paydaşlarında da aynı değerlerin benimsenmesini teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, operasyonlarımızda ve ürünlerimizde sürekli iyileştirmeyi hedeflerken, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik prensiplerini uygulamaları için cesaretlendirici bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu yaklaşım, tedarik zincirimizin çevresel, sosyal ve yönetimsel performansını artırmayı amaçlamaktadır.

HABAŞ'ın tedarikçi iş ahlakı ilkeleri, yozlaşma ve rüşvetten uzak durulmasını, sosyal ve çalışma şartlarının uluslararası standartlarla uyumlu olmasını, çocuk işçiliğinin tamamen önlenmesini ve çevreyle ilgili tüm kanun ve mevzuatlara uyulmasını kapsamaktadır. Bu ilkeler, yalnızca tedarikçilerimizin faaliyetleriyle sınırlı kalmayıp, onların çalışanları, alt yüklenicileri ve iş ortakları tarafından da benimsenmelidir.

Hedefimiz, tedarikçilerimizin bu etik ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine tam uyum sağlamalarını teşvik etmek ve HABAŞ'a mal veya hizmet sunumu gerçekleştiren tüm tedarikçilerimizin bu prensipleri kendi iş süreçlerine entegre etmelerine yardımcı olmaktır.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

## HABAŞ A.Ş. Tedarikçi Uyumluluk Beklentileri

Biz, HABAŞ A.Ş. olarak tedarikçilerimizden ulusal ve uluslararası kanunlara, yönetmeliklere ve endüstriyel tüm standartlara tam uyum bekliyoruz. Bu bağlamda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve diğer ilgili uluslararası standartları rehberimiz olarak kabul ediyoruz.

Tedarikçilerimizin faaliyetlerinde etik ilkelere sadık kalmalarını, yozlaşma, rüşvet, dolandırıcılık ve adil olmayan iş uygulamalarından kesinlikle kaçınmalarını bekliyoruz.

Çalışan haklarına saygı göstermek, bizim için büyük bir önceliklidir. Tedarikçilerimiz, çalışanlarına insan haklarını temel alarak, uluslararası kabul görmüş onur ve saygı anlayışıyla yaklaşmalıdır. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği veya gönüllülüğe dayanmayan istihdam biçimlerine izin verilemez bir kuraldır. Çalışanların ücret ve menfaatlerinin, en az asgari ücret seviyesinde olup onların ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde sağlanması gerektiğine inanıyoruz. Çalışma saatleri, yürürlükteki kanunlara

uygun düzenlenmeli, ekstra mesai gönüllülük esasına dayanmalı ve her çalışan haftalık dinlenme hakkına sahip olmalıdır. Ayrımcılığın her türüsüne karşı olduğumuzu ve tedarikçilerimizin, işe alımda veya çalışma koşullarında etnik köken, din, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, fiziksel engel, sağlık durumu veya politik görüşe dayalı ayırım yapmamaları gerektiğini vurguluyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın sendikalara katılma ve toplu sözleşme haklarına saygı duyuyor, iş yerinde taciz ya da kötü muameleye kesinlikle müsamaha gösterilemeyeceğinin altını çiziyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

## HABAŞ A.Ş. Tedarikçi Uyumluluk Beklentileri

Tedarikçilerimizin, çalışanlarına içilebilir su, sağlık birimleri, acil tıbbi destek, uygun aydınlatma ve havalandırma gibi temel çalışma koşullarını sağlamalarını önceliklendiriyoruz.

Çevresel sorumluluklarımız, tedarikçilerimizden beklediğimiz önemli bir diğer konu. Endüstriyel su kullanımı, hava emisyon kontrolü, sürdürülebilir atık yönetimi, geri dönüşümün teşvik edilmesi, kimyasal yönetimi gibi alanlarda yürürlükteki çevre kanunlarına tam uyum sağlamalarını bekliyoruz. Çevresel yasal uyumun gerekliliği olan çevresel izinlerin alınması, çevresel performansın raporlanması ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların benimsenmesi bizim için kritik öneme sahiptir. Ayrıca, sözleşmelerimizde belirtilen çevresel gerekliliklere ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine uyumlu ürün tasarımı, hizmet ve

uygulamaları geliştirmelerini bekliyoruz. Tedarikçilerimizle olan iş birliğimizin temelini, bu gerekliliklere uyum sağlayarak sürdürülebilirlik ve iş etiği standartlarımızı koruma ve geliştirme çabamız oluşturmaktadır. Bu kuralara uyan tedarikçilerimizle birlikte, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş dünyası inşa etmek için kararlı bir şekilde çalışmak öncelikli hedeflerimizdendir.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

## Tedarikçi Davranış Kuralları

HABAŞ olarak, iş birliği yaptığımız tüm tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan yüksek etik standartlara uygun, sorumlu ve sürdürülebilir iş uygulamaları sergilemelerini bekliyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin davranış kurallarını çalışanlarına etkin bir şekilde iletmelerini, gerekli adımları atarak bu kuralların uygulanmasını sağlamalarını önemsiyoruz. Aynı zamanda, tedarikçilerimizin kendi yüklenicileri ve tedarik zincirindeki diğer iş ortaklarının da bu kurallara uyum sağlaması için gerekli dokümantasyonu oluşturmalarını ve uygulamalarını bekliyoruz.

Tedarikçilerimiz tarafından tutulan operasyonlarına ve tedarik zincirine ilişkin tüm kayıtların tarafımızca erişilebilir olmasını önemsiyoruz. Tedarikçilerimizin, belirlediğimiz kurallara uyumlarını sağlamak amacıyla periyodik olarak iç değerlendirmeler yapmalarını bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin bu kurallara uygunluğunu doğrulamak için habersiz denetimler gerçekleştirme hakkını saklı tutuyoruz. Uyumsuzluk durumunda, tedarikçilerimizle olan iş ilişkilerimizi sonlandırma hakkına sahip olduğumuzun altını çiziyor sorumlu iş yaşamı kurallarını uyguladığımız bir ortam oluşturmaya gayret ediyoruz.

Her tedarikçimiz, tarafımızdan bir satın alma siparişi kabul ettiğinde, Tedarikçi Davranış Kuralları Deklarasyonu'nun en güncel sürümündeki ilke ve gerekliliklere uyacağını taahhüt etmiş olur. Bu uyum taahhüdü, tedarikçilerimizin etik ve sürdürülebilir iş süreçlerini hayata geçirme konusundaki kararlılıklarını yansıtır.

### Tedarikçi Davranış Kuralları Deklarasyonu

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda tedarikçi davranış kurallarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve gerektiğinde güncelliyoruz. Bu değişiklikler hakkında tedarikçilerimizi bilgilendiriyor ve güncellenen kuralların iş süreçlerine entegre edilmesini bekliyoruz. Tedarikçilerimizle ortak bir anlayış ve iş birliği içerisinde çalışarak, sürdürülebilirlik ilkelerini iş dünyasında yaygınlaştırmayı ve daha sorumlu bir iş yaklaşımı geliştirmeyi hedefliyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

## BES 6001: Sorumlu Tedarik Sertifikamız ve Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz

HABAŞ olarak, inşaat ürünlerinin sorumlu tedarikini sağlamak adına BES 6001 standardına uygunluk gösteriyor ve bunu belgelendiriyoruz. 2016 yılında alınan ilk onayımızdan bu yana, sürekli gelişim ve iyileştirme prensiplerimiz doğrultusunda, bu sertifikamızı başarıyla sürdürmekteyiz. 2022 yılında yapılan değerlendirme sonucunda, sorumlu tedarik uygulamalarımız tekrar onaylanmış ve 2025 yılına kadar geçerli olacak şekilde sertifikamız yenilenmiştir.

## Sertifikasyon Kapsamı ve Değerlendirme Süreci

BES 6001 sertifikası, inşaat ürünlerinin üretiminde sorumlu tedarik süreçlerinin yönetilmesini temin etmektedir. HABAŞ olarak, bu sertifikayı, sürekli dökme çelik kütükleri ve levhaları, sıcak haddelenmiş çelik çubuklar ve bobinler, betona donatı olarak kullanılan sıcak haddelenmiş çelik tel ve sıcak haddelenmiş düz çelik ürünlerimizin üretim süreçlerini kapsayacak şekilde aldık. Bu süreçler, BRE Global tarafından onaylı ve sektördeki en yüksek sorumluluk standartlarına uygun olarak yürütülmektedir.

## Sorumlu Tedarik Politikamız ve Uygulamalarımız

Sorumlu tedarik anlayışımız, çevresel etkilerimizi minimize etmeye, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeye ve iş etiklerine uygun hareket etmeye dayanmaktadır. Sertifikasyon sürecinde, aşağıdaki başlıklarda sağladığımız uyum ve iyileştirmeler öne çıkmaktadır:

**Çevresel Sorumluluk:** Sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, atık yönetimi, su tüketimi gibi çevresel alanlarda sürdürülebilirlik performansımızı sürekli izliyoruz. Tedarik zincirimizde çevresel etkileri azaltma amacıyla geliştirdiğimiz süreçler, çevre dostu ve enerji verimli uygulamaları teşvik etmeye dayanıyor.

**Sosyal ve Etik Sorumluluk:** Yerel topluluklar ile ilişkilerimiz, iş sağlığı ve güvenliği, eğitime yatırım gibi alanlarda güçlü bir performans sergiliyoruz. Çalışanlarımızın becerilerini geliştirmek için sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz, ayrıca tedarikçilerimizle işbirliği içinde etik iş pratiği standartlarını yükseltmeye gayret ediyoruz.

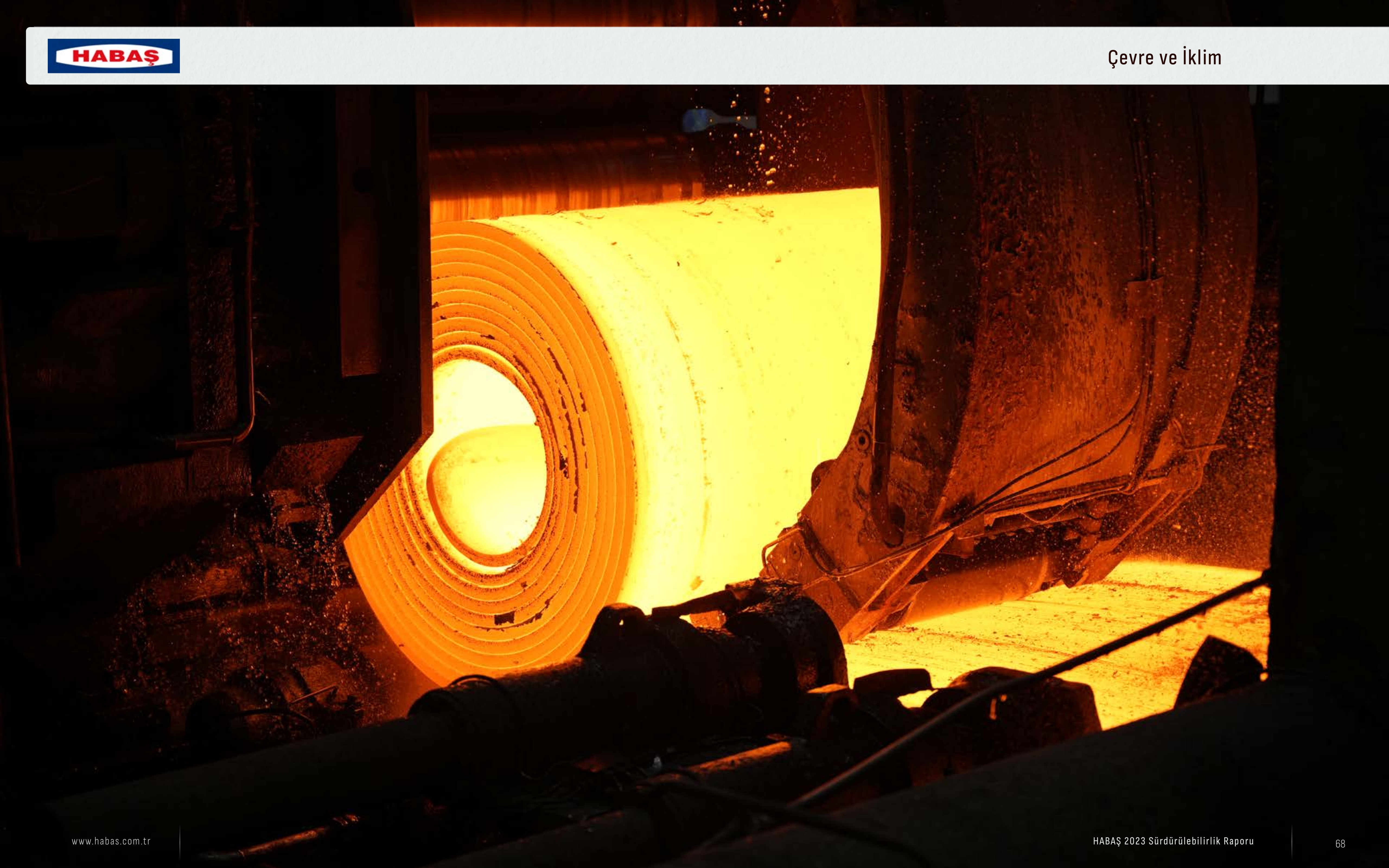
**Tedarik Zinciri Yönetimi:** Tedarikçi yönetim sistemimiz, malzeme izlenebilirliğinden, tedarikçi değerlendirmelerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Sadece yasal gerekliliklere uymakla kalmayıp, aynı zamanda tedarik zincirindeki tüm paydaşlarımızın sorumlu ve sürdürülebilir yöntemlerle çalışmasını sağlamak için çabalıyoruz.

## Sertifikamızın Geleceğe Yansımaları

BES 6001 sertifikası, yalnızca uluslararası düzeydeki sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biri olarak, yeşil inşaat ve sürdürülebilir yapı malzemeleri piyasasında rekabet avantajı sağlıyor. Bu sertifikayı almak, HABAŞ'ın sektördeki lider konumunu pekiştirmekte ve gelecekteki sürdürülebilir büyüme hedeflerimize katkı sağlamaktadır.

Sorumlu tedarik ilkelerimiz doğrultusunda, BES 6001 sertifikamız, yalnızca ürünlerimizin kalitesini ve çevresel etkilerini iyileştirmeyi değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımıza karşı etik ve sorumlu bir yaklaşımı benimsemeyi de taahhüt etmektedir.

Yapı Ürününün Sorumlu Tedariği Sertifikası

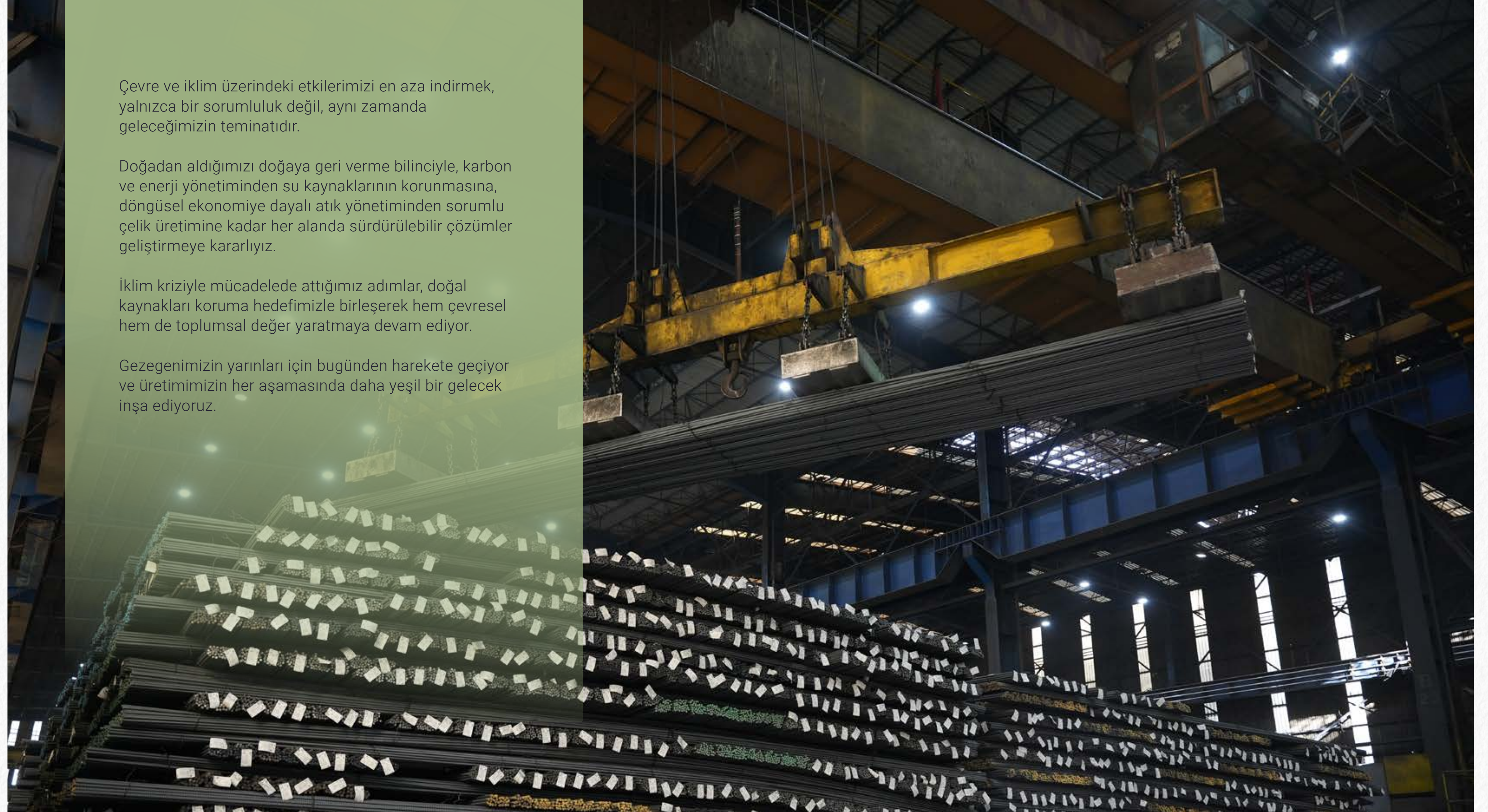


Çevre ve iklim üzerindeki etkilerimizi en aza indirmek, yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda geleceğimizin teminatıdır.

Doğadan aldığımızı doğaya geri verme bilinciyle, karbon ve enerji yönetiminden su kaynaklarının korunmasına, dögüsel ekonomiye dayalı atık yönetiminden sorumlu çelik üretime kadar her alanda sürdürülebilir çözümler geliştirmeye kararlıyız.

İklim kriziyle mücadelede attığımız adımlar, doğal kaynakları koruma hedefimizle birleşerek hem çevresel hem de toplumsal değer yaratmaya devam ediyor.

Gezegenimizin yarınları için bugünden harekete geçiyor ve üretimimizin her aşamasında daha yeşil bir gelecek inşa ediyoruz.



# ÇEVRE YÖNETİMİ

## HABAŞ: Çevreyi Yönetmek, Geleceği Güçlendirmek

Habaş olarak çevreye duyarlı üretimin rotasını çizerek 2010 yılından bu yana 3. taraf denetimlerle çevresel yönetim süreçlerini geliştiriyoruz. Bu süreçte, çevre yönetim sistemlerinin uluslararası arenada geliştirilmesi ile sadece çevre, atık yönetimi ve kirlilik azaltma kriterlerini referans almıyor aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğunu bir taahhütten öteye taşıyarak, yönetilebilir, ölçülebilir ve sürekli iyileştirilebilir hale getiriyoruz.

Çevre yönetiminin uygulanması süreçlerinde çevresel risklerin tanımlanması, azaltılması ve önlenmesi süreçlerini hayatın bir parçası haline getiriyoruz. Enerji verimliliği, atık yönetimi, su tüketimi ve emisyonların kontrolü, bu sistemin temel taşlarını oluşturuyor.

Proaktif bir anlayışla tüm süreçlerin çevresel yönetimi yaklaşımı ile, atık azaltım programları ile geri dönüşüm oranlarını artırmayı, enerji verimliliği projeleri ile karbon ayak izini en aza indirmeyi, kaynak yönetimi ile

sürdürülebilir tedarik zincirini destekleyerek doğaya olan yükü azaltmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamlı çerçevede, her adım sürekli izlenir, ölçülür ve iyileştirilir. Üretim sahamızda uyguladığımız çevresel politikalar, doğal kaynakların korunması ve etkin kullanımı için atılan somut adımlarla şekillenir.

HABAŞ olarak, çevresel duyarlılığı işimizin temelinde yerleştiriyoruz. Ürettiğimiz çelik, yalnızca yapıların değil, sürdürülebilir bir geleceğin de temelini oluşturuyor. Her ürünümüzde doğa ile uyumu, sistematik bir şekilde geliştirerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Çünkü HABAŞ' ta 'çevreyi yönetmek, geleceği güçlendirmektir.'

ISO 14001:2015 Sertifikası

HABAŞ, sadece üretim gücünü değil, doğaya olan sorumluluğunu da ön planda tutuyor.



# KARBON ve ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Küresel iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve buna bağlı olarak uygulamaya alınan 55'e Uyum Paketi (Fit for 55) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), demir çelik sektörünün dönüşümünü hızlandıran önemli politika araçları arasında yer almaktadır. Bu düzenlemeler, sektörde düşük karbonlu üretim modellerine geçişi zorunlu hale getirmiş, karbon emisyonlarının azaltılmasını yalnızca bir çevresel hedef değil, aynı zamanda ticari bir gereklilik olarak gündeme taşımıştır.

Avrupa Birliği'nin karbon nötr olma hedefi doğrultusunda oluşturulan politikalar, demir çelik sektöründe

dönüşüm ihtiyacını artırmıştır. Türkiye, Avrupa'nın en büyük çelik tedarikçilerinden biri olarak, bu düzenlemelerin etkisini derinden hissetmektedir. Özellikle karbon yoğunluğunun azaltılması ve tedarik zinciri şeffaflığının sağlanması, sektörün geleceği açısından kritik bir öneme sahiptir.

Diğer yandan, demir çelik sektörü, küresel karbon emisyonlarının yaklaşık %7'sinden sorumlu olan kritik bir sanayi koludur. Farklı çelik üretim teknolojileri arasında elektrikli ark ocaklı tesisler, düşük karbon ayak izi ve enerji verimliliği açısından önemli bir avantaj sunmaktadır.

Habaş olarak, bu dönüşüm sürecini yalnızca bir uyum gerekliliği değil, aynı zamanda rekabetçiliğimizi artırmak için bir fırsat olarak değerlendirmekteyiz. Düşük karbonlu üretim, enerji verimliliği ve karbon izleme süreçleriyle sektörümüzün sürdürülebilir geleceğine katkı sağlamayı hedefliyoruz.



# KARBON ve ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Habaş olarak Sera Gazı İzleme ve Raporlama Mevzuatı gereğince 2015 yılından bu yana sera gazı emisyonlarını ilgili mevzuat gereklilikleri çerçevesinde raporluyoruz. Bunun yanında sektörel kıyaslama yapabilmek adına ISO 14064-1: 2018 Standardına göre hesaplamalar yaparak sektörel hizalanmaya katkı sunacak veriyi topluyor ve irdeliyoruz.

**Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi'nde toplam emisyonlar 2022 yılında 1.459.849,53 ton CO<sub>2</sub>e iken, 2023 yılında bu miktar %8,6 azalarak 1.334.301,51 ton CO<sub>2</sub>e'ye düşürülmüştür.**

Sac Haddehanesi'nde artan üretim kapasitesine rağmen karbon yönetimi stratejileri ile emisyon artışı kontrol altına alınmıştır. 2023 yılında toplam emisyonlar 328.011,08 ton CO<sub>2</sub>e olarak gerçekleşmiştir.

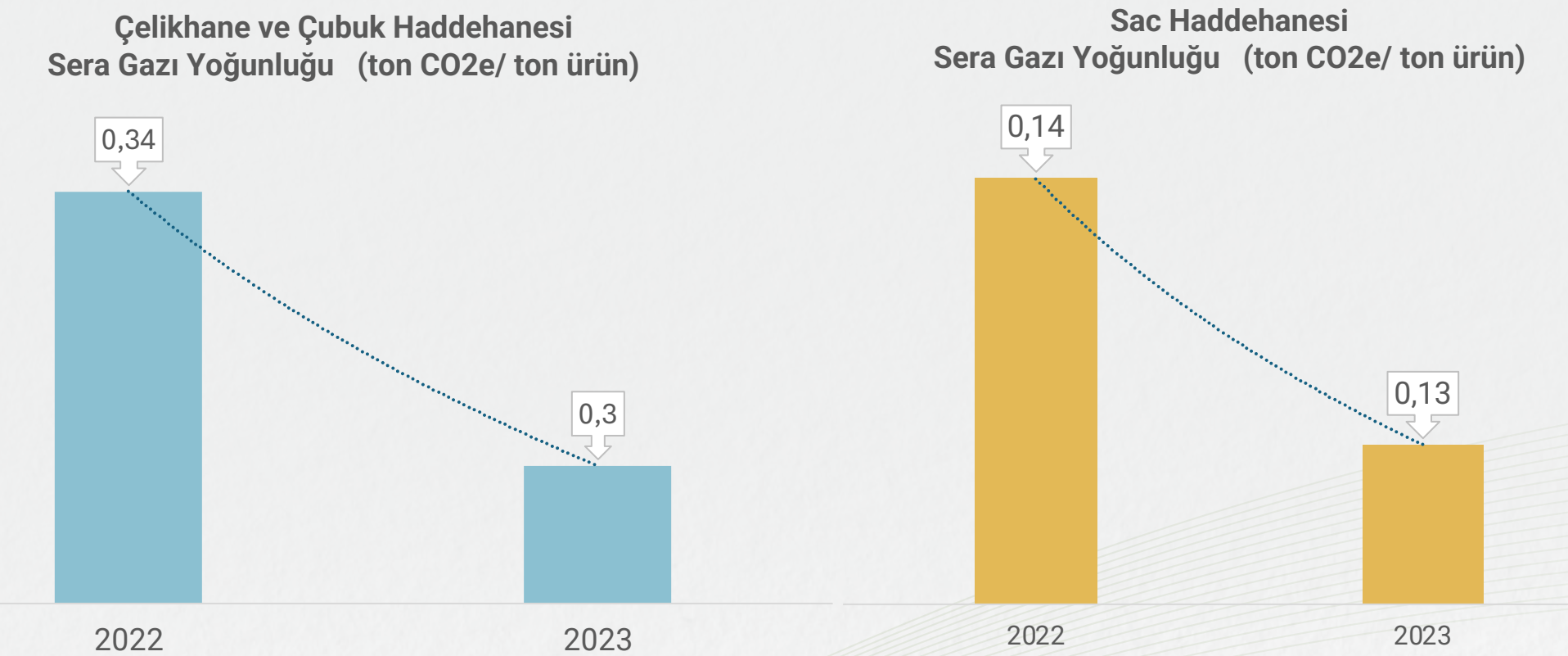
## İklim Krizi ile Mücadelede Sürdürülebilirlik Vizyonu

Habaş olarak, çelik üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak sektördeki dönüşüme liderlik ediyoruz. Elektrikli ark ocaklı tesislerimizde hurda kullanımı ve doğal kaynak tüketimini optimize ederek hem ekonomik hem de çevresel açıdan daha sürdürülebilir bir üretim modeli benimsemekteyiz.

Karbon ve enerji yönetimi stratejilerimiz, düşük karbonlu teknolojilerin adaptasyonu, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla şekillenmektedir. Hedefimiz, iklim kriziyle mücadelede daha büyük sorumluluklar üstlenerek, yalnızca bugünü değil geleceği de koruyan üretim sistemleri yaratmaktır.

Sera Gazı Salımları			
Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi		2022	2023
Kapsam 1*	ton CO <sub>2</sub> e/ yıl	684.836,21	529.597,94
Kapsam 2	ton CO <sub>2</sub> e/ yıl	775.013,33	804.703,57
<b>Toplam Emisyon</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e/ yıl</b>	<b>1.459.849,53</b>	<b>1.334.301,51</b>
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO <sub>2</sub> e/ ton ürün	0,34	0,30
Sac Haddehanesi		2022	2023
Kapsam 1	ton CO <sub>2</sub> e/ yıl	173.969,50	201.438,99
Kapsam 2	ton CO <sub>2</sub> e/ yıl	96.567,38	126.572,09
<b>Toplam Emisyon</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e/ yıl</b>	<b>270.536,89</b>	<b>328.011,08</b>
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO <sub>2</sub> e/ ton ürün	0,14	0,13

\* Sadece çelikhane ve çubuk haddehanesi operasyonları ile hesaplanan değeri ifade eder.





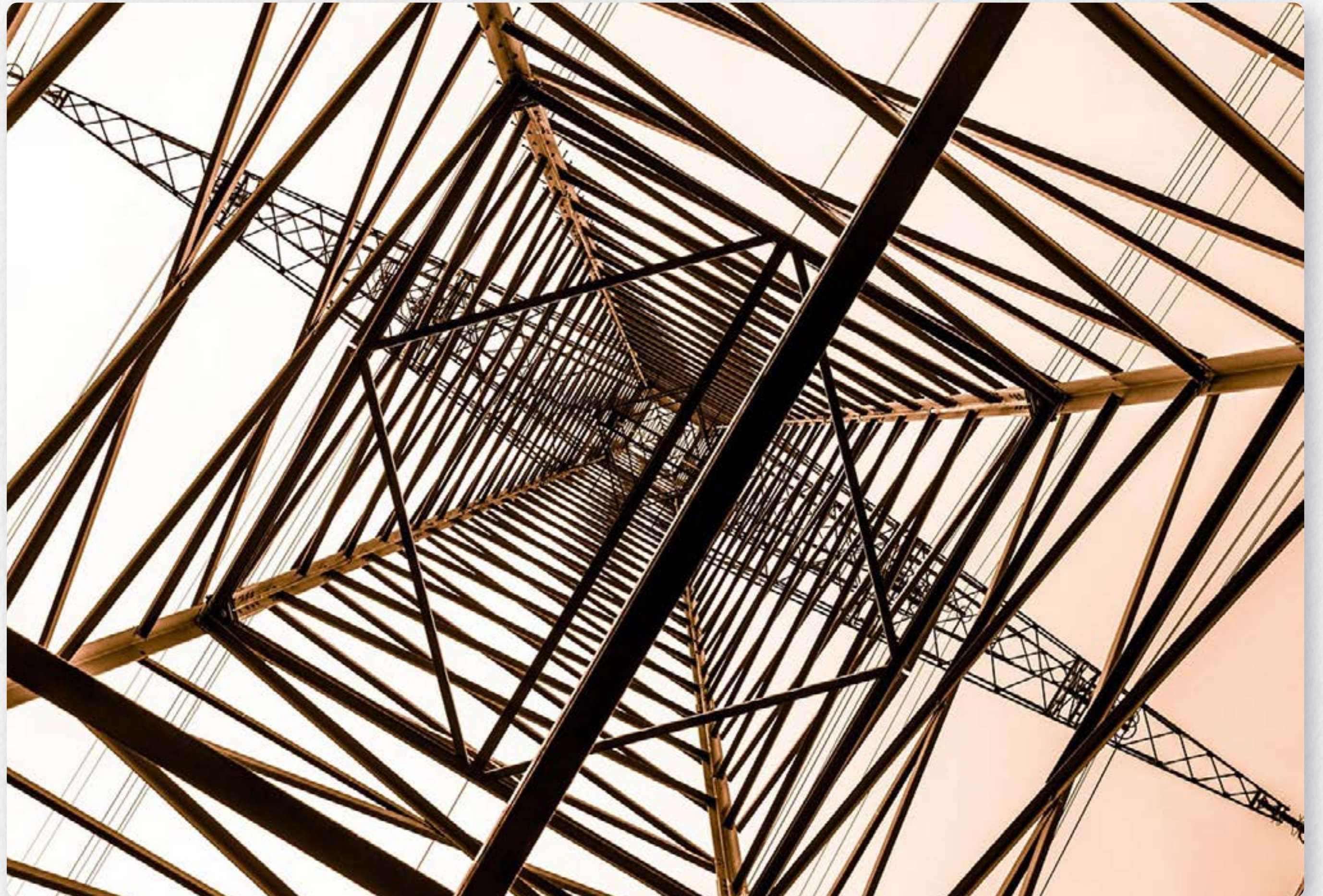
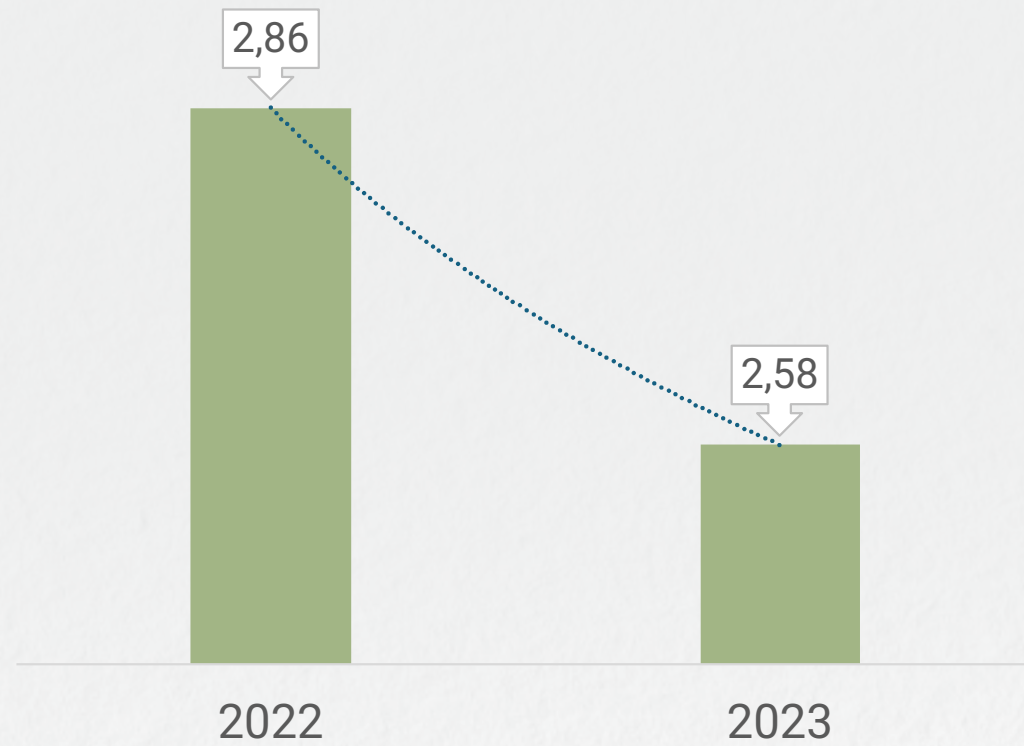
# KARBON ve ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

## Enerji Verimliliği ve Kaynak Yönetimi

Enerji verimliliğini artırmak, Habaş'ın karbon yönetim stratejisinin temel bir parçasıdır. Bu kapsamda, yeni yatırımlarımızda enerji performansı yüksek ekipmanlar tercih edilmektedir. Pompa ve motor gibi ekipmanlarda enerji tüketimini en aza indiren cihazlar kullanılmakta, bu sayede enerji yoğunluğunu düşürmeye yönelik adımlar atılmaktadır.

Enerji yönetiminde, üretim süreçlerinde kullanılan antrasit miktarını optimize ederek karbon emisyonlarını kontrol altında tutuyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının sisteme entegrasyonuna yönelik fizibilite çalışmaları devam etmekte olup, orta vadede yenilenebilir enerji oranının artırılması hedeflenmektedir.

**Enerji Tüketimi**  
Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi (GJ/ ton)



# KARBON ve ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Habaş olarak, çevresel sürdürülebilirliği iş stratejilerimizin merkezine alarak karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz. *Üretim süreçlerimizdeki çevresel etkilerin değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla, ürünlerimiz için Çevresel Ürün Beyanları (EPD) hazırlıyoruz.* Bu raporlar, üretim süreçlerimizin karbon ayak izi ve enerji tüketimi gibi çevresel parametrelerdeki performansını ortaya koymakta ve sektöre şeffaf bir yaklaşım sunmaktadır.

## Sıcak Sac Haddehanesi Ürünü

Habaş'ın sıcak sac haddehanesi ürünleri, ağırlıklı olarak hurdadan üretilmekte ve bu süreç elektrik ark ocağı (EAF) kullanılarak gerçekleştirilmektedir. EPD raporu, bu ürünlerin yaşam döngüsü boyunca geri dönüştürülebilirliğinin %92 oranında olduğunu ve üretimde kullanılan hammadde kaynaklarının %79,4 oranında geri dönüştürülmüş içerikten oluştuğunu ortaya koymaktadır. Ayrıca, bu süreçte enerji verimliliği artırılarak karbon salımı önemli ölçüde azaltılmıştır.

### Sıcak Haddelenmiş Yassı Çelik Ürün EPD Raporu



## İnşaat Demiri Ürünü

Habaş'ın inşaat demiri ürünleri, betonarme yapılarda kullanılan yüksek mukavemetli karbon çeliği barlardır. EPD raporuna göre, bu ürünlerin üretimi, hurda bazlı üretim modeliyle gerçekleştirilmekte ve %89,1 oranında geri dönüştürülmüş malzeme kullanılmaktadır. İnşaat demiri ürünleri, kullanım ömrü sonunda geri dönüşüm potansiyelinin yüksekliği (%92 geri dönüşüm oranı) ile çevresel yükün azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır.

EPD raporları ile enerji yönetimi ve iklim değişikliğiyle mücadele taahhüdümüzün bir göstergesi niteliğindedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada şeffaf bir yol haritası sunan bu çalışmalar, Habaş'ın yalnızca bugünkü değil, gelecekteki çevresel etkilerini de minimize etmeyi amaçladığını göstermektedir.

### Çelik Çubuk Ürün EPD Raporu



# KARBON ve ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

## Net Sıfır Emisyon Yolculuğu

### Temel Yıl

**2022 yılı**, karbon emisyonlarımızı ölçerek ve azaltım stratejilerimizi belirleyerek sürdürülebilirlik hedeflerimizin başlangıç noktası olmuştur. Bu yıl, mevcut durumun tespiti ve analiz çalışmalarının yoğun bir şekilde yürütüldüğü temel yıl olarak kabul edilmektedir.

### Yeşil Değişim

**2026 yılı itibarıyla**, 2022 yılına kıyasla emisyonlarımızda %26 oranında azaltım sağlamayı hedefliyoruz. Bu aşama, operasyonel verimliliği arttırma, enerji verimliliği projeleri ve düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş ve tedarik zinciri değerlendirme ile mümkün olacaktır.

HABAŞ olarak sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışıyor ve net sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda somut adımlar atıyoruz. 2022 yılını baz yıl olarak belirlediğimiz bu yolculukta, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizle karbon ayak izimizi azaltarak 2050 yılında net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Net sıfır emisyon hedefimize yönelik yol haritamız, dört aşamadan oluşmaktadır:

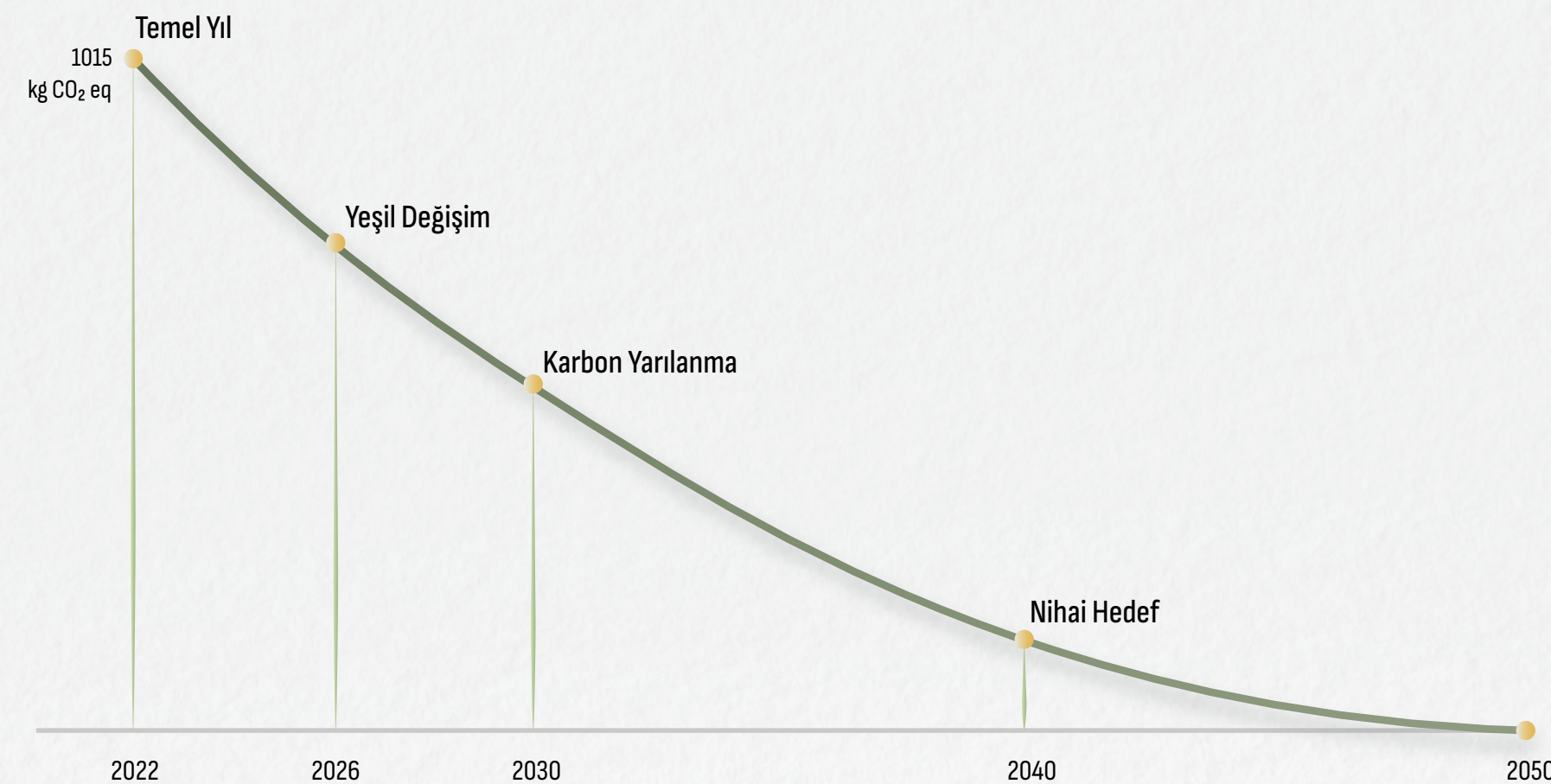
### Karbon Yarılama

**2030 yılına kadar** geçen süreçte kademeli olarak %48 oranında bir azaltıma erişmek hedeflenmektedir. Bu kritik dönüm noktası, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, tedarik zincirinde karbon yönetimi uygulamaları ve yenilikçi çözümlerle desteklenecektir.

### Nihai Hedef

**2040 yılı itibarıyla** karbon emisyonlarımızı %86 oranında azaltmayı, 2050 yılında ise net sıfır hedefine ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu aşama, karbon giderme teknolojilerinin devreye alınması ve dögüsel ekonomi uygulamalarıyla desteklenecektir.

### HABAŞ NET SIFIR EMİSYON YOL HARİTASI



# KARBON ve ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

## Net Sıfır Emisyon Yolculuğu

### Stratejik Yaklaşımımız

Hedeflerimizi gerçekleştirmek için:

- Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor,
- Üretim süreçlerimizi düşük karbonlu teknolojilerle dönüştürüyor,
- Tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar benimsiyoruz.

Net sıfır yolculuğumuz, sadece operasyonel süreçlerimizi dönüştürmekle kalmayıp, sektörümüzde öncü bir rol üstlenerek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma taahhüdümüzün bir göstergesidir.

HABAŞ olarak, emisyonlarımızı azaltmak ve net sıfır hedefine ulaşmak için bilimsel yaklaşımlara dayalı bir yol haritası izliyoruz. Bu kararlılıkla, çevresel, ekonomik ve toplumsal faydalar sağlayarak daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.



# SU ve ATIK SU YÖNETİMİ

## Performans İzleme ve Ölçüm Göstergeleri

Su ve atık su performansını izlemek için su tüketim ve atık su miktarlarının ölçümü gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda su tüketim verilerimiz titizlikle takip edilmektedir. Ayrıca, su deşarjı kalitesinin sürekli izlenmesi için aylık periyotlarla analizler yapılmakta ve sonuçlar bakanlık sistemine giriş yapılarak raporlanmaktadır.

## Proses Suyu Yönetimi: Yeniden Kullanım ve İyileştirme Çalışmaları

Üretim süreçlerimizde proses suyunun geri kullanımı, atık su miktarını azaltma stratejimizin temel taşıdır. Üniversitelerden alınan teknik uygunluk raporları ve uzman danışmanların katkılarıyla, proses suyunun maksimum kalite standartlarına uygun şekilde tekrar kullanımı sağlanmaktadır. Özellikle proses soğutma suyu olarak kullanılan ve yeraltı suyu kuyularından temin edilen kuyu suyu tüketimini azaltmak amacıyla desalinasyon tesisimizde arıtılan deniz suyunun kullanımı, su yönetimi alanında önemli bir dönüşüm sağlamıştır. Bu sayede, yeraltı suyu kaynaklarının korunması hedeflenmiş ve deniz suyunun kullanım oranı artırılarak doğal kaynaklar üzerindeki baskı azaltılmıştır.

Habaş olarak su kaynaklarının verimli kullanımı, atık su yönetimi ve çevresel sürdürülebilirlik, operasyonel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

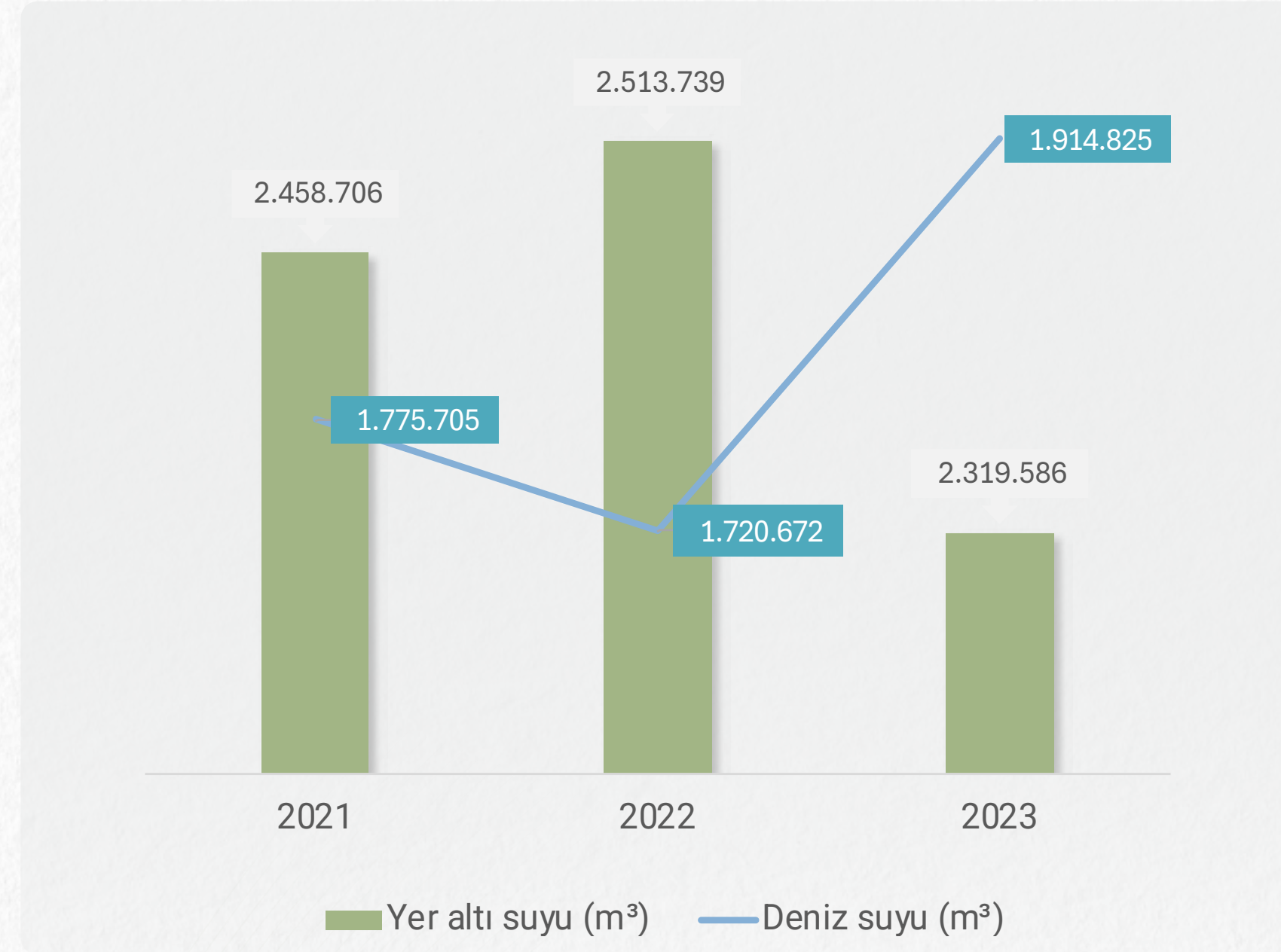
Şirketimizin su yönetimi yaklaşımı hem mevcut kaynakları korumayı hem de gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmayı hedefleyen Entegre Yönetim Sistemleri Politikası doğrultusunda şekillenmektedir.



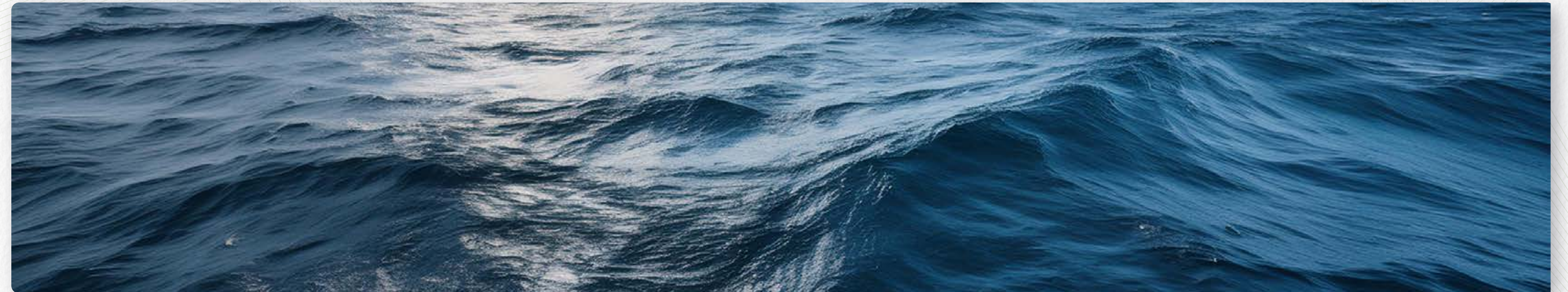
# SU ve ATIK SU YÖNETİMİ

## Başarı Hikayesi: Kaynak Yönetiminde Sürekli İyileştirme

Habaş'ın su yönetimi stratejileri arasında öne çıkan başarı örneklerinden biri, proses suyunun geri dönüşüm oranının artırılması ve kayıp-kaçakların azaltılmasıdır. Bu iyileştirme çalışmaları, su deşarji miktarını en aza indirirken işletme verimliliğini de önemli ölçüde artırmıştır. Bununla birlikte, deniz suyu kullanımı kapasitesinin artırılması, 2023 yılı verilerine göre, toplam su tüketimimizin sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmasına önemli bir katkı sunmuştur.



Deniz suyunun kullanımında %11,2 oranında artış ile yeraltı suyu kaynakları 2022 yılına göre %8 daha az kullanılarak doğal kaynak tüketimi azaltılmıştır. Ürün başına tüketilen yeraltı suyu miktarları bir önceki yıla kıyasla 2023 yılında %17 düşürülerek önemli bir azaltım yakalanmıştır.



# SU ve ATIK SU YÖNETİMİ

## Su Deşarjı Yönetimi ve Çevresel Etkilerin Azaltılması

Habaş olarak, su deşarjı süreçlerimiz yasal yönetmelikler çerçevesinde belirlenen sınır değerlerin altında tutulmaktadır. Sürekli iyileştirme felsefemiz doğrultusunda atık su oluşumunu minimize etmek ve proseslerde iyileştirmeler sağlamak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## Paydaşlarla İş Birliği: Etkin Yönetim ve Sorumluluk

Su yönetim stratejimizin geliştirilmesinde üretim ve işletme personelleri başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla yakın iş birliği içerisindeyiz. Bu kapsayıcı yaklaşım sayesinde, su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır.

## Sürdürülebilirlik Hedefleri ile Uyum

Habaş'ın su yönetimi stratejisi, atık su miktarının azaltılması, kaynakların verimli kullanımı ve çevresel performansın iyileştirilmesi hedefleriyle tam uyum içindedir. Bu kapsamda, desalinasyon kapasitemizin artırılması ve diğer geliştirilmesi planlanan projelerle somut adımlar atmayı planlıyoruz.

## Geleceğe Yatırım

Habaş, su ve atık su yönetiminde benimsediği yenilikçi çözümler ve sürekli iyileştirme odaklı projelerle, hem operasyonel mükemmeliği sağlamayı hem de doğal kaynakların sürdürülebilirliğine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Deniz suyunun artan kullanımı, proses suyunun geri dönüşümü ve kayıp kaçakların azaltılması gibi stratejilerle, geleceğe değer katan bir su yönetim politikası hayata geçirilmiştir.



# DÖNGÜSEL EKONOMİ ve ATIK YÖNETİMİ

Habaş olarak çevre yönetimi kapsamında atık yönetim süreçlerimizde, döngüsel ekonomi prensiplerini temel alarak etkin stratejiler uyguluyoruz. Atık yönetiminde önceliğimiz, atık oluşumunun en aza indirilmesi ve üretilen atıkların geri dönüşüm süreçleriyle ekonomiye yeniden kazandırılmasıdır.



## Atık Yönetiminde Öncelikli Konular

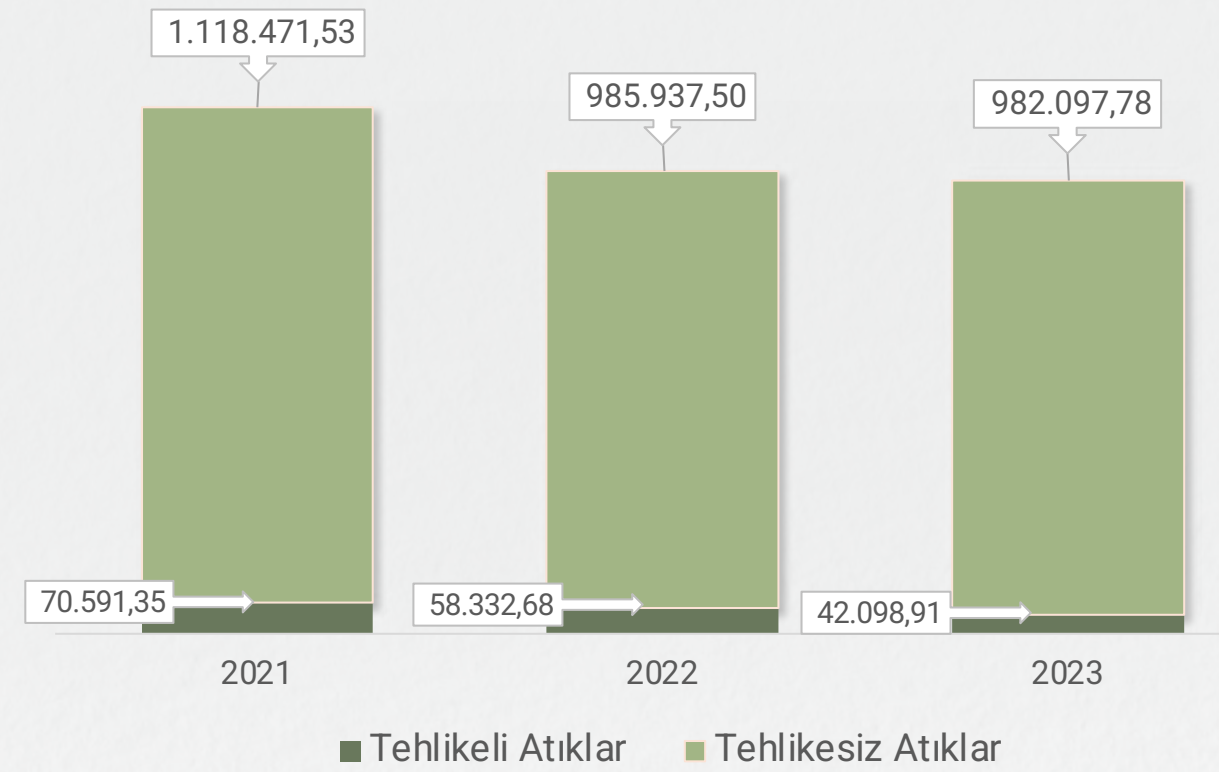
Habaş olarak, atık yönetiminde, atıkların doğru ayrıştırılmasına ve yönetimine, atık miktarının azaltılmasına ve geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye yeniden kazandırılmasına öncelik veriyoruz.

Bu öncelikler doğrultusunda, 6 aylık periyotlarla atık azaltım hedefleri belirliyor ve tüm çalışanlara düzenli olarak eğitimler veriyoruz. Ayrıca, entegre yönetim sistemleri süreçlerimiz, entegre politikamız ve prosedürlerimiz doğrultusunda süreçlerin iyileştirilmesi sağlıyoruz.

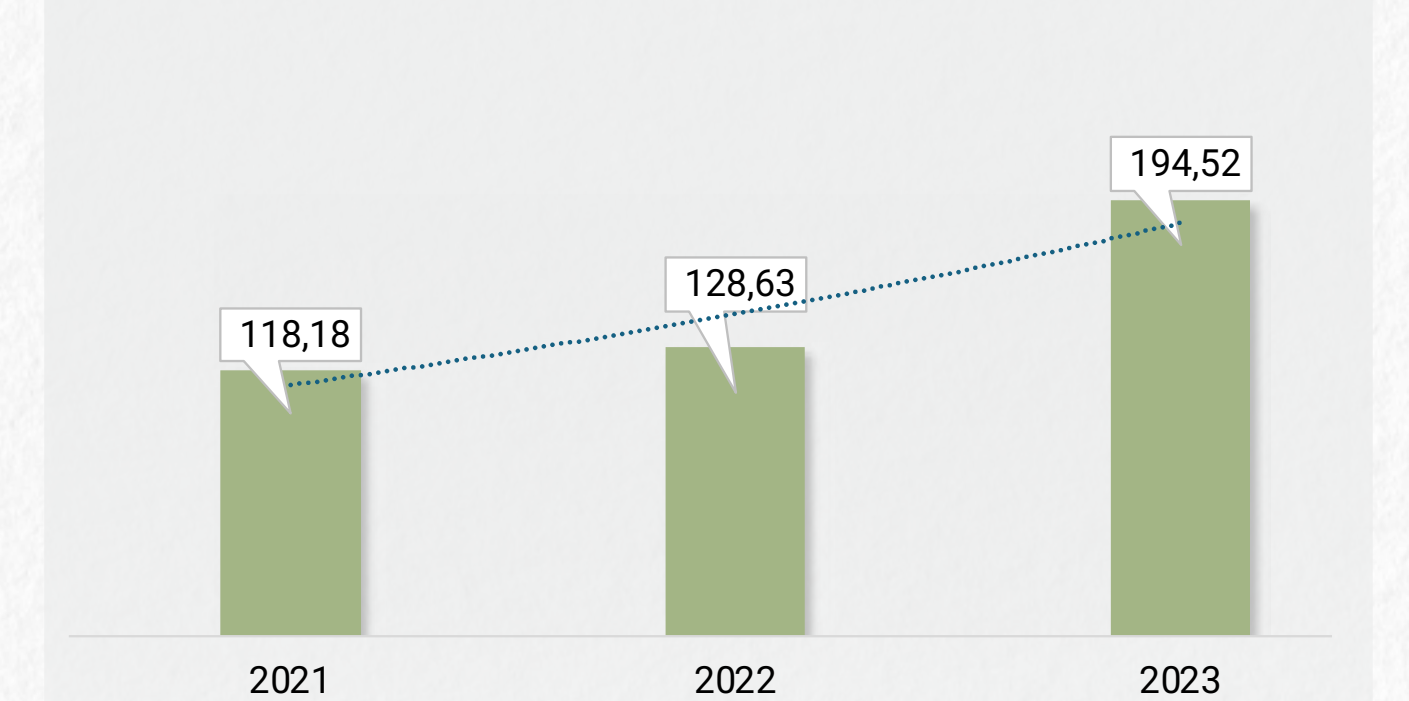
## Atık Akışının Çevresel ve Sosyal Etkileri

Atıkların çevresel ve sosyal etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyor döngüsel ekonomi yaklaşımı ile doğal kaynak tüketimini en aza indirerek atıkların hammadde olarak kullanılmasını önceliklendiriyoruz. Sac haddesinden çıkan tufal ve metal atıklarını ana fabrikamızda geri dönüştürüyor ve bu sayede hem atıklarının lojistiğini kısaltıyor hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz. Çevre izin ve lisansımız kapsamında fabrikamızda geri dönüştürülemeyen ancak ekonomik ömrü devam eden geri dönüştürülebilir atıkları geri dönüşüm tesislerine göndererek bu atıkların ekonomiye kazandırılmasını takip ediyoruz.

### Türüne Göre Atıklar



### Enerji Geri Kazanımı





# DÖNGÜSEL EKONOMİ ve ATIK YÖNETİMİ

## Atık Oluşumunu ve Akışını Azaltma Stratejileri

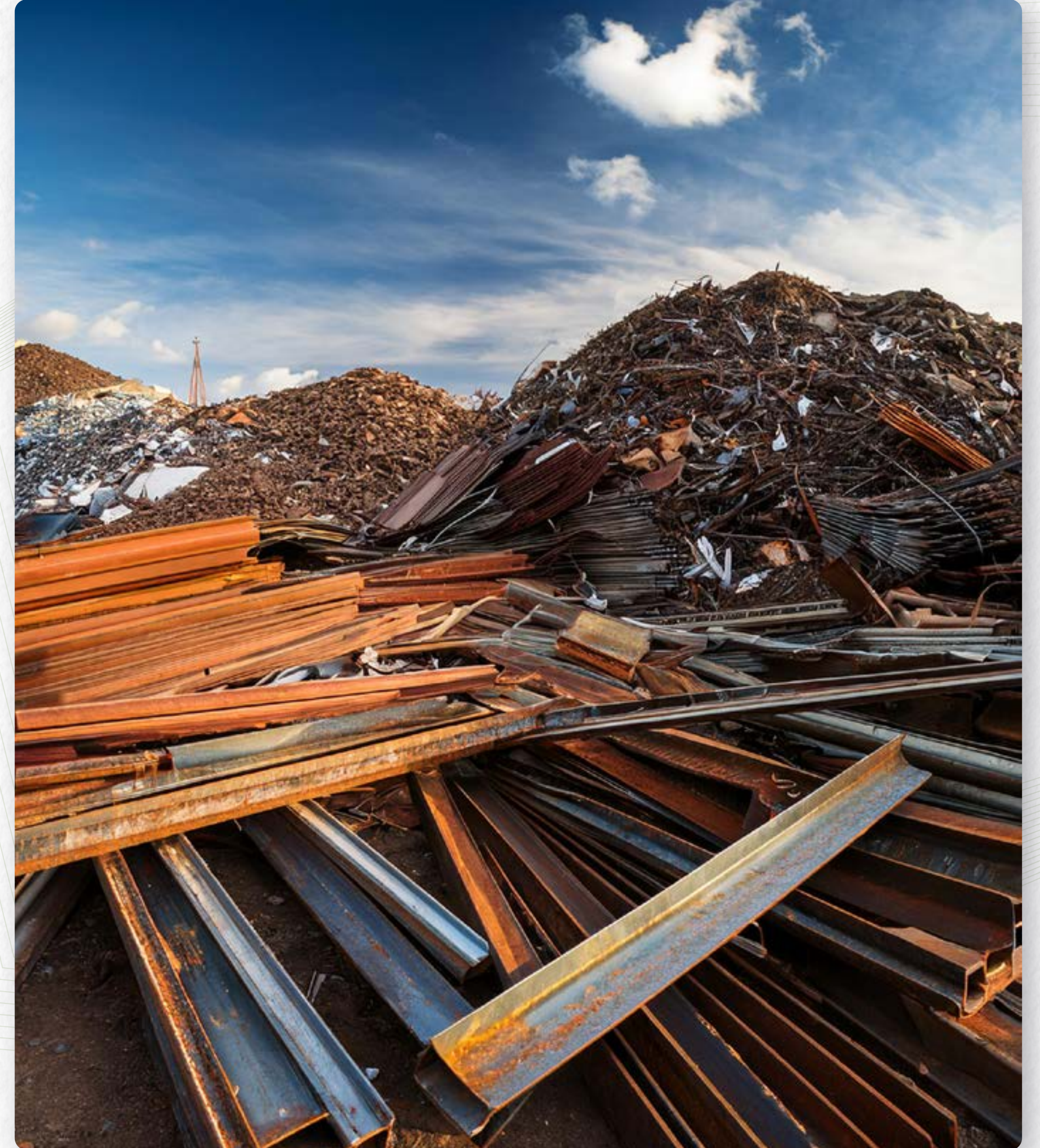
Üretim süreçlerimizde daha kaliteli hurda kullanımı ile atık oluşumunun en aza indirilmesinden, atıkların doğru ayrıştırılarak geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesine, atıkların bertarafı yerine geri kazanımı süreçlerine odaklanarak araştırmalar yapıp hidrolik yağın beraber yakma tesisine gönderilmesi yerine rafinasyon tesisine gönderilerek geri kazanımının sağlanması gibi süreçler atık oluşumu ve azaltım stratejilerimizden bazıları.

## Atık Yönetimi Performansı ve İyileştirme Çalışmaları

2021- 2023 yılları arasında tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarlarında kayda değer bir azalma sağlanmıştır. 2021 yılında toplam tehlikeli atık miktarı 70.591 ton iken, 2023 yılında bu miktar 42.099 tona düşürülerek 2021' den bu yana %40, bir önceki yıla göre %28 azaltım sağlanmıştır. Tehlikesiz atık miktarı ise 1.118.471.534 kg'dan 982.097.780 kg'a azalarak 2021'den bu yana %21 oranında azaltılmıştır.

Diğer yandan, atıkların bertarafı yöntemi olarak enerji amaçlı geri kazanılabilir atık miktarı 2021 yılında 118 ton iken, 2023 yılında 195 tona çıkmış ve % 51 bir artış ile atıkların geri kazanımı sağlanmıştır.

Atık Yönetimi			
Atık Türüne Göre	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar (ton)	70.591,35	58.332,68	42.098,91
Tehlikesiz Atıklar (ton)	1.118.471,53	985.937,50	982.097,78
Bertaraf Yöntemine Göre	2021	2022	2023
Enerji Geri Kazanımı (ton)	118,18	128,63	194,52
Geri Kazanım (ton)	1.188.283,46	1.043.375,05	1.023.301,46
Bertaraf Edilen Atık (ton)	779,43	895,12	895,23



# DÖNGÜSEL EKONOMİ ve ATIK YÖNETİMİ

HABAŞ olarak, döngüsel ekonomiyi temel alan üretim süreçlerimiz ve atık yönetimi politikalarımızla sürdürülebilirlik hedefimizi ileri taşıyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan önemli proses atıkları, elektrik ark ocaklı tesislerimizden çıkan cüruf ile haddehanelerimizden çıkan tufal atıklarıdır ve bunlar ana tehlikesiz atıklarımızı oluşturmaktadır.

Cüruf ve tufal, içerdiği farklı demir oranları sayesinde döngüsel ekonomide değerli hammaddelere dönüşme potansiyeline sahiptir. Bu potansiyelden maksimum fayda sağlamak için atıklar doğru depolama koşullarında tutulmakta ve ayrıştırma süreçleri titizlikle uygulanarak geri dönüşüm süreçleri yönetilmektedir.

2023 yılı itibarıyla toplam atıklarımızın %96'sını tehlikesiz atıklar oluşturmuştur. Bu oran, şirketin üretim süreçlerinin büyük bir bölümünün geri dönüştürülebilir ve ekonomik değeri yüksek atıklarla sonuçlandığını göstermektedir. HABAŞ, döngüsel ekonominin temel prensiplerinden biri olan kaynakların yeniden kullanımı konusunda kararlı adımlar atmaya devam etmektedir.

Şirketin tehlikeli atıkları arasında ise proses kaynaklı baca tozu ve beşerî faaliyetlerinden kaynaklanan kontamine atıklar ön plana çıkmaktadır. Özellikle baca tozu, içeriğinde bulunan çinko nedeniyle ekonomik değeri yüksek bir atık kategorisindedir.

HABAŞ'ın 2023 yılında ürettiği tüm atıklar değerlendirildiğinde, atıkların %99,89'u geri kazanılmış, %0,02'si enerji geri kazanımında değerlendirilmiş ve yalnızca %0,09'u bertaraf edilmiştir. Bu oranlar, HABAŞ'ın atık yönetimindeki yüksek performansını ve döngüsel ekonomiye sağladığı katkıyı açıkça ortaya koymaktadır.

Atıkların geri dönüşümünü maksimum seviyeye taşımak için sürdürülebilirlik politikalarının merkezinde doğru depolama, etkili ayrıştırma ve uygun geri kazanım süreçleri bulunmaktadır. Cüruf ve tufal gibi proses atıkları, diğer sektörler için değerli hammaddelere dönüşerek ekonomiye yeniden kazandırılmaktadır. Aynı şekilde baca tozu gibi tehlikeli atıklar, çevresel risklerin minimize edilmesiyle ekonomik değeri yüksek bileşenlere ayrıştırılmaktadır.

HABAŞ olarak, üretimden çıkan atıklarımızın çevreye zarar vermeden yönetilmesini ve mümkün olan en yüksek oranda geri kazanımını sağlayarak sadece çevresel etkilerini en aza indirmekle kalmıyor, aynı zamanda döngüsel ekonomiye liderlik eden bir model oluşturmayı hedefliyoruz. Şirketimizin bu alandaki kararlılığı, yalnızca bugünün kaynak yönetiminin değil, gelecek nesiller için sürdürülebilir bir dünya vizyonunun somut bir yansımasıdır.

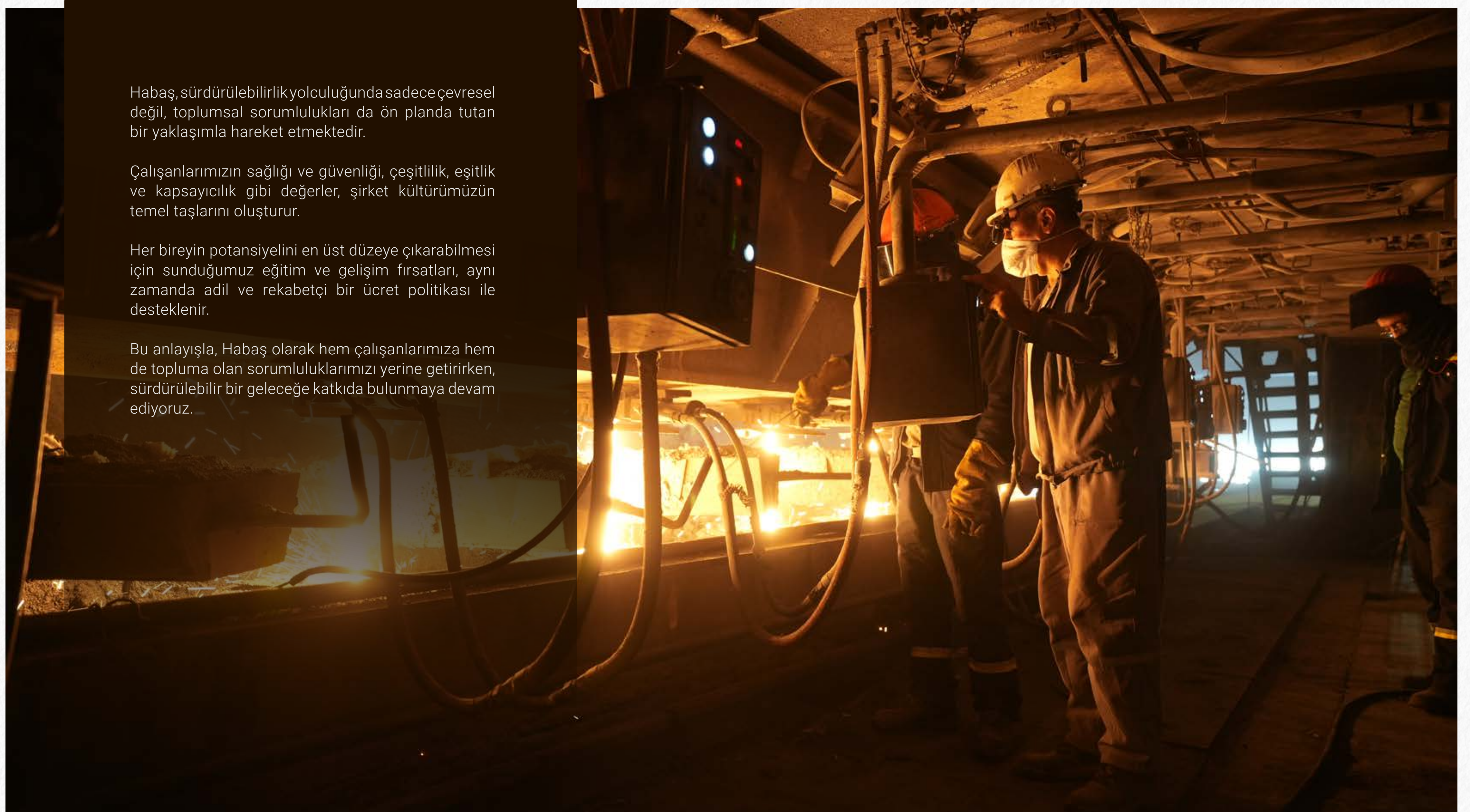


Habaş, sürdürülebilirlik yolculuğunda sadece çevresel değil, toplumsal sorumlulukları da ön planda tutan bir yaklaşımla hareket etmektedir.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık gibi değerler, şirket kültürümüzün temel taşlarını oluşturur.

Her bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkarabilmesi için sunduğumuz eğitim ve gelişim fırsatları, aynı zamanda adil ve rekabetçi bir ücret politikası ile desteklenir.

Bu anlayışla, Habaş olarak hem çalışanlarımıza hem de topluma olan sorumluluklarımızı yerine getirirken, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaya devam ediyoruz.



# ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

HABAŞ olarak, çalışan sağlığı ve güvenliğini tüm operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İnsan hayatını her şeyin üzerinde tutuyor, sıfır kaza hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu hedefe ulaşmak için proaktif, yenilikçi ve sistematik bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

2011 yılında belgelendirme süreçlerini ilk kez hayata geçirdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemini hem standardın gelişimi hem de ulusal ve küresel gerekliliklerin geldiği noktaları değerlendirerek yönetiyoruz.

İSG Yönetim Sistemi, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde koruma amacını taşıırken, aynı zamanda yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve uluslararası standartlarla uyumun sağlanması da temel önceliklerimizdendir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001 standardı çerçevesinde yapılandırılmış ve sürekli güncellenen bir süreç olarak uygulanmaktadır. Bu standardın sağladığı esneklik ve kapsam, iş yerinde meydana gelebilecek her türlü riskin tespit edilmesine ve bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesine olanak tanımaktadır. Habaş, yalnızca mevcut ulusal düzenlemelere uymakla kalmayıp, aynı zamanda küresel düzeydeki gelişmeleri de takip ederek daha ileri düzeyde önlemler almayı hedeflemektedir.

ISO 45001:2018 Sertifikası



# ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

## Risk Yönetimi ve Güvenlik Kültürü

Faaliyetlerimizin tüm aşamalarında kapsamlı risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, tehlikeleri kaynağında önlemek için gerekli önlemleri alıyoruz. Çalışanlarımızın güvenliği için çalışma ortamlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve iş güvenliği standartlarını sürekli iyileştiriyoruz. Çalışan sağlığı ve güvenliği yönetimi süreçlerinde çalışanlarımızın katılımını teşvik ediyor, onların görüş ve önerilerini politikalarımıza entegre ediyoruz. Bu yaklaşımın, iş yerinde güvenlik kültürünü güçlendiren en önemli unsurlardan biri olduğunu düşünüyoruz.

## Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Çalışanlarımızın güvenlik konusundaki farkındalıklarını artırmak ve onları güvenli çalışma alışkanlıkları kazanmaya teşvik etmek amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın potansiyel tehlikelerin farkına varmalarını sağlamak ve iş güvenliği bilincini artırmak için çeşitli uygulamalar ve farkındalık programları sunuyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın bireysel sorumluluklarını anlamalarını sağlayarak, iş yerinde güvenlik kültürünün gelişmesine katkıda bulunuyoruz.

## Sürekli Gelişim ve İzleme

Çalışan sağlığı ve güvenliği performansımızı düzenli olarak izliyor, analiz ediyor ve iyileştirme fırsatlarını belirliyoruz. Bu süreç, iş sağlığı ve güvenliği yönetim standartlarımızın sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik önemli bir adımdır. Çalışanlarımızın hem fiziksel hem de psikolojik sağlıklarını desteklemek için gerekli önlemleri alıyor, onların iş yerinde kendilerini güvende hissetmelerini sağlamayı hedefliyoruz.

## Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Güvenli Çelik Yaklaşımı

HABAŞ olarak, çalışan sağlığı ve güvenliği alanında öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. Güvenliğin bir sonuç değil, sürekli bir süreç olduğuna inanıyor; bu süreçte çalışanlarımızın refahını her zaman ön planda tutuyoruz. Gelecek yıllarda da çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik yaklaşımımızı geliştirerek, sektörde örnek bir işveren olma yolunda ilerlemeye devam edeceğiz.



# ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

## İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ve Çalışan Katılımı



Habaş, çalışanlarının sağlığını ön planda tutarak, iş sağlığı hizmetlerini titizlikle uygulamaktadır. Her yıl, çalışanlarımıza periyodik sağlık muayeneleri yapılmakta ve sağlık tetkikleri düzenli olarak tekrarlanmaktadır. Ayrıca, iki adet ambulans ve müdahaleye hazır profesyonel sağlık ekibi, her an acil durumlara müdahale edebilmek için hazır bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, hijyen kültürünün yayılmasını sağlamak amacıyla düzenli sağlık ve hijyen eğitimleri verilmektedir.

İş sağlığı hizmetlerinin çalışanların sağlık durumu üzerindeki etkisini sürekli olarak izliyoruz. Periyodik sağlık tetkikleri, olası hastalık risklerini önceden tespit etmeyi ve çalışanlarımızın yaşam kalitelerini artırmayı mümkün kılmaktadır.

Tüm çalışanlarımıza, İSG işbaşı ve yenileme eğitimlerinin yanı sıra; yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma, yangın güvenliği ve etiketleme kilitleme gibi konularda da düzenli eğitimler verilmektedir. Bu eğitimlerin etkinliğini, yapılan ön test ve son testlerle ölçmekte ve başarı oranlarını belirlemekteyiz. Eğitimlerin sonunda, katılımcıların eğitimci hakkında geri bildirimde bulunmalarını sağlayarak eğitimlerin kalitesini sürekli iyileştirmeye çalışıyoruz.

# ÇALIŞAN SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ



Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Habaş olarak çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı ailemizin birer ferdi olarak kabul ediyoruz. Bu anlayışla, fabrika kurul üyelerimiz ve tüm paydaşlarımızla aylık İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yüklenici kurul toplantıları ve fabrika kurul toplantıları düzenleyerek, güvenli bir çalışma ortamını kapsayıcı bir şekilde sürdürmeyi amaçlıyoruz. Birimler arası destek ve iletişimi artırmak için istişare toplantıları düzenliyor, tüm çalışanlarımızın erişimini sağladığımız öneri, istek ve şikayet bildirimlerini üst yönetimize ulaştırıyor bu süreç ile anlık aksiyonların alınmasına ve etkili planlamaların yapılmasına olanak sağlıyoruz.

Şirketimizin İSG performansını izlemek amacıyla, iş kazası sıklık ve ağırlık oranı istatistiklerini, güvensiz durum ve davranış grafiklerini düzenli olarak kurul toplantılarında bölümlerimizin ve yöneticilerimizin bilgisine sunuyoruz. Ayrıca, QDMS sistemi üzerinden açılan süreçleri yürütüyor ve mevcut durumları ele alarak performans kriterlerinin takibini sağlıyoruz. Bu yöntem, sürekli iyileştirme kültürünü yerleştirmenin yanı sıra, İSG hedeflerimize ulaşmamızı da kolaylaştırıyor.

Şirketimize çalışma, ziyaret veya keşif amaçlı gelen tüm ziyaretçi, stajyer ve alt yüklenici firmaların fabrika sahasına girişleri öncesinde, Teknik Emniyet Birimi tarafından giriş onayı alınmakta ve güvenlik noktalarından kontrollü geçişleri sağlanmaktadır. Bu süreç, iş izni sistemi ve ziyaretçi bilgilendirme kitapçığı eşliğinde, güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Tüm çalışanlarımız, düzenlenen İSG eğitimlerinde davranış odaklı güvenliğe erişmek için gerekli olan farkındalığı sağlamak üzere bilgilendirilmektedir.

İSG yönetiminin, kaza istatistiklerini tutmaktan daha öte proaktif süreçlerin varlığı ve gelişimin yönetmek olduğu bilinci ile çalışmalarımızı sürdürüyor, bu proaktif yaklaşımın, Habaş'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynayacağına inanıyoruz.

**Çalışanlarımızın güvenliği, sadece yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçasıdır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için aldığımız bu önlemler, her gün daha güçlü bir İSG kültürünü içselleştirerek, şirketimizin uzun vadeli başarısına katkı sağlamaktadır.**



# ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK ve KAPSAYICILIK

## Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

HABAŞ olarak, insan kaynağını en değerli sermayemiz olarak kabul ediyor ve iş gücünde çeşitliliği, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini şirket kültürümüzün temel unsurları arasında görüyoruz. İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Politikalarımız doğrultusunda, her bireyin farklılıklarına değer veren ve kendini dahil hissedeceği bir iş ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz.

## Çeşitlilik Politikası

HABAŞ, farklı geçmişlere, becerilere ve deneyimlere sahip bireylerden oluşan bir iş gücünün, yenilikçi ve katma değer yaratan çözümler sunabileceğine inanmaktadır. Çeşitlilik politikamız kapsamında, şirketimizde kadın çalışanların iş gücüne katılımını artırmak için adımlar atılmakta, farklı bölgelerden istihdam kaynakları öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların kültürel farklılıklarını zenginlik olarak gören HABAŞ, bu farklılıkların organizasyonel başarıya katkı sağlayacağına inanmaktadır.

## Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi

HABAŞ, işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararlarında cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, cinsel yönelim, siyasi görüş veya diğer herhangi bir ayrımcılığa kesinlikle müsamaha göstermemekte ve çalışanların performans, beceri ve deneyimleri temelinde değerlendirilmesini sağlamaktadır. Bu anlayışla, şirket içinde her türlü taciz, zorbalık ve ayrımcılığı önleyerek, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaya özen gösteriyoruz.

## Kapsayıcı Çalışma Kültürü

Çalışanlarımızın fikirlerini özgürce ifade edebileceği, kendilerini değerli hissedeceği ve profesyonel olarak gelişebileceği bir iş ortamı yaratmak temel önceliklerimiz arasındadır. Liderlik, iş birliği, kalite odaklılık, sürekli öğrenme ve uyum sağlama gibi yetkinlikleri teşvik eden bir kültür oluşturmayı hedefliyoruz. Çalışanların güvenle çalışabileceği, eşit fırsatlar sunulan bir ortam sağlamak adına politikalarımız düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

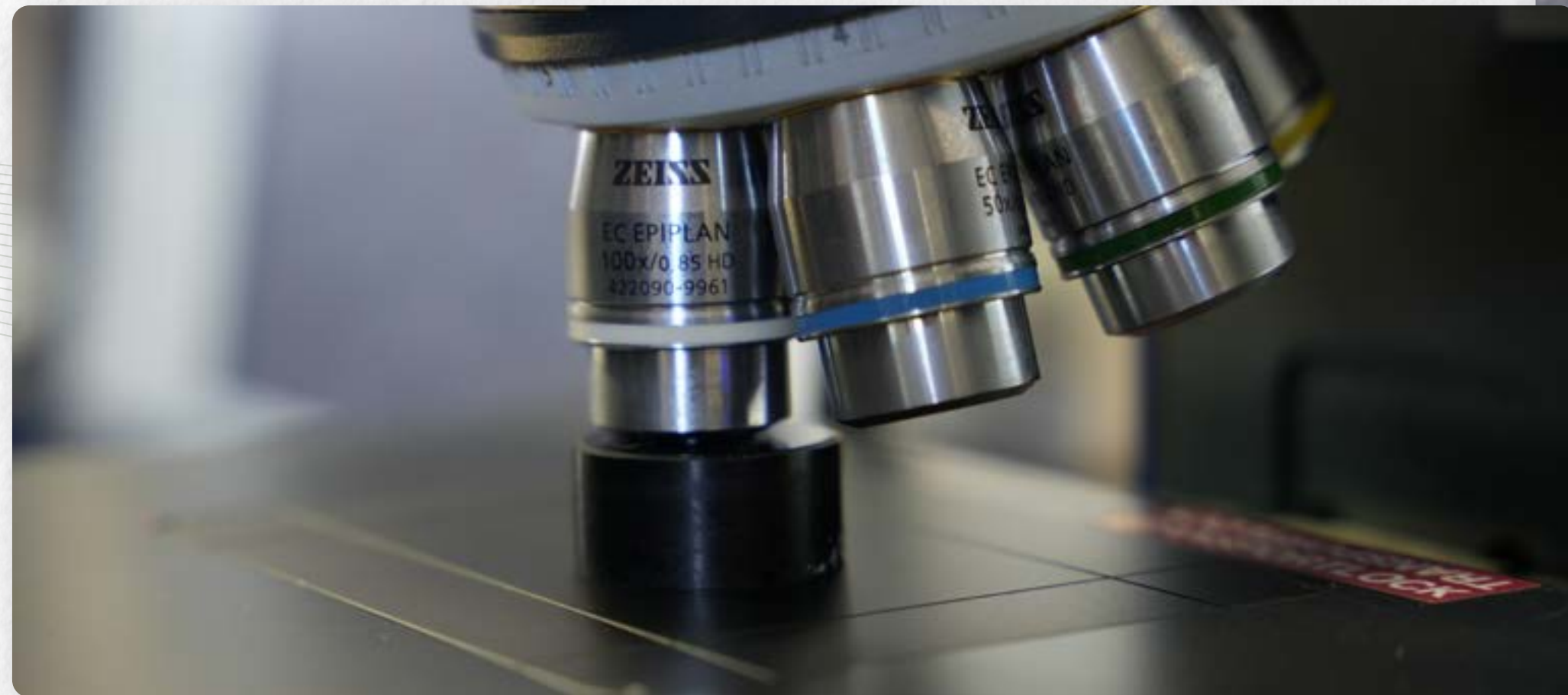


# ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK ve KAPSAYICILIK

## Kadın Çalışanların İş Gücüne Katılımı

Kadın istihdamının artırılması, çeşitlilik stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. 2023 itibarıyla kadın çalışan sayımız bir önceki yıla göre %57 artış göstermiştir. Bu gelişme, HABAŞ'ın kapsayıcı politikalarının bir yansımasıdır ve bu artışı sürdürülebilir bir şekilde devam ettirmek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

HABAŞ olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanında atılan her adımın sürdürülebilirlik hedeflerimize doğrudan katkı sağladığının bilincindeyiz. Bu bağlamda, iş gücümüzde çeşitlilik sağlayarak, kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı ve çalışanlarımızla birlikte büyümeyi sürdürülebilir bir başarı stratejisi olarak benimsiyoruz.



## Çalışma Koşulları ve İnsan Haklarına Saygı

HABAŞ, çalışma yaşamında temel insan haklarına saygıyı kurumsal bir zorunluluk olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesine saygı duyan, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamakta, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygun hareket etmektedir. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi insan haklarına aykırı tüm uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimsenmiştir.

İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Hakları Politikası

# EĞİTİM, YETENEK ve ÜCRET YÖNETİMİ

## Ücretlendirme Politikası

HABAŞ olarak, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini en iyi şekilde değerlendirerek iş hacmi doğrultusunda adil ve rekabetçi bir ücretlendirme politikası benimsiyoruz. "Eşit işe eşit ücret" prensibiyle, cinsiyet, engellilik durumu veya sözleşme türü ayrımı yapmaksızın, şirket içi dengeleri gözetken, anlaşılabilir ve yönetilebilir bir ücret yapısı oluşturduk.

2023 yılında, çalışan memnuniyetini artırmak ve motivasyonu desteklemek amacıyla iki kez zam yapılmıştır. Mavi yakalı çalışanların ücretleri Toplu İş Sözleşmesi'ne bağlı olarak, beyaz yakalı çalışanların ücretleri ise şirketin belirlediği skala doğrultusunda düzenlenmiştir. Üst düzey yöneticilerin ücretlendirmesi, görev kapsamı ve sorumluluk alanları göz önünde bulundurularak adil ve rekabetçi bir şekilde belirlenmiştir. Çalışanlara sunulan olanaklar arasında araç tahsisi, benzin yardımı ve iletişim gider desteği gibi unsurlar bulunmaktadır.

HABAŞ, ücretlendirme politikasını sürekli gözden geçirerek sektörel eğilimler ve ekonomik koşullara uyum sağlamayı hedeflemiş, 2023 yılı boyunca ekonomik dalgalanmalara rağmen bu politikasını başarıyla uygulamıştır.

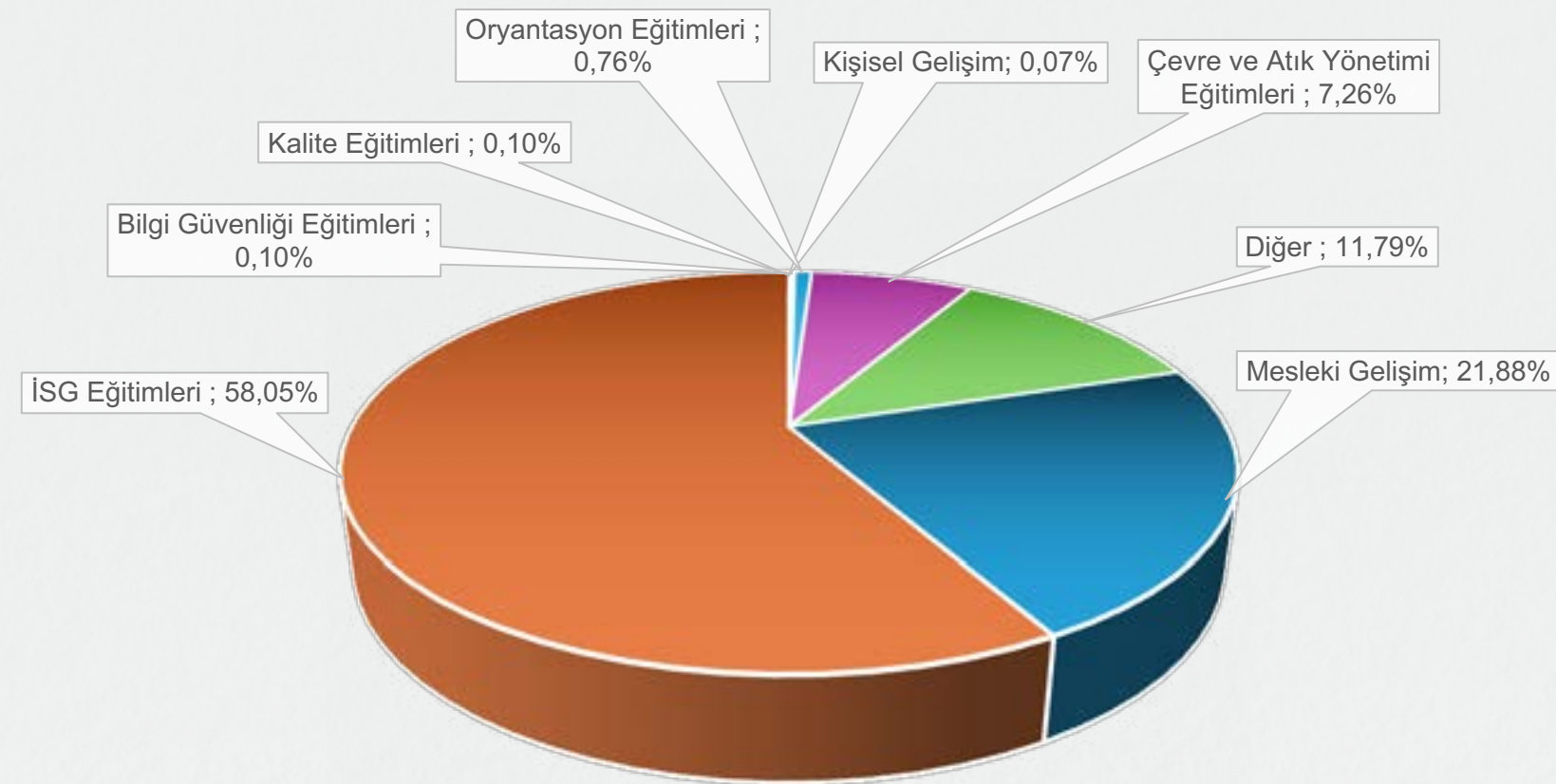
Ücretlendirme Politikamız

Personel Tazminat Politikamız



# EĞİTİM, YETENEK ve ÜCRET YÖNETİMİ

## Eğitim ve Gelişim Çalışmaları



HABAŞ olarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek adına kapsamlı eğitim programlarını arttırarak hayata geçiriyoruz. Eğitimler, çalışanlarımızın görevlerine özel olarak tasarlanmış mesleki gelişim ve takım çalışması, liderlik gibi eğitimlerle beraber kişisel gelişimlerine de odaklanılarak planlanmaktadır. Operasyonel ve yönetsel bakış açımızın bir gerekliliği olan sürekli iyileşme kapsamında periyodik olarak düzenlediğimiz entegre yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve atık yönetimi gibi alanlara yönelik eğitimlerle de çalışanlarımızın farkındalık ve bilinç seviyesini sürekli ayakta tutmaya gayret ediyoruz. 2023 yılında, çalışan başına ortalama 30 saat eğitimi çalışanlarımızın yetkinlik yetenek ve farkındalık geliştirmek ve kişisel gelişimlerine katkı sunmak için gerçekleştirdik.

Eğitim etkinliği ölçme süreçlerimiz ile eğitimlerimizin değerlendirilmesi yapılmakta, alınan geri bildirimler ile iyileştirmeler tanımlanmaktadır. Eğitim sonrası anketler ile kısa süreli eğitimlerin geri bildirimleri alınmakta; uzun süreli eğitimlerde ise, eğitimden 2 ay sonra yapılan değerlendirmelerle programların çalışanlar üzerindeki etkisi analiz edilmektedir. Eğitim programları,

çalışanların bilgi ve yetkinlik düzeylerini arttırmayı hedefleyerek hem bireysel hem de kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

2023 yılı boyunca yapılan eğitim yatırımları, HABAŞ'ın sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda insan kaynağını güçlendirme kararlılığını ortaya koymaktadır. 2023 yılında çalışanlarının gelişimine yönelik eğitim programları arttırılarak bir önceki yıla oranla % 67 artış göstererek toplamda 69.069 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

HABAŞ, 2023 yılında hem ücretlendirme politikası hem de eğitim faaliyetleriyle çalışanlarının gelişimini desteklerken, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmaya odaklanmıştır. Çalışanlarının bilgi ve yetkinliklerini arttıran eğitim ve yetenek yönetimi süreçleri, HABAŞ'ın çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamıştır.

# TOPLUMSAL YATIRIMLAR ve GELİŞİME KATKI

Habaş, sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca çevresel ve ekonomik alanlarla sınırlı tutmayıp, toplumsal sorumluluklarını da önemseyerek, toplumsal gelişime katkı sağlamak adına adımlar atmaktadır.

Habaş olarak, yerel istihdamı artırarak toplumsal kalkınmayı desteklemeyi önemsiyoruz. Şirketimizin Aliğa komunda olan fabrikasında civar köylerden ve kasabalardan işe alım oranı, 2024 yılı itibarıyla toplam istihdamın %69' unu oluşturmaktadır. Yerel halkın ihtiyaçlarına odaklanarak bölgesel iş gücü potansiyelini harekete geçirmek için mesleki eğitim programlarımız ve gençlere yönelik staj fırsatlarımızla bu oranı arttırırken sektörel deneyimi gençlere aktarmayı hedefliyoruz.

Yaptığımız yatırımlarla da istihdamı artırarak yerel ekonomiye katkı sunmayı ajandamızın üst sıralarında tutuyoruz. Şirketimiz, yerel ve bölgesel katkılarını ve toplumsal yatırımlar ile sosyal gelişime desteğini, önümüzdeki yıllarda daha sistematik ve stratejik bir şekilde artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak, toplumsal sorumluluk projeleri ve eğitim destekleri gibi alanlara yönelik yeni fırsatlar yaratmak üzere planlar yapmaktayız.



# TOPLUMSAL YATIRIMLAR ve GELİŞİME KATKI

## Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi

Habaş'ın yerel ve bölgesel katkı anlayışının önemli örneklerinden biri, Hamdi Başaran'ın vizyonu ile kurulan Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi'dir. Hamdi Başaran, sağlığında ülkemizin eğitim sisteminde katkı sağlamak amacıyla, sanat okulu olarak başlayan ve günümüzde mesleki teknik eğitim merkezlerine dönüşen eğitim yapısını kurma hayalini taşımıştır. Bu hayal, onun ömrü yetmeyince, Habaş şirketler topluluğu tarafından gerçekleştirilmiş ve ülkemizdeki mesleki eğitim alanındaki eksiklikleri gidermek için önemli bir adım atılmıştır. Hamdi Başaran'ın ülke ekonomisinin kalkınmasındaki rolü, her bir öğrencinin ve öğretmenin geleceğe umutla bakmasını sağlamaktadır.

Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi, 30.000 m<sup>2</sup>'lik bir arazi üzerine kurulu olup, 14.400 m<sup>2</sup> kapalı alanıyla 2.400 öğrenciye eğitim verme kapasitesine sahiptir. Modern eğitim altyapısı ve donanımlı laboratuvarlarıyla, ülke çapında mesleki ve teknik eğitimde örnek teşkil etmektedir. Merkezde 40 derslik, 8 laboratuvar ve 26 atölye bulunmaktadır. Eğitim için seçilen branşlar, Hamdi Başaran'ın inancı doğrultusunda, nitelikli ara eleman yetiştirilmesi ve milli üretimin geliştirilmesi amacıyla titizlikle belirlenmiştir.

Okul, aynı zamanda engelli dostu bir yapıya sahiptir ve engelli öğrencilerin de mesleki eğitim almasına olanak tanımaktadır. Öğrenciler, Habaş şirketler topluluğunun sunduğu strateji imkanlarından yararlanarak, öğrendiklerini pratiğe dökme fırsatı bulmaktadırlar. Bu yönüyle, gençlere hem mesleki beceriler kazandırılmakta hem de onların sektörlerde aktif rol alabilmeleri için gerekli fırsatlar sunulmaktadır.

Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi'nin yapısında enerji verimliliği göz önünde bulundurulmuş, özel mimarisi ve çevre düzenlemeleri ile sektördeki diğer eğitim kurumlarından farklılaşmıştır. Ayrıca, okulun spor ve sosyal aktivite alanları, öğrencilerin fiziksel gelişimlerine de katkı sağlamaktadır. Hamdi Başaran'ın ileri görüşlülüğü ve ülkenin ekonomik kalkınmasındaki büyük rolü, geride bıraktığı bu değerlerle, tüm öğrenciler ve eğitimciler tarafından yaşamaya, saygı ve sevgiyle anılmaya devam etmektedir.

Habaş olarak, Hamdi Başaran'ın mirasından feyz alarak, eğitime verdiğimiz önemi her geçen gün artırmayı ve özellikle genç nesillerin mesleki becerilerini geliştirebileceği fırsatlar sunmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, toplumun farklı kesimlerinin eğitimde eşit fırsatlara sahip olabilmesi

için uzun vadeli projeler üzerinde çalışmayı planlıyoruz. Aynı zamanda, toplumun ihtiyaçlarına göre sosyal sorumluluk projeleri oluşturmayı ve şirket olarak bu projelere katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Yerel ve toplumsal katkımızı arttırmak amacıyla, gelecekteki hedeflerimiz arasında, mesleki eğitimin yanı sıra çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal eşitlik alanlarında da projeler geliştirmek yer almaktadır. Habaş, yerel ve toplumsal kalkınma ile ilgili sorumluluğunu bir iş modeli olarak benimsemeyi ve sürdürülebilir başarıya ulaşmak için tüm paydaşlarıyla birlikte hareket etmeyi amaçlamaktadır.



# KURUMSAL ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ



İstanbul Maden  
Metalurji İhracatçı Birliği



İstanbul  
Sanayi Odası



Türkiye Metal  
Sanayicileri Sendikası



İstanbul Deniz  
Ticaret Odası



İstanbul  
Ticaret Odası



Türkiye Çelik  
Üreticileri Derneği





# FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2021 (milyon TL)	2022 (milyon TL)	2023 (milyon TL)
Yaratılan Ekonomik Değer	38.275,00	69.631,00	83.850,60
İşletme Giderleri	33.550,00	61.496,00	66.525,90
İstihdama Yönelik Finansal Katkılar	-	-	2.417,40
Kamusal Katkılar	-	-	1.042,80
Sermaye Yatırımları	-	-	11.328,60
Toplam Çelik İhracatı	-	-	21.045,60
<b>2023 Yılı Devam Eden ya da Başlayan Yatırım Projeleri</b>			<b>2023 Yılında Proje İçin Ödenen Miktar (USD)</b>
Çinko Zenginleştirme Tesisi Yatırım Projesi			14.784.345,00
Çelikhane Yatırım Projesi			94.772.502,00
Sıcak Sac Haddehanesi Kapasite Artırımı Projesi			5.940.640,00
Soğuk Haddehane Yatırım Projesi			62.534.015,00
Liman Yatırım Projesi			5.460.013,00
Hidrojen Üretim ve Dolum Tesisleri Yatırım Projesi			23.573.256,00
Kangal Haddehanesi Yatırım Projesi			13.301.933,00
Tersane Yatırım Projesi			15.778.905,00
Toplam Yatırım			236.145.609,00

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Salımları			
Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi		2022	2023
Kapsam 1*	ton CO2e/ yıl	684.836,21	529.597,94
Kapsam2	ton CO2e/ yıl	775.013,33	804.703,57
Toplam Emisyon	ton CO2e/ yıl	1.459.849,53	1.334.301,51
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO2e/ ton ürün	0,34	0,30
Sac Haddehanesi		2022	2023
Kapsam 1	ton CO2e/ yıl	173.969,50	201.438,99
Kapsam2	ton CO2e/ yıl	96.567,38	126.572,09
Toplam Emisyon	ton CO2e/ yıl	270.536,89	328.011,08
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO2e/ ton ürün	0,14	0,13

\* Sadece çelikhane ve çubuk haddehanesi operasyonları ile hesaplanan değeri ifade eder.

Enerji Tüketimi		
Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi (GJ/ ton)	2,86	2,58

Su Tüketimi		
Ton Ürün Başına Su Tüketimi	2022	2023
Yer Altı Suyu (m³/ ton ürün)	0,40	0,33
Deniz Suyu (m³/ ton ürün)	0,27	0,27

Atık Yönetimi			
Atık Türüne Göre	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar (ton)	70.591,35	58.332,68	42.098,91
Tehlikesiz Atıklar (ton)	1.118.471,53	985.937,50	982.097,78
Bertaraf Yöntemine Göre	2021	2022	2023
Enerji Geri Kazanımı (ton)	118,18	128,63	194,52
Geri Kazanım (ton)	1.188.283,46	1.043.375,05	1.023.301,46
Bertaraf Edilen Atık (ton)	779,43	895,12	895,23

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	2021	2022	2023
Kadın Çalışan Sayısı	9	14	22
Erkek Çalışan Sayısı	1.954	2.074	2.082
	1.963	2.088	2.104

İstihdam Türüne, Çalışma Sürelerine ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın Çalışan	Tam zamanlı	9	14	21
	Yarı zamanlı	-	-	-
Beyaz Yaka - Erkek Çalışan	Tam zamanlı	737	752	738
	Yarı zamanlı	-	-	-
Mavi Yaka - Kadın Çalışan	Tam zamanlı	-	-	1
	Yarı zamanlı	-	-	-
Mavi Yaka - Erkek Çalışan	Tam zamanlı	1.217	1.322	1.344
	Yarı zamanlı	-	-	-
		1.963	2.088	2.104

Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	9	14	22
Belirsiz Süreli - Erkek	1.945	2.066	2.072
Belirli Süreli - Kadın	-	-	-
Belirli Süreli - Erkek	9	8	10
	1.963	2.088	2.104

Toplu İş Sözleşmesine Dahil Olan Çalışanlar	2021	2022	2023
Kadın Çalışan Sayısı	-	-	1
Erkek Çalışan Sayısı	1.217	1.322	1.344
	1.217	1.322	1.345
Toplam Çalışan Sayısına Oranı	62%	63%	64%

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaşa ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	5	7	16
	Erkek	496	505	436
30-50 Yaş Arası	Kadın	4	7	6
	Erkek	1.258	1.318	1.341
50 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-
	Erkek	200	251	305
		1.963	2.088	2.104

Sürelere ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023
0-5 Yıl Süreyle	Kadın	8	12	18
	Erkek	1.298	1.367	1.289
5-10 Yıl Süreyle	Kadın	1	2	4
	Erkek	359	402	571
10 Yıl ve Üzeri Süreyle	Kadın	-	-	-
	Erkek	297	305	222
		1.963	2.088	2.104

Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Erkek	44	43	39
Orta Düzey	Kadın	8	12	18
	Erkek	610	627	618
Diğer	Kadın	-	1	3
	Erkek	1.300	1.404	1.425
		1.963	2.088	2.104

Yaşa ve Toplumsal Cinsiyete Göre Yöneticiler		2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Kadın	-	-	-
	Erkek	2	-	-
30-50 Yaş Arası	Kadın	-	1	1
	Erkek	22	21	20
50 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-
	Erkek	20	22	19
		44	44	40

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar		2021	2022	2023
Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	Kadın	1	-	-
	Erkek	99	88	101
Ebeveynlik İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Kadın	1	-	-
	Erkek	99	88	101
Ebeveynlik İzninden İşe Dönen ve En Az 12 Ay Çalışan Çalışanlar	Kadın	1	-	-
	Erkek	99	88	101
		100	88	101

İstihdam ve Devir		2021	2022	2023
İşe Yeni Giren	Beyaz Yaka	66	77	181
	Mavi yaka	198	266	509
		264	343	690
İşten Ayrılan	Beyaz Yaka	38	51	96
	Mavi yaka	137	144	259
		175	195	355
İşe Alınan	Kadın	2	3	11
	Erkek	261	340	498
		263	343	509
İşten Ayrılan	Kadın	-	2	2
	Erkek	175	195	353
		175	197	355

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Alt İşveren Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
Tam zamanlı çalışan sayısı	13.555	14.688	13.723
Yarı zamanlı çalışan sayısı	-	-	-
	13.555	14.688	13.723

Eğitim Yatırımları	2021	2022	2023
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.698	4.597	10.097
Toplam Eğitim Harcamaları (Alt işveren için ödenen dahil)	TL 64.674,78	248.634,40	164.014,44

Eğitim saatleri	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	saat -	1.795	15.110
Kişisel Gelişim	saat -	-	47
Oryantasyon Eğitimleri	saat -	-	528
Kalite Eğitimleri	saat -	-	66
Bilgi Güvenliği Eğitimleri	saat -	-	66
Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimleri	saat 3.698	4.402	5.012
İSG Eğitimleri	saat 29.584	35.216	40.096
Diğer	saat -	-	8.144
	33.282	41.413	69.069

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSG Eğitimleri		Birim	2021	2022	2023
Temel İSG Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	1.055	1.284	1.110
	Alt işveren çalışanı	kişi/ yıl	264	373	248
İş Başı Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	569	741	948
	Alt işveren çalışanı	kişi/ yıl	653	850	971
Yüksekte Çalışma Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	176	328	365
	Alt işveren çalışanı	kişi/ yıl	31	134	83
Kapalı Alanda çalışma Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	154	189	199
	Alt işveren çalışanı	kişi/ yıl	19	17	19
Ekranlı Araçlarla Çalışma Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	1.624	2.025	2.058
	Alt işveren çalışanı	kişi/ yıl	917	1.223	1.219
Diğer	Firma çalışanı	kişi/ yıl	225	493	454
	Alt işveren çalışanı	kişi/ yıl	110	403	69

İSG Kayıtları		Birim	2021	2022	2023
Ölümlü İş Kazası Sayısı	Firma çalışanı	olay/ yıl	-	-	-
	Alt işveren çalışanı	olay/ yıl	-	-	-
Kayıp Günlü Kaza* Sayısı	Firma çalışanı	olay/ yıl	109	81	121
	Alt işveren çalışanı	olay/ yıl	33	48	44
Meslek Hastalığı	Firma çalışanı	olay/ yıl	-	-	-
	Alt işveren çalışanı	olay/ yıl	1	-	-

\* Kayıp Günlü Kaza (LTİ): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamayan iş kazaları

İSG İstatistikleri		Birim	2021	2022	2023
Çalışma Saati	Firma çalışanı	saat/ yıl	6.692.397	6.782.769	6.798.909
	Alt işveren çalışanı	saat/ yıl			
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)*	Firma çalışanı	oran	21	19	25
	Alt işveren çalışanı	oran			
Meslek Hastalığı Oranı	Firma çalışanı	oran	-	-	-
	Alt işveren çalışanı	oran	1	-	-

\* Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR):  
 ([Raporlama dönemindeki kayıtlı kayıp günlük kaza sayısı] x 1,000,000) / (Raporlama dönemi içerisindeki çalışma saati)

# GRI İÇERİK ENDEKSİ

**Kullanım Beyanı** Habaş Demir Çelik, 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

**Kullanılan GRI 1** GRI 1: Temel 2021



CONTENT INDEX  
ESSENTIALS SERVICE

2024

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
<b>Genel Bildirimler</b>		
	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, 8; Kurumsal Değerlerimiz, 10
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, 4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, 4
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Karbon ve Enerji Yönetimi & İklim Kriziyle Mücadele, 71
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyet Alanlarımız, 12; Habaş Topluluğu İştirakleri, 14; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 63
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 89; Sosyal Performans Göstergeleri 99
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 63
	2-9 Yönetişim yapısı	Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 26
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Paydaşlarımıza Mesajımız, 5; Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız, 25
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, 44
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi, 91



GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
<b>Genel Bildirimler</b>		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi, 91
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız, 25
	2-23 Politika taahhütleri	Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 26
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 26
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum, 44
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 26; Yönetim Sistemleri ve Uyum, 42
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, 95
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Yönetimi, 30
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, 99	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29; Önceliklendirme Analizi, 34
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, 34
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, 34; Stratejik Hedeflerimiz & SKA' lar ile Uyum, 38
<b>Finansal Performans (Sürdürülebilir Büyüme)</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Finansal Katkılar ve Değer Yaratma, 57
GRI 201: Finansal Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Katkılar ve Değer Yaratma, 57; Finansal Performans Göstergeleri, 98
	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29; Operasyonel Verimlilik, 60
<b>Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 63
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden yapılan satın alma oranı	Finansal Katkılar ve Değer Yaratma, 57

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
<b>İş Etiği ve Uyum</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler ve Uyum, 44
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, 44
<b>Enerji Yönetimi</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Karbon ve Enerji Yönetimi & İklim Kriziyle Mücadele, 71
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, 98
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Karbon ve Enerji Yönetimi & İklim Kriziyle Mücadele, 71
<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi, 77
	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Su ve Atıksu Yönetimi, 77
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi, 77
	303-3 Kaynak bazında su kullanımı	Su ve Atıksu Yönetimi, 77
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atıksu Yönetimi, 77
	303-5 Toplam su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, 77; Çevresel Performans Göstergeleri, 98
<b>Karbon Yönetimi</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Karbon ve Enerji Yönetimi & İklim Kriziyle Mücadele, 71
	305-1 Direkt (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, 98
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, 98
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, 98
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri, 98

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
<b>Atık</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80; Çevre Yönetimi, 70
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80
	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80; Çevresel Performans Göstergeleri, 98
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80; Çevresel Performans Göstergeleri, 98
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 80; Çevresel Performans Göstergeleri, 98
<b>İstihdam ve İş Gücü</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışanlarımız ve Toplum, 83
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, 99
	401-3 Doğum ve Babalık izni	Sosyal Performans Göstergeleri, 99
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 85
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 85
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, 99
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 85
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 85
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 85
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 85
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, 99
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri, 99

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
<b>Çalışan Memnuniyeti/ Eğitim/ Eşitlik ve Kapsayıcılık/ İnsan Hakları</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 89
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, 99
	404-2 Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi, 91
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
<b>Toplumsal Gelişim</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Yatırımlar & Gelişime Katkı, 93
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Paydaş Yönetimi, 30
<b>Müşteri Memnuniyeti</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri İlişkileri ve Şikayet Yönetimi, 46
<b>Kurumsal Yönetim</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, 23; Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 29
<b>Şikayet Yönetimi</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri İlişkileri ve Şikayet Yönetimi, 46
<b>Dijital Dönüşüm</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, 51



**Raporlama Danışmanı**  
S4S Solutions for sustainability



**Fotoğraf Desteği**  
Muhammet GİRGIN

**Yasal Uyarı**

Habaş 2023 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor' un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor' da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Bu Rapor' un her hakkı Habaş Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye aittir.

